

新时代国企思政工作面临的形势任务与路径

杨修倍

(安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4791

[摘要]随着社会主义市场经济、产业结构改革的深入推进,国有企业的经营与发展,会受到来自社会外部、企业内部的多方面压力,因此做好企业思想政治制度建设、职工思想政治教育,成为指导国有企业长远发展的重中之重。我国作为一个生产和消费大国,在资源分配的过程中,能源占据着重要的地位,人力资源作为经济发展的重要推动力,必须得到人们的重视,因此,在国企中进行职工的思想教育工作就显得尤为重要。文章分析了经济新常态下国有企业思政工作面临的挑战,在挑战的基础上探讨了具体的解决对策,以期为企业思政工作开展提供有效参考。

[关键词] 国企思政工作; 挑战; 有效路径

中图分类号: F276 文献标识码: A

Situation, task and path of Ideological and political work in state-owned enterprises in the new era Yangxiubei

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

[Abstract] with the deepening of social market-oriented economy and industrial structure reform, the operation and development of state-owned enterprises will be subject to various pressures from outside the society and within the enterprise. Therefore, doing a good job in the construction of enterprise ideological and political system and the ideological and political education of employees has become the top priority to guide the long-term development of state-owned enterprises. As a large country of production and consumption, energy plays an important role in the process of resource allocation. As an important driving force of economic development, human resources must be paid attention to. Therefore, it is particularly important to carry out the ideological and political education of employees in state-owned enterprises. This paper analyzes the challenges faced by the ideological and political work of state-owned enterprises under the new economic normal, and discusses the specific solutions on the basis of the challenges, in order to provide effective reference for the ideological and political work of state-owned enterprises.

[Key words] ideological and political work in state-owned enterprises; Challenges; Valid path

CLC classification No.: f276 document identification code: a

引言

企业文化是企业发实现代化管理方式主要构成之一,同时,企业文化作为促进企业发展的核心精神,以及国有企业实现现代化的管理和发展的主要手段,企业文化对于国有企业的发展至关重要。在国有企业进行企业文化的建设的进程中,其核心内容就是政治思想教育,同时作为实现企业职工精神文化教育得以提升的主要方式,思想政治的教育工作不仅可以激发企业职工的思想觉悟,提高其工作的积极性,还可以提升企业的凝聚力,并提高企业对市场的竞争力。因此,国有企业在发展经济建设的同时也应该加强对企业文化的建设,并充分利用政治思想教育对企业文化建设的有利条件,合理进行构建国有企业文化建设以及企业的发展方向。

1 思政工作概述

一是思想指导。企业政工师应当坚持党的领导,以党章为指导中心,引导员工树立积极的价值观念、工作观念,使他们保持高度的工作积极性。二是发扬政治工作者在企业思政工作中的主体功能。市场经济在提升人们生活质量的同时,也对企业员工的思想观念产生了影响,使他们容易只关心眼前的利益。因此,解决现实的思政问题,是提升思政工作品质的核心。此外,社会多样性所带来的人与人之间复杂的管理、沟通方式和思维方式也逐渐呈现出多样性的特点。针对不同的问题采取不同的策略,弘扬党的十九大精神。组织干部进行纪检宣传等,

都是政治工程师的工作范围。因此,企业政治工作者的工作职能包括以下三点:引导职能、监管职能、管理功能。政治工作者应该深入基层,及时向企业管理层传达基层员工的要求。同时,企业的各种决策也应传达给基层员工。为了促进企业的健康发展,政工师的工作应当在企业发展的不同时期发挥不同的作用,然而,无论工作形式如何变化,都应当突出其工作的政治性、引导性、服务性。思想政治工作只有在为经济发展服务中发挥重要作用,才能确立其重要地位。

2 国企思政工作开展的意义

2.1 提升企业核心竞争力

随着社会经济变革的不断深入推行,企业通过强化思想政治工作可以帮助员工解放思想,及时把握发展机遇,抵消在生活和工作中面对的消极影响,让员工对于企业有归属感。思想政治工作开展是企业管理工作的重要组成部分,同时也是企业创新进步的有力保证。由于受到市场经济利益原则和等价交换的思想影响,员工的价值观念也出现了变化,需要企业能够进一步通过开展思想政治工作解决问题。企业要在深化改革、创新管理的同时,做好思想政治工作,真正提升企业的核心竞争力,为企业带来更大的经济效益。

2.2 适应时代发展要求

国有企业就应该对传统工作观念的束缚进行摆脱,对工作方式方法进行创新,不断改进方法,善于发现新鲜事务。另外,还

有一些国有企业的员工错误地认为，只要生产技术没有问题，就不会对企业的经济利益产生影响，思想政治工作与自身关系不大，展开与否都不重要。其实国有企业的思想政治工作是一项既系统又具体的管理任务，不仅需要为员工的生活和工作进行考虑，同时还需要对员工与企业之间的关系进行协调，因此，国有企业就需要对员工思想上存在的问题进行了解，并进行思想政治工作的创新，对相关问题进行有效地解决。

2.3 加快企业职工现代化改革

国有企业围绕内部职工的思维认知、价值观念，组织与开展相应的思想政治教育工作，可以带动企业职工管理体系、管理模式的现代化转型发展。针对当下企业的文化生态、职工的思想价值观念，提出选贤任能、竞争上岗的统一管理理念，对不同职工的工作岗位、工作职责等作出明确规范，加强现有“社会主义核心价值观”等政治内容的教育，并考察职工在工作过程中的任务执行情况，将有效推进企业职工管理体系的全面改进与完善。

3 国企思政工作面临的挑战

3.1 缺乏正确的认识

国有企业的制度也在进行不断的变化，这样一来就对国企思想政治工作的顺利进行带来了一定的挑战。一些国企领导没能对思想政治工作的重要性进行正确的认识，造成思想政治工作形式化，只是表面上完成了政府和相关单位布置的思想政治工作任务，却没有对思想政治工作的实质进行深入地挖掘，最终造成思想政治工作的作用无法得到有效地发挥。

3.2 工作手段落后

简单的宣传文件、方针政策，很难引起员工的重视和兴趣，甚至有些政治工作者在思想引导的方式上过于呆板，造成部分员工对其工作产生了反感，不利于政工师工作的开展，也不利于企业整体思想政治的引导，最终导致企业内部形成了思想政治工作陷入形式主义、肤浅化的情况。政治工作者最常见的工作方法就是将相关政策文件打印然后发放给员工，要求他们自己阅读，学习，但是这种方式将思政工作推向了形式化的道理，不仅会使员工反感，还会对思想政治工作产生负面影响。特别是许多企业改制后，许多员工感到思想政治教育对自己影响不大。

3.3 理实结合不紧密

思想政治工作的“灌输”教育，只能作为企业思想政治理念传达的一种方法，而不能成为企业职工思想政治教育的全部。新时期部分国有企业开展的职工思想政治教育，往往存在着过于注重思政理论内容的讲授，却没有很好将政治理论、实践活动融合的问题。通常国有企业领导采取“照本宣科”方式，一味地进行职工思想意识、心理认知的灌输教育，以及基层员工工作职责权限、工作责任感的重申教育，容易引起部分职工的消极、抵触与反感情绪。同时，限于国有企业内部工作任务繁多，部门领导也很少为职工，提供参与户外思想政治实践活动的机会，职工也难以做到将已经学习的政治理论知识，与具体实践进行紧密结合，因而对于新时代思想政治理念的认知和理解不到位。

3.4 人才综合素质参差不齐

就目前许多国有企业的具体情况来看，思想政治工作队伍人才综合素质参差不齐是较为普遍的，例如一些工作人员对于自身工作的认同感较强、专业技术水平过硬，同时还具有较强的自我学习意识，而部分工作人员可能存在工作态度不积极、业务水平不精等问题。当团队中存在有个别工作人员综合素质不高时，将会对队伍整体的工作造成阻碍，甚至还会败坏团队氛围，进一步拉低团队整体素质。

4 国企思政工作发展路径

4.1 改进工作理念

首先要从意识领域上加强对思想政治工作的重视度，这需要国有企业的领导人员能够形成新的工作理念，认识到在国有企业未来发展过程中思想政治工作开展的重要性。思想政治工作人员应当积极向领导人员反映在企业发展过程中实施思想政治工作的意义，加强领导人员的重视，能够为思想政治工作的开展提供重要的资金保障和机制保障。作为思想政治工作人员需要坚持以人为本的工作理念，始终将职工作为工作核心，积极和企业职工进行沟通和交流，维持良好的工作关系，实行“双向沟通”，这样才能够打破单一化的思想政治工作模式，充分把思想政治教育融入日常经营生产活动中。作为思想政治工作者，需要了解企业职工存在的实际困难，及时帮助职工化解情绪、解决问题，能够提高企业职工对国有企业的忠诚度，从而稳定职工队伍。

4.2 创新教育内容、教育形式

根据社会经济、大文化环境变革的背景，先围绕“中国特色社会主义理论”“社会主义核心价值观”等重点，引入更多的政治理念、社会活动事例，开展一系列思想政治教育内容的创新。如选取近年来中国特色社会主义的伟大成果、先进事迹，以及企业内部模范职工的高尚行为，结合相应爱国、敬业、诚信、友善的价值观念，对广大职工进行思想政治理论内容、政治实践的教育，深化其对马克思主义、中国特色社会主义思想的全面理解与认同。同时，可借助于企业微博、微信、门户网站、新闻客户端等新媒体平台，对原有“灌输讲解”的思政教育方式作出创新。通过打造思想政治教育的“众创空间”，邀请企业职工参与到线上思政互动交流之中，向其传播一系列的文字、图片、视频及音频内容，使职工观看相应的政治理念文字、纪实影像，并通过收藏、评论与转发的窗口，加强国有企业领导、基层职工之间的互动交流，以培养与塑造起职工的正确思想政治理念、文化价值观念。

4.3 建立积极的工作环境

根据现代企业制度要求，积极完善企业工作制度，优化思想政治工作，把政治核心作用充分发挥出来，能够继承党的思想政治工作的优良传统，针对于企业内部的职工群众和基层党员进行政治理论教育，培养社会公德和职业公德，能够真正符合社会主义市场经济发展，实现企业的可持续发展。企业要明确思想政治工作开展价值，根据企业当前实际情况，探索出符合新时代发展形势的思政工作思路和工作方法。企业思想政治工作需要对基层职工做好思想工作，能够营造出更加积极向上的职工工作氛围。职工通过思想政治工作开展，对于企业近期和长期的工作规划会更加了解，对于企业面临的发展形势有更全面的认知，能够把自己的得失和企业发展联系在一起，在企业内部形成上下同心协力、共同谋划发展的局面。负责进行企业思想政治工作的专业人员，需要及时听取职工的意见和建议，在企业内部形成公平公正、民主和谐的工作氛围。积极的工作环境可以提升职工对于企业的主人翁精神，紧跟企业的发展步伐，吸引职工主动参与到企业的未来发展过程中，实现企业的创新进步。

4.4 利用现代网络技术

一是利用网络技术传播速度快、传播范围广的优势，在企业内部开展思政宣传，如通过企业的门户网站，设立宣传思想工作栏目、党建工作栏目，不断丰富企业网站内容。二是借助网络快捷便捷的优势。在现代宣传工作中如果不能抓住最好的时机。网络快捷方便的特点也能促进企业的无纸化办公，实现绿色节能，还能使企业网站的内容不断丰富多采。同时，网络的便捷可以促进企业思想政治教育的发展和进步。借助网络，思想政治工作的宣传可以通过电子邮件和手机群发进行，高效、快捷、方便。

4.5 提升工作人员综合素质

国有企业的体制的不断改革导致用人机制主要以任职资格为基础,因此员工就会受到竞争观念的影响。在社会思想不断进步的过程中,一些国有企业员工就出现了拜金主义的思想,使得相关人员只是对自身利益进行关心,缺少对国家利益和企业利益的关注。在社会结构不断发生变化的过程中,企业的员工就出现了困惑和迷茫心理,就造成了员工心理失衡情况的出现。国有企业员工的思想特点就增加了思想教育工作的难度,因此,国有企业就需要对思想教育工作的引导功能进行不断地强化,进行员工心理的疏导和沟通。所以说,思想政治工作者就需要对自身的素质进行有效地提升,做好社会学、组织行为学、心理学等方面的学习工作,为思想政治工作的顺利进行奠定基础,提高相关工作人员的工作能力。工作者还应该对自身的道德素质修养进行不断提高,对中华民族的传统精神进行弘扬,不断进行自我的突破,提高自身能力和水平,在实践的过程中对工作方式 and 手段进行改革创新。另外,还需要对国企职工思想回报问题进行考虑,制定相关程序,确保思想政治工作的有序开展。

5 结束语

新时代的发展也给企业政治思想工作提出了新的挑战,需要企业利用思想政治工作作为平台,帮助员工实现自我成长,深入挖掘员工的潜力,让员工把个人价值的实现和企业的发展联系在一起,为企业提供源源不断的人才动力。这样才能够让企业哪怕在激烈的市场竞争中,也能够健康稳定地发展。

参考文献:

- [1] 周晓宇. 国企思政工作要进行四个方面的创新研究[J]. 办公室业务, 2020(04):39+45.
- [2] 刘岗. 国有企业员工思想政治工作的有效开展路径[J]. 区域治理, 2019(45):114-116.
- [3] 杜光辉. 新形势下国企政工工作面临的挑战及策略探析[J]. 祖国, 2019(16):99-100.
- [4] 吕岩. 浅谈国企思想政治工作面临的挑战和对策[J]. 南国博览, 2019(08):44.
- [5] 王琪瑶. 分析新时期国企政工工作面临的挑战与措施[J]. 智库时代, 2018(29):294-295.

浅谈市政工程中机电一体化应用问题

朱广西

- (1. 中煤特殊凿井有限责任公司 安徽淮北 235037; 2. 中煤第三建设(集团)有限责任公司 安徽宿州 234099)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4792

[摘要]随着时代发展,科技兴国战略正在快速实施,新时期的智能技术取得了突飞猛进的发展,在机械制造中对智能化水平需求日渐重视。当前,开展机械制造工作时利用传统机电技术难以满足技术创新要求,巧妙地将机电一体化技术引入智能制造中,促使机电技术能够同机械制造进行巧妙地融合,进一步强化智能制造技术发展的基础。基于此,本文将深入探讨机电一体化工程技术的主要发展趋势以及实际应用问题,仅供参考。

[关键词]市政工程; 机电一体化; 应用

中图分类号: TH122 文献标识码: A

Application of Mechatronics in Municipal Engineering Zhuguangxi

(1. China coal special shaft sinking Co., Ltd. Anhui Huabei 235037; 2. China coal third construction (Group) Co., Ltd. Anhui Suzhou 234099)

[Abstract] with the development of the times, the strategy of rejuvenating the country through science and technology is being implemented rapidly. In the new era, intelligent technology has made rapid development, and the demand for intelligent level in machinery manufacturing has been paid more and more attention. At present, it is difficult to use traditional electromechanical technology to meet the requirements of technological innovation when carrying out mechanical manufacturing. The electromechanical integration technology is cleverly introduced into intelligent manufacturing to promote the ingenious integration of electromechanical technology and mechanical manufacturing, and further strengthen the foundation for the development of intelligent manufacturing technology. Based on this, this paper will deeply discuss the main development trends and practical application problems of Mechatronics Engineering Technology for reference only.

[Key words] municipal engineering; Electromechanical integration; application

CLC classification No.: TH122 document identification code: a

引言

由于经过机电一体化技术智能制造的系统和设备不需要长时间安排人员进行监管和控制,所以许多的工厂现如今都能够以长时间不间断地展开相关生产工作的运转,这让各个企业的经济效益的提升获得了飞跃的发展。现如今我国对于机电一

体化技术的研究和发展已然步入了较为成熟的阶段,它在各个行业领域的应用中也占据了极为重要的地位,所以将机电一体化技术的应用普及到更多的行业和技术上进行使用,让其作用和效能充分地发挥出来。将其与现如今的各种新型技术和新型设备进行合理地结合,以此探索出更为高效更为先进的各种现