

命线的作用，以此提高企业工作人员的思想意识和觉悟水平，进而实现建设企业文化的目的，保障企业的进一步发展，最终响应国家政策的号召；另一方面，思想政治工作要为其他的一切工作提供服务。因为国家在发展过程中，体现出物质生活的方式制约政治和社会以及精神生活中的生产过程的状态，简单来说，经济影响并且决定了思想政治教育工作的性质以及方向。因此，在建设企业文化的过程中，要坚持思想政治工作服务于企业其他活动的原则，把思想政治工作贯穿于为企业经营发展的全过程之中。

### 3.5 强化工作队伍建设

企业的领导班子应起到带头作用，牢记自身任务使命，落实党的政策方针，认识到企业发展中党建工作的不足，并积极改正创新。积极查找党建工作的问题，积极采纳意见，完善基层的党建工作。企业运营管理中除了领导班子的建设外，还要做好企业中的人才管理。抓好人才管理工作，解决人才管理工作中遇到的问题，解决好企业员工遇到的问题，让他们无所顾忌地为企业努力工作。在企业党员队伍的建设中，坚持政治建设，坚持企业的制度化改革，在人才培养上突出培养员工能力，对能力优秀者提出表彰，使其成为其他员工的榜样，同时对工作不积极、思想态度不端正的员工要及时处理，让更有能力的员工替代。在企业的发展过程中也要重视对员工的培养，

使其可以随企业的发展而进步，立足更长远的发展目标。

### 4 结束语

思政工作开展时，应将企业领导的重要作用充分发挥出来，让他们身体力行地引导全体职工进行思政文化建设；应以企业的生产、经营、管理为依托进行思政文化工作宣传和普及，让职工在企业工作的各个阶段都能接受思政文化工作的熏陶；注重以人文本的文化理念，用有温度的管理方式提升员工满意度；通过树立共同目标、科学架构组织关系及智能，将思政文化与企业文化进行深度融合，最终促进企业的高质量发展。

### 参考文献：

- [1] 武玲. 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略[J]. 现代企业, 2020(12):130-131.
- [2] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(06):32-33.
- [3] 胡宏剑. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合探讨[J]. 经济管理文摘, 2020(09):169-170.
- [4] 徐任璐. 国企思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 山西青年, 2019(22):135.
- [5] 武越. 对国有企业思政工作与企业文化建设的共融性思考[J]. 山西青年, 2019(19):215.

## 新时期开展国企青工思政工作的路径探索

黄瑞瑞

(安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4788

**[摘要]** 国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。把国有企业做强做优做大，人是关键因素，作为国有企业重要组成部分和中坚力量的年轻干部，他们的健康成长对企业的发展至关重要。对此，要建立企业职工思想政治教育队伍，完善企业职工思想政治教育活动机制；创新企业职工思想政治教育方法，将主题宣讲与自我修养结合；强化企业职工思想政治教育和实践，不断提升职工思想政治教育效果。

**[关键词]** 国有企业；青工思政工作；有效路径

中图分类号：F272 文献标识码：A

Exploration on the path of carrying out ideological and political work of young workers in state-owned enterprises in the new era

Huangrui Rui

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

**[Abstract]** state owned enterprises are the important material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, and the important pillar and dependent force for our party to govern and prosper the country. People are the key factor in making state-owned enterprises stronger, better and bigger. As an important part of state-owned enterprises and the backbone of young cadres, their healthy growth is crucial to the development of enterprises. In this regard, we should establish a contingent of Ideological and political education for enterprise employees and improve the mechanism of Ideological and political education activities for enterprise employees; Innovating the methods of Ideological and political education for enterprise employees, and combining theme propaganda with self-cultivation; Strengthen the assessment and practice of Ideological and political education for enterprise employees, and continuously improve the effect of Ideological and political education for employees.

**[Key words]** state owned enterprises; Ideological and political work of young workers; Valid path

CLC classification No.: f272 document identification code: a

### 引言

培养高素质的青年干部人才，刻不容缓，需要从长计议，科学谋划。该项工作的落实存在着压力大、人才结构不合理、

成才环境有等提高等问题，也是国有企业面临的一项刻不容缓的任务。因此，必须对国有企业青年员工切实开展针对性、系统性、有效性的综合培训，制定完善的国有企业青年员工培训

体系,通过使用提级培养、精准培训以及优才优育等措施为国有企业的全面发展提供可靠的人力支撑。

### 1 思想政治工作内容

要以马克思主义中国化理论成果丰富和武装企业职工思想,引导企业职工树立远大理想,弘扬和践行社会主义核心价值观以及劳模精神、劳动精神和大国工匠精神,成为有理想、有道德、有文化、有纪律的新时代“四有”劳动者。就企业职工思想政治教育内容而言,不仅应当包含政治素养的提高,还应当表现在促进业务能力提升的内驱力方面,从根本上帮助企业职工解决本领恐慌等问题。加强企业职工技能培训,提高职工职业精神和职业价值观,促进职工职业发展。具体而言,企业职工思想政治教育主要包括中国特色社会主义理论教育、国防教育、形势与政策教育、企业教育、科技教育、职业教育等,可以通过工会活动、业余学校、思想政治教育学习班等形式开展。此外,还应当包括企业职工权益保护教育,切实维护职工切身利益,促进职工成长,践行以人为本的教育理念。要通过职工思想政治教育深入企业基层,了解职工诉求和发展动态,解决职工遇到的现实难题和心理困境,为职工办好事实事,增加职工的幸福感和获得感。新时代之所以强调和重视企业职工思想政治教育,是因为传统的企业职工教育不够专业化,没有系统使用思想政治教育方法,思想政治教育工作者专业化能力不高,致使思想政治教育效果差强人意。新时代企业职工思想政治教育要遵循思想政治教育规律,掌握科学方法,深入研究“企业职工”这个思想政治教育对象和这个对象的需求,进一步构建立体化思想政治教育体系。

### 2 青年员工思想特点

一方面,社会经济发展水平的不断提高,国有企业发展步伐不断加快,国有企业青年员工也认识到自身存在的问题,不满足企业改革发展要求。所以,青年员工对知识的渴望比较高,通过不断提高自身专业水平和能力,开拓视野,从而将其才能展现,不甘于现状,想方设法通过采取各种方式来改变当前状况,但是意愿比较强烈,期望高,欲速则不达,无法获取理想的效果。另一方面,自我意识比较高,缺乏团队意识,部分国有企业的青年员工多为“90后”,大部分为独生子女,具备较强的自我意识,独立思考能力强,比较强调平等、自由权力,展现出鲜明的个性特点,为人处世比较特立独行,因为自我意识比较强,以自我为中心,导致其不能顺利地融入到集体生活中,比较重视自己的感受,忽略他人,团队意识不强,自我约束能力差。国有企业中的青年员工通常都接受较高的教育,文化水平高,但是工作经验不足,收入低,福利待遇也相对偏低,在某种程度上无法调动青年员工工作积极性,导致在心理上存在不平衡的状态,缺乏主人翁意识,对企业的认同感、归属感有待提高,容易遭受人才的流失,影响国有企业发展。除此之外,针对国有企业青年员工来说,比较注重工作环境的公平性和平等性,希望得到领导的认可与鼓励,对社会中不良风气存在抵触情绪,想消除各种不公待遇,但是缺乏理性,只考虑事物表象,做事冲动,缺少深入思考。

### 3 青年员工培育难点

#### 3.1 培训方式单一

在开展青年员工培训工作的过程中,通常使用的是实地访问以及现场面授等方式,尽管一些企业已经充分意识到了互联网线上教育带来的便利,但是,很多国有企业仍然没有使用这种教育方式,相比于以互联网为依托的线上教育平台,现有的培训方法比较单一,并且缺少趣味性和互动性,无法积极调动青年员工的学习兴趣。

#### 3.2 用人制度不完善

只有具备完善科学的用人制度,才能确保基层工作有效开展,取得良好实效。但是当前很多企业基层组织在人才的选择任用以及监督管理上并没有科学规范的制度体系予以保障,一定程度上导致了其既缺乏专业能力素养高超的综合性人才,也无法有效激发现有工作人员的工作热情,造成了很多基层工作都难以切实有效开展。

#### 3.3 方式方法未能与时俱进

一些企业习惯于采用学文件、听汇报、写心得等传统方式

做青年员工思想政治工作,方式老套、方法单一,没有吸引力。个别企业还存在用命令和要求开展思想政治工作,致使很多年轻干部产生一定的抵触心理。面对社会的进步和互联网科技的发展,国有企业对开展年轻干部思想政治工作缺乏深入思考研究,没有抓住思想政治工作规律,因时而进、因势而新,创新工作内容、教育载体和互动机制,不能有效激发干部职工参与的热情,更不能让青年干部对思想政治工作入脑入心。

#### 3.4 主阵地作用发挥不够充分

一些企业对党报党刊、职工夜校、道德讲堂,以及微信、微博等新媒体的运用不够充分,营造敢于担当、乐于奉献、奋发有为的氛围不浓,追求金钱、注重眼前利益、盲目攀比的现象为数不少,个别基层单位还存在年轻干部流失严重的情况。可见,思想工作没有起到疏解矛盾、统一思想、凝聚人心的作用,阵地建设发挥作用不充分、效果不明显,思想政治工作的针对性、实效性还有较大提升空间。

## 4 国有企业青工思想政治工作有效路径

### 4.1 树立正确的思想理念

首先,树立公平平等对话的思想理念,采用一些青年员工容易接受的形式,和青年员工平等对话,让思想政治教育工作取得理想的成果,给员工提供一个公平、公正的交流环境,在深入交流中辨别是非。其次,尊重青年员工个体差异,青年员工正处于一个标新立异的阶段,容易跟风,追赶潮流是其具备的主要特征,其崇尚自由、民主、独立,主张个性,因此在开展思想政治教育工作时,应该尊重青年员工的个体差异,从正面入手进行有效激励,从而获取理想的工作效果。除此之外,树立开放性教育理念,根据国有企业经营发展状况和现有社会教育资源,对青年员工思想进行正确引导,让其接受正面自身的熏陶,培养青年员工正确的思想。再其次,坚持不懈、持之以恒。思想政治教育工作作为一项终身工作,要求国有企业青年人员具备终身学习的思想理念,制定详细的教育计划,完善教育体系,给思想政治教育工作开展提供支持。

### 4.2 学习榜样楷模

一是用红色基因和革命薪火,点燃年轻干部的干事创业热情。青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。一百年前,一群新青年高举马克思主义思想火炬,在风雨如晦的中国苦苦探寻民族复兴的前途。一百年来,在中国共产党的旗帜下,一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业,成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。毛泽东、周恩来、朱德、邓小平、钱学森、邓稼先等先辈,正是他们的奉献和牺牲,实现了中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。新时代我们的干事创业环境,比他们有了质的飞跃,更应该以他们为榜样,开创出属于我们的事业。二是寻找平凡的时代英雄,激励年轻干部在岗位上担当作为。新时代的榜样没有惊天动地的举动,但都能在祖国最需要的时候挺身而出。在来势汹汹的新冠疫情面前,数以万计的热血青年逆向而行,主动奔赴战场,坚守在与死神搏斗的最前线。

### 4.3 创新教育方法

首先,要开展主题宣讲和集中学习。定期组织思想政治教育学习交流活动,聘请专家或工会专职思想政治教育人员进行主题宣讲,可就当前党和国家的政策方针进行解读。其次,可以开展线上思想政治教育,占领网络思想政治教育高地。建立微信公众号,通过发布文章或微视频的方式,进行思想政治教育。用好“学习强国”等新媒体学习软件,创新教育形式,扩大职工思想政治教育覆盖面,使职工思想政治工作始终与时代同步。利用大数据,分析职工思想政治舆情,把职工感兴趣的话题和领域作为教育的重点。再次,因材施教。根据企业职工个体思想政治觉悟差异,通过谈心谈话、走访慰问等方式,进行针对性教育。尤其是企业职工职业技能培训,要侧重职工能力补短板,解决职工本领恐慌。最后,大力开展职工自我修养教育。思想政治觉悟是个学习内化的过程,将习近平新时代中国特色社会主义思想和社会核心价值观融入个人价值观里,离不开企业职工的自我觉悟。这就要求企业职工经常进行自我反思和检讨,开展批评与自我批评,通过不断内省从根本上提升自己的思想政治觉悟。

### 4.4 完善思想政治教育活动机制

首先,要选聘工会骨干作为专职思想政治教育人员,发挥

基层企业工会的思想政治教育的功能。基层工会要为职工思想政治教育设置“思想驿站”、学习班、活动室,提供有利于思想政治教育的报纸、书籍、期刊等,引领思想教育。其次,工会组织还应当为职工提供心理疏导、职业技能培训等服务,切实解决职工的现实需求。基层工会组织应以“职工为中心”,开展相应的职工活动,诸如优秀职工报告会、职工职业技能大赛等,发挥职工的示范效应和先锋带头作用,提升职工整体素质。最后,由省级工会组织对基层工会思想政治教育进行工作指导,要求基层企业工会定期开展思想政治教育,进行思想政治教育总结和汇报。省级工会组织不定期抽查基层企业工会职工思想政治教育工作,给予相应考核,对职工思想政治教育工作不到位的企业或工会组织给予批评,采取表彰和奖金等方式激励基层工会开展职工思想政治教育活动。

#### 4.5 树立正确的价值观

(1) 为了能够给国有企业青年员工树立正确的职业技能培训价值观,就需要各级领导高度重视青年员工的职业技能培训和思想培养工作,坚决避免形式主义,必须做到以人为本,实事求是,将青年员工的职业技能培训和思想培养作为一项重要内容。必须找出青年员工职业技能培训、思想培养以及日常工作生活中的平衡点,不仅要确保青年员工职业技能培训和思想培养效果,同时还必须确保生产经营活动的正常推进。(2) 国有企业应该制定科学合理的青年员工培训培养体系,有效落实职业技能培训和思想培养工作,一切从实际出发,严禁出现“假、大、空”现象。比如,需要做好每年员工思想培养和职业技能培训相关视频、教材和所用方法的整理以及归纳工作,建立相应的数据库并且形成经验报告进行推广。

#### 4.6 注重职工心理疏导

工会在对职工开展思想政治工作的过程中,需密切关注企业职工的心理健康,采取有效的心理疏导策略,借助专业领域资源营造健康的职场氛围,确保每个职工形成乐观向上的心

态。干部的心理素质对企业职工思想政治工作的影响巨大,工会需加强对干部的心理教育培训,采用心理危机干预等多元的方式方法,用和谐向上的理念来引导职工,促使每个职工都可以掌握正确的思维方式,实现思想政治工作的全面创新。要建立完善的心理疏导机制,在条件允许的情况下,企业可成立心理咨询机构,为干部职工提供专业的心理咨询和帮助。同时,工会可与人力资源部门配合,将心理健康评估纳入干部管理和职工健康管理,维护干部职工的身心健康,提高企业的整体绩效。

#### 5 结束语

新时代国有企业年轻干部的思想政治工作要坚持以服务年轻干部成长成才为核心,做到严管厚爱结合,激励约束并重。着力把加强思想政治引导和解决实际问题有机结合起来,把好年轻干部思想的“总开关”,引导年轻干部学好思想政治的“必修课”。同时要鼓励大胆探索、创新创造,宽容失误失败,为年轻干部撸起袖子加油干撑腰鼓劲。

#### 参考文献:

- [1] 封帆.网络时代企业青年员工思想政治工作的挑战及策略[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020(11):138-139.
- [2] 杨庆军.如何加强企业青年员工思想教育[J].中国青年团,2020(20):76-77.
- [3] 李雅珍.新形势下加强国有企业青年思想政治工作研究[J].山西青年,2020(13):206+209.
- [4] 王楠楠.浅谈企业青年员工思想政治工作改革及新路径[J].青年与社会,2020(15):112-113.
- [5] 蔡铭.国企青年员工思想政治工作有效性提高策略[J].现代企业,2020(04):100-101.

## 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略

吴婉婉

(安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4789

**[摘要]**习近平总书记在“全国国有企业党的建设工作会议”上明确提出,坚持党对国有企业的领导不动摇,开创国有企业党的建设新局面。对新发展阶段的企业管理的新任务和新要求,力求通过加强党的领导、强化思想政治工作与中心工作的融合度,加大思想政治工作考核力度,发挥思想政治工作的自我特色,结合企业文化导向和约束功能,探索企业思想政治工作内容、手段、方式、载体、队伍等方面创新的措施,助推企业高质量发展。

**[关键词]**国企思想政治;企业文化;融合策略

中图分类号:TD47 文献标识码:A

Integration strategy of Ideological and political work and corporate culture construction in state-owned enterprises

Wuwanwan

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

For the new tasks and requirements of enterprise management in the new development stage, we strive to explore innovative measures in the content, means, methods, carriers, teams and other aspects of enterprise ideological and political work by strengthening the leadership of the party, strengthening the integration of Ideological and political work and central work, strengthening the assessment of Ideological and political work, giving full play to the self characteristics of Ideological and political work, and combining the guiding and restraining functions of enterprise culture, Boost the high-quality development of enterprises.

[Key words] ideology and politics of state-owned enterprises; Corporate culture; Fusion strategy

CLC classification No.: td47 document identification code: a