

束”，把思想政治工作融入具体的法律法规和各项政策措施之中，不断充实和完善各项规章制度，认真抓好落实，做到有规可循、有矩可蹈；另一方面思想政治工作可从保障企业改革发展稳定的角度，对现行的规章制度进行评价，对制度体系提出科学合理性的建议。第二，加强社会主义价值观的引导和教育随着市场经济的推进，很多企业员工的人生价值观也出现了微妙变化，出现价值自我化、功利化、短期化的趋向。在企业员工中开展思想政治教育，一定要全面准确用习近平新时代中国特色社会主义思想教育党员干部，生动细致引导党员干部群众树立社会主义核心价值观，从思想根基和政治方向上强化对企业员工价值取向的涵育和把控，保证企业环境健康有序。第三，促进企业道德建设。企业道德文化是企业文化中不可或缺的重要组成部分。现代企业一定要做好员工的思想政治工作，从各个方面寻找切入点，进行持之以恒的艰苦努力，才能在企业道德建设上见到效果。企业应该采取座谈、报告、培训、警示教育等行之有效的思想政治形式，对企业员工开展全面的道德行为的宣传教育，让每一位员工都能够认识到主动规范自己的道德行为、加强企业道德建设对于推动企业良性发展，增强企业核心竞争力的重要性。

3.4 提升思想政治工作的渗透力

企业精神以职工为载体，将运转方式、工作制度、职工思维能力、职业素养、企业理念等诸多因素通过外在的形式呈现出来，既有职工，也有企业内在精神。企业精神是思想政治工作的一部分，也是企业文化建设的一部分，从思想政治工作层面来看，需要积极塑造企业精神。对于职工而言，企业精神既是对工作的内化理解，又是企业在发展中的荣誉，新时代企业精神通过互联网平台可以加大宣传力度，凝聚企业精神。思想政治工作与企业精神都需要载体去呈现，企业精神相较于思想政治工作多了哲学层面的理论知识。因此，在塑造企业精神的过程中，应找准关键点，根据思想政治工作以及党的引领，结合社会主义核心价值观、企业独有的文化理念以及职工对于价值观的认可，将企业精神通过独特的形态展露出来。同时，还能满足职工精神的需求，在工作的过程中也能提升质量与效率，积极性与创造性能得到有效地激发。除此之外，思想政治工作应大力渗透企业精神，统一职工的思想战线，让其在工作中遵循企业精神，牢记企业使命，规范开展工作，增强企业向心力。

3.5 导向、教育、协调功能

思想政治工作导向与企业文化建设导向存在一定的差异，利用各项不同的功能将其规划整合，实现导向功能在二者融合之上的可持续发展；协调功能融合，通俗理解就是将二者之间存在的相似性进行优化，异同性通过自身功能将其进行调整，使其与二者融合的路径相统一。协调功能，顾名思义就是将二者存在的差异性通过自身进行衡量，在符合各自原有的功能上进行互补，将二者不同的内在功能通过协助调整的模式进一步实现改革。协调阶级矛盾性，市场经济矛盾性，因此思想政治工作与企业文化建设的协调功能至关重要，以促进企业在发展中综合利益得到有效提升；教育功能的融合，这一点定位很明确，就是利用思想政治工作来规范约束职工的言行举止，对其展开思想上的教育，培养正确的道德观念、思维逻辑以及三观教育，主要是端正职工的思想。教育功能融合要求职工具有一定的思想觉悟以及职业素养，方可发挥教育融合资源实现企业利益最大化，通过打造专业的工作团队进一步促进企业经济的迅速发展。国有企业在当代社会的发展中必须加以创新，才能与党的宗旨相呼应，与时代的进步相呼应。

4 结束语

思想政治建设工作对企业的文化建设管理有着很大的积极作用，但是在思想政治建设与企业文化建设的融合方面还存很大问题。面对这些问题，相关人员要不断创新，解决这些问题，提升思想政治建设工作和企业文化建设水平，注重思想政治建设工作对企业员工的影响，制定党的建设发展工作目标，积极创新思想政治建设的发展思路，让思想政治建设工作可以在企业运营方面发挥团队协调能力，更大程度上解决企业运营管理上遇到的问题。

参考文献：

- [1] 李丽. 国企思想政治工作与企业文化建设思考[J]. 公关世界, 2020(12):13-14.
- [2] 许少华. 国有企业思想政治工作与企业文化的融合及发展分析[J]. 青年与社会, 2020(18):121-122.
- [3] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(06):32-33.
- [4] 胡宏剑. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合探讨[J]. 经济管理文摘, 2020(09):169-170.
- [5] 杨红. 关于企业文化建设与思想政治工作的融合探索[J]. 经济管理文摘, 2019(24):83-84.

现代企业制度下如何做好国企政工工作

许飞

(安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4790

[摘要]对于任何一个企业来说，思想政治工作都是必不可少的一部分，思想政治工作对企业的发展和员工的管理有着重要的作用。在当下飞速发展的新时期，为提升企业综合竞争的实力，就必须从企业政工管理着手，不断地树立企业形象。国有企业在建设政工队伍的过程中，应当秉持创新思想、解放思想等，拓宽政工队伍建设渠道，全面提升其工作效率。本文主要对新时代企业政工工作面临的挑战和策略进行分析和探讨。

[关键词]现代企业制度；国企政工；有效措施
中图分类号：D63 文献标识码：A

How to do well the political work of state-owned enterprises under the modern enterprise system

Xu Fei

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

[Abstract] for any enterprise, ideological and political work is an indispensable part. Ideological and political work plays an important role in the development of the enterprise and the management of employees. In the new era of rapid development, in order to enhance the comprehensive competitiveness of enterprises, we must start from the enterprise political work management and constantly establish the enterprise image. In the process of building a political work team, state-owned enterprises should adhere to innovative ideas and emancipation ideas, broaden the channels for building political work teams, and comprehensively improve their work efficiency. This paper mainly analyzes and discusses the challenges and Strategies of political work in enterprises in the new era.

[Key words] modern enterprise system; Government workers of state-owned enterprises; Effective measures

CLC classification No.: D63 document identification code: a

引言

各企业应通过进一步深入学习来准确领会其基本精神、基本内容、基本要求，这是新时期政工工作开展学习的重要内容，需要全体政工工作者切切实实领会其中的精神，为政工工作开展提供基础依据。无论在哪个时期，企业的可持续发展都离不开政工工作的支持，同时政工工作与企业的管理息息相关。从企业发展的角度出发，开展政工工作能够大幅度提高生产经营效率，让企业的管理工作更加高效，全面落实到各部门和环节中。有机地将政工工作和企业管理工作相互融合，能够让企业在市场竞争当中更具实力和竞争力。

1 企业政工管理的意义

企业必须跟随时代的发展步伐，落实科学发展观思想，推动企业政工管理工作的开展。现代的企业要应对市场行情和各种外界因素的影响，要深化体制改革，增强自身的竞争实力，按照绿色发展理念要求，全面向信息化和科学化方向发展变革，要求政工管理工作落到实处，要引导企业员工的思想从传统的思想观中解放出来，向高素质和正能量的政治思想学习，加强对政工管理人员的业务知识培训，加强自身素质建设，从而以身作则严格要求自身行为，对于引导其他员工的政治思想有着榜样带头作用。无论是企业初成阶段还是发展阶段，都离不开政工管理工作所起的积极作用，有效地开展政工管理工作能够促进企业的健康和可持续性发展。在这种背景的推动下，企业需要进一步重视政工管理工作的落实，加强企业文化建设，推动企业内部员工工作思想的不断解放，推动政工管理工作的方式和结构得到优化与改革，让企业内部的政工管理工作能够发挥出其本质的作用，努力改革创新政工工作管理方式，使其成为企业发展的重要推力，为在日后企业的发展过程中提供有力的保障。

2 新时代政工工作现状

2.1 工作人员综合素质参差不齐

虽然不断招聘员工，但是大多数劳动者的综合素质不同，往往缺乏专业性的文化水平。有的企业只是因为岗位的空缺，便把非专业人员安排到政工岗位工作，这种情况还会存在一定的不稳定性，而且由于缺乏专业知识和经验，会导致政工工作人员的工作质量较低，不能保证政工工作的宣传效果和实际工作开展效果。这主要是因为政工工作人员的专业政治工作水平达不到理想的效果，而且不善于学习者也跟不上时代发展的速度，无法满足新时代政工工作的各项要求。因此，企业应该加强对专业政工工作人员的素质培养，强化专业人才储备的工作内容，从而有效地提高工作水平。

2.2 工作目标不明确

就目前企业政工工作实践情况来看，企业面对市场中存在

的各类创新工作方式和形式，没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式，还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点，在具体实践中对于员工思想意识的培养，局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面，难以针对具体的问题作出合理的分析和策划，容易造成企业专业素养的缺失。与此同时，在过于宽松的工作环境中，企业部分管理人员自身的发展意识不强烈，针对国家发展政策和要求的理解不全面。部分政工工作更是由领导兼任，使得其难以发挥约束和规范员工的作用。一旦企业政工工作不能有序的落实，就会阻碍企业思想政治工作的开展，并对企业稳定可持续的发展造成影响。

2.3 工作方式存在问题

由于国企思想政治工作中仍存在传统观念，对新时期、新发展的认识不足，不关注当前发展的时政问题，只是按照传统的发展方式来开展工作。同时，由于思想政治工作的创新能力较弱，致使其往往沿用以往的老办法，不能不断创新，在原有的工作方式上缺少积极性，对思想政治工作的反馈不够。国企思政工作在构建中不能有效地将工作状况和问题及时反馈给团队，同时又往往忽略了职工的情感，造成了信息交流的堵塞，影响了思想政治工作的开展。有的政工干部在工作中往往采用“灌输式”的教学方式，忽略了职工的心理，而在组织的建设中，往往忽略了思想的创新，在某种程度上，员工只能采取盲目盲从的模式顺应工作建设，利用单向的思维模式带动队伍建设，很难促进政治工作的进一步开展。

2.4 新环境带来的挑战

如今企业在开展政工工作的过程中，需要进一步拓展覆盖的范围，针对现有政工工作人员的工作方式，需要不断地完善，促进其不断朝着多样化的方向发展，这样整个政工工作才能更加完善和健全，更好地适应新环境和新挑战。特别是如今的科技发展极为迅猛，我国已经完全进入一个信息化的时代之中，人们日常生活和工作都会不同程度受到互联网的影响。那么基于网络的作用，信息传递的速度也越来越快，人们接触到的信息也越来越多，这会潜移默化地影响到人们的政治思想，让人们更加认识到新时期中国的伟大，进而一心一意奋斗在企业发展工作之中。面临这样新的环境，政工工作也面临更大的挑战。如今面临的挑战就在于如何能高效运用这些信息技术，深入政工工作之中，提升政工工作的实效性，并且借助这样的高效率平台，提升政工工作的传播范围。

3 现代企业制度下国企政工工作路径

3.1 加强政工教育

针对现有的政工队伍，应不断加大政工教育力度，确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先，就是

从企业内部出发,将完善的竞争机制建立进来,这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标,在开展政工教育的过程中,应严格树立多劳多得的理念,确保在不知不觉中,提高其爱岗敬业的职业意识;其次,为了更好地保证职工工作的顺利开展,应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工教育的过程中,大力弘扬正能量,确保企业内部可以形成良好的风气,将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工;最后,就是要对政工教育工作的效用进行充分发挥,政工工作在实际开展的过程中,需要贴合企业的发展实际,明确企业新时代的发展方向,进而开展针对性的政工教育工作,这样才能更好地提升所有政工人员的素质,保证政工工作的高效进展,促进企业持续发展。

3.2 树立正确的管理理念

首先,企业在未来发展的过程中,需要响应党和国家的号召,大大提升企业的综合能力。企业在不断发展的过程中,应充分重视管理工作的内容和政工工作的内容与国家有关的政策法规相互结合,确保企业内部的管理制度能在政策的规划下完善,让企业内部管理模式和管理内容与法律法规相统一,互相促进。其次,在企业管理和发展的过程中,相关管理人员要按照相关法律法规内容对企业政工工作人员及企业内部生产人员进行思想政治教育,从而大大提升现有管理制度和管理模式的强化效果,为企业内部的工作人员树立更加良好的责任意识。在企业长久发展的过程中,需要强化对未来政策和发展方针的了解,为后续政工工作政治思想教育的方向进行优化和纠正,使其能够紧跟政策和时代的步伐。最后,政工工作人员要与企业内部经营生产的工作人员建立长久的思想联系,让内部经营生产人员能够全面了解政治思想工作的实际意义。在企业政工工作宣传的过程中,需要全面了解企业的实际生产状况,并结合社会主义市场经济提出全新的要求。在未来,通过思想政治策略对工作过程当中的各项问题进行解决,将是企业在发展过程当中的主要方向和主要战略手段。

3.3 引进先进管理措施

首先,积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术,借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标,积极探索适宜的信息化政工工作方法。例如,融合企业政工工作搭建互联网+党建平台,利用信息技术将企业政工与党建工作有效结合,打破时间与空间等限制,开辟企业政工工作,新渠道、新途径。其次,还应抓好企业党风廉政建设,提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中,可通过积极搭建企业政工平台,开发相应工作系统、功能及板块,并设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面,充分利用好群众监督力量,协同企业内部员工,共同抓企业党风廉政建设。再其次,通过积极建立微信官方公众号,指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新,定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的,方便员工学习与浏览,提高员工对企业的认识。

3.4 发挥政工的引领作用

首先,国有企业在开展政工工作的过程中,需要将党员干部的模范带头作用发挥出来,并重点强调党员干部的工作责任意识,提高其服务水平,充分强化国有企业管理效能。在政工工作中,需要充分展现出政工工作的严明性特点,结合科学有效的管理模式,进一步加强国企职工的综合素养,调动企业职工的工作积极性和工作热情,从而提高国有企业的经营能力。其次,在现代企业制度下,国企政工工作需要切实做好文化建设工作,并在国企内部形成积极向上的发展氛围,从而发挥出

政工工作的引领作用。再其次,对于国企政工工作而言,需要始终围绕群众基础进行工作的开展,做好倾听工作,把握好国企基层的反馈内容,全面尊重企业职工。在此过程中,国有企业需要根据自身发展情况以及发展战略目标等内容,制定出合理有效的工作方案,从企业职工角度出发,加大宣传力度,可以通过宣传栏、微信公众号等形式,帮助企业职工及时掌握国企政工工作的相关内容,从根本上提升国企职工的凝聚力,并保证企业职工对企业的认同度。

3.5 丰富政工工作形式

企业要在发展的过程中不断引导工作人员,提升其工作兴趣,从而更好地提升思想政治工作的实际质量。在未来,只有不断丰富政工工作的内容及形式,才能够使企业内部人员发现政工宣传过程当中的趣味性,让工作人员能够更加积极地开展思想政治工作。另外,政工工作宣传人员要转变以往的灌输式教学方式,采取当前较为流行的引导启发式教学方式。在企业职工日常工作和生产的过程中,对其进行思想政治引导和启发,让其能够乐于和自愿接受政工思想教育。员工在学习的过程中,兴趣起到了关键作用。要想开展政治思想工作,就要在政工工作内容基础上增添趣味性,从而吸引更多的工作人员加入政工工作内容学习当中。因此,无论是企业的生产人员,还是政工工作的宣传人员,都需要进一步创新政工工作宣传思维。

3.6 加强政工队伍业务能力

在新形势下,国有企业建设政工队伍,需要重视政工人才自身业务能力以及素养方面的养成,使其成为更为符合社会要求的复合型人才,最大程度上推动国有企业的发展。企业在培养政工人员自身能力和素养的过程中,可以充分运用不同的方式,比如网络学习平台,保证政治思想实效性的同时,也解除了时间、空间方面的限制,提升学习效率。其次,企业也需要在此基础上展开业务交流活动,为企业融入新思想、新的发展理念,并且有助于加强政工人员之间的沟通,使其能够结合当前企业现状,发现问题并制定解决问题的措施,创新管理思想,也优化企业政治思想工作,帮助政工人员成为复合型人才。落实思想政治工作,需要保证政工自身政治思想高度,并合理运用多元化方式引导企业其他员工的思想,从而落实思想政治工作,发挥思想政治工作的价值。

4 结束语

做好现代企业制度下的政工工作,强化思想政治教育力度,进一步提升国有企业的凝聚力和战斗力,并发挥出企业职工的价值,为构建和谐化、现代化的企业贡献力量和支持。同时,在开展政工工作的过程中,需要结合国有企业的实际情况,从多角度出发,加强对政工工作的重视度,将政工工作落实到位,促进国有企业的进步与发展。

参考文献:

- [1] 姚智勇. 国企政工工作的创新策略研究[J]. 长江丛刊, 2020(16): 114+116.
- [2] 刘冰. 新媒体时代国有企业政工工作方法创新研究[J]. 管理观察, 2019(34): 26-27.
- [3] 杨岫. 新形势下国有企业思政工作存在的问题及策略思考[J]. 记者观察, 2019(30): 62.
- [4] 黄艳. 浅析新时代国有企业政工工作及创新的有机结合[J]. 四川水泥, 2019(10): 322.
- [5] 李芊芊. 新时期国企政工工作优化策略探究[J]. 山西青年, 2019(16): 199.