

效调节切缝,以有效节省材料,不仅生产量显著提升,同时也为经济效益的提升提供了保障。应用数控技术时,可借助于计算机与相关软件构建全局性、完整性的制造系统,从而有效控制和管理机械制造技术。在以后的发展过程中,数控技术还将发挥其重要作用,为机械加工领域添砖加瓦,比如利用 PC 机等设备实现对相关技术的新突破与创新。

3.4 系统集成技术

智能制造系统糅合多项机电一体化的子系统和理念,并在此基础上着重于应用性和管理层面的发展。智能制造系统采用分布式的结构框架,把机电一体化的各类子系统集成于网络空间里,实现了两者的有机结合,从而呈现出科技含量更高的人机管理模式。系统集成技术在机电一体化技术智能制造中应用较多,例如航空航天、轮船制造等领域,其中生活中经常接触的就是汽车智能制造。机电一体化技术在我国汽车设计中主要的应用范围有能够自动防撞的汽车激光雷达装备,汽车发动机的微机控制,能够实现汽车自动变速的电子控制器,以及汽车的 ABS 运行系统这几个方面。高级机电一体化技术主要以机电一体化技术为主,引导现代化汽车设计朝着多功能化、智能化、自动化、数字化的方向发展,提升汽车设计整体的性价比,充分实现计算机技术在汽车动力系统中的科学运用。

3.5 监控系统

监控系统也是连接高速公路运行状况以及交管部门之间的纽带。目前,中国高速公路监控系统在组成上,主要以监控站、外场设备、监控总中心以及监控分中心等工程设施组成。监控系统不断完善,可以最大程度上对整体的车流量以及运营状况进行实时的监控和记录。目前,在中国高速公路的各个路段,无论是隧道还是山区,都有着监控系统的覆盖和应用。机电一体化技术的飞速发展,让中国高速公路的监控系统不断升级更新,帮助中国交管部门以及安全管理中心可以针对高速公路中的突发情况及时进行应急处理。除此之外,在高峰期时还可以对交通堵塞进行提前预警和及时疏导,最大程度降低中国高速公路事故的发生概率。在节假日旅游的高峰期出现拥堵情况以及交通状况不佳的高频期,会严重影响到中国交通运输的效率和驾乘人员的生命安全,因此为了进一步提高中国高速公路各个路段的管理能力以及交通拥堵的疏导,必须进一步

对中国高速公路的监控系统进行升级改善,让监控设备和网络通信系统相结合,提高视频信息传输的效率,快速对高速公路车辆的状况进行应急处理,保障高速公路长期稳定运行。

4 机电一体化技术发展趋势

首先,朝着智能化方向发展。作为工业制造的主力技术以及重要发展和研究对象,机械自动化技术在人工智能等技术的推动下,智能化水平不断提升。在智能制造中,借助专用程序实现对人行为的模仿。由此发展而来的无人机驾驶、自动驾驶、自动操作技术等,都是借助人机交互功能的研发,还能提供更加精准的服务。其次,向着微型化方向发展。在未来发展中,微型化将是机械自动化技术研发的一种重要领域。在半导体技术快速发展的今天,新的工艺和材料不断问世,促使各设备元器件朝着微型化、轻量化方向发展,机械自动化技术通过对各零部件的组装,拓展系统功能,实现对相应设备和软硬件的精准控制。此外,当前已经在机电一体化技术中引入纳米技术,通过各种新型技术减小设备的体积,降低设备能耗,避免出现资源浪费与环境污染的情况。

5 结束语

我们要充分重视机械加工领域中对机电一体化数控技术的应用,以充分发挥出其对国家、设备发展与进步的重要推进性作用。就企业而言,应该一些从实际情况开始出发,并且积极加大对新技术的引进力度,并且加大技术改进力度,全面提升自身竞争力,提升其生产效率与生产质量,从而更好的推进企业向前发展。

参考文献:

- [1] 张方林.市政工程中机电一体化应用的问题研究[J].中国设备工程,2021(06):229-231.
- [2] 杨文娟.工程机械机电一体化技术的应用与发展探索[J].内燃机与配件,2021(05):188-189.
- [3] 吴珍.试论机电一体化的现状及发展趋势[J].南方农机,2021,52(03):34-35+51.
- [4] 匡富华.在市政施工中机电一体化的应用[J].居舍,2020(09):51.
- [5] 李晓亮.在市政施工中机电一体化的应用[J].绿色环保建材,2017(07):109.

分析新时代企业政工工作面临的挑战和策略

李海莲

(中煤矿山建设集团安徽安厦房地产有限责任公司 安徽 合肥 230000)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4793

[摘要]新时代企业发展中要明确政工工作的重要性,将政工人员的先锋作用、指挥责任充分发挥出来,在工作中加强实践,做好企业文化建设以及员工思想的改善优化。为了进一步提高政工工作水平,本文首先明确了政工工作在企业发展中的重要意义,然后分析了新时代企业政工工作面临的挑战,最后提出了企业政工工作优化建议。通过本文的分析可以进一步明确政工的工作价值,推动政工工作的改善优化,促进企业进一步发展。

[关键词]企业;政工工作;优化措施

Analyze the challenges and Strategies of enterprise political work in the new era

Lihailian

(China Coal Mine Construction Group Anhui Ansha Real Estate Co., Ltd. Hefei 230000, Anhui)

[Abstract] in the development of enterprises in the new era, it is necessary to clarify the importance of political

work, give full play to the pioneering role and command responsibility of political workers, strengthen practice in work, and do a good job in the construction of corporate culture and the improvement and optimization of employees' ideas. In order to further improve the level of political work, this paper first defines the important significance of political work in the development of enterprises, then analyzes the challenges faced by the political work of enterprises in the new era, and finally puts forward some suggestions on the optimization of political work of enterprises. Through this analysis, we can further clarify the work value of political work, promote the improvement and optimization of political work, and promote the further development of enterprises.

[Key words] enterprise; Political work; Optimization measures

1 企业加强政工工作的意义

所谓政工工作,就是企业开展的一系列的思想政治工作,该项工作在企业文化建设和管理中占据着非常重要的位置。政工工作在联系企业实际情况、建设思想政治文化方面有着重要作用,可以将企业员工思想觉悟有效提升,能够将内部人文文化管理工作加强,可以以员工发展作为企业政工工作重心。不过当前很多企业在发展中很难量化思想政治工作,导致企业对工作任务有着更高的关注度,在思想政治方面的要求有所降低,这就导致企业在发展中出现偏差的概率增加,工作人员的生产积极性有所降低,员工的精神面貌和工作态度有所降低,在具体生产中难以积极主动地、热情地投入其中,这不利于产品质量的优化以及企业经济效益的提升,甚至会威胁到企业的未来发展。

在企业发展中,思想政治工作是精神支柱,是企业面对经济全球化发展时开展内部管理的重要手段,通过政工工作可以将企业的竞争优势充分发挥出来。可见,企业在市场经济发展中,政工工作发挥着非常重要的作用。通过科学地实施和管理思想政治工作可以将员工的工作积极性充分调动起来,有助于提高企业生产效率,有助于推动企业进一步发展优化。员工的积极情绪还会对内部工作氛围产生潜移默化的影响,有助于企业构建和谐的工作氛围和和谐的企业文化,有助于提高员工的归属感,将企业的核心凝聚力增强,推动企业朝着更加健康的方向发展优化。

可见,在企业经济结构优化、竞争能力提升、工作氛围优化等方面,企业思想政治工作发挥着非常重要的价值。在企业未来发展中,应当加大创新力度,提升政工工作水平,建设良好的精神状态,加强创新工作方式方法,推动企业朝着健康、长远、和谐的方向进步。

2 新时期企业政工工作面临的挑战

企业在市场经济环境中竞争更加激励,在新时代背景下,企业要更加重视思政工作,提高企业政治思想工作,将企业的核心竞争力进一步提高,将企业管理经营形式和制度进一步完善优化,实现企业员工政治思想觉悟的提升,将员工工作积极性充分调动起来,推动企业朝着更加健康、长远的方向发展进步。

2.1 员工思想变化

现如今员工已经不单纯地追求薪酬福利,对精神方面的要求也在不断提高,在多元化的需求下,传统单一的薪酬方式已经很难满足员工的需求,此时,要采取多元化的方法满足员工需求。在新时代,企业政工工作如果没有及时调整很难符合员工思想需求,很多员工会比较自己和同时的薪酬,这就导致容易出现心理不平衡的心态,对业务发展产生不良影响。政工工作人员通过和员工进行沟通能够对员工的思想动态、真实想法有更加准确的掌握,进而进行企业管理制度的调整,将出现问题的概率降低。如果政工工作不到位,没有充分关注员工思想动态,很容易出现员工工作心不在焉的情况,无法有效开展思想政治教育和心理疏导工作,无法将政工工作价值充分发挥出来,甚至会对企业稳定运行产生负面影响。

2.2 政工工作方法的挑战

传统的政治思想工作方式方法明显滞后。在新时期如果企业还用传统的思想政治教育方法做政工工作,其作用不仅难以奏效,甚至使员工产生逆反心理。事实证明,新时期政治思想工作方式方法亟待改进,企业政治思想工作人员缺乏专业的政

治思想工作知识、计算机及相关教育管理方法等,给企业政治思想工作带来了一定的困难。目前,不少企业仍然采用传统的说教方式进行政治思想工作,就很难发挥其作用。

2.3 政工工作机制问题

企业政治思想工作存在工作机制不完善、相应的监督和激励机制缺失等问题,政治思想工作的过度单一使调动员工日常工作积极性非常困难,因此,政治思想工作虽有但不能发挥相应的作用。此外,政工工作不完善,工作松散,也会对各项工作的开展和企业管理产生不利影响。

2.4 政工人员综合素质问题

当前有的企业面临着政工人员老龄化严重的问题,导致一些先进的工作理念和方法难以有效地应用于政工工作中,政工人员的素质水平和先进理念、技术的掌握能力会严重影响政工工作效率。当前很多企业在市场经济条件下开始转变自身业务,朝着多元化方向发展,同时也面临着更加复杂的市场环境。此时,如果没有充分发挥政工工作人员的作用,可能导致企业员工思想出现波动,企业文化氛围受到负面影响,限制思想政治工作的有效开展,进而降低企业的生产效率,不利于企业长远的发展。可见,提高政工工作应用价值要充分提高政工工作人员的综合素质。

3 新时期企业政工工作创新改革的策略

政工工作关系着企业的发展,为此,无论是领导者还是政工人员都要充分重视政工队伍的建设。

3.1 更新方法增强内容的针对性

第一,加强思想活动更新。现代企业职工队伍无论是年龄、发展特点、个人岗位、性格等方面都存在着一定的差异,想要将思政活动真正地发挥出来,就要将职工的体验性和参与性充分发挥出来,比如可以有机结合思想拓展训练和思政工作,提高培训的乐趣,增强思政工作的吸引力。第二,加强思政工作教育载体的创新,加强现代先进技术的积极应用,将新媒体、网站、社交平台等价值充分发挥出来,加强建设现代企业思政信息化、网络化体系,将思政工作的时效性和时代感进一步体现出来。第三,针对性开展思政工作,坚持分类指导因人而异的原则,以职工实际情况为基础合理分类各项培训工作,以具体教育内容、教育标准为基础做好培训制度、培训方法、培训方案的合理编制,并且采取针对性的评价方法,根据职工职称、政治面貌等完善培训方案。

3.2 加强工作方式和管理方法的创新

先进的管理模式和技术方法可以有效提高企业政工工作效率,能够改进创新政工工作方式,为此,政工工作人员要加强信息化工作平台的大件,加强创新工作方式,提高政工工作质量。第一,加强互联网、大数据、新媒体等方法的应用,构建政工工作平台,将政工工作的内容、目标、特点明确后科学地开展政工工作,加强信息化工作方式的改善优化。比如可以搭建互联网+党建平台,有机融合企业政工工作和现代信息技术,通过这种方式将传统工作中的空间和时间的限制有效突破,做好企业政工工作新渠道、新途径的开辟和创新。第二,加大力度建设企业党风廉政,将企业党组织工作领导能力、组织形象全面提高,树立良好的威信,将政工工作的群众基础增强。在企业政工平台搭建中,可以加强相关工作系统、板块和功能的优化和开发,针对党风廉政建设设置不同的截面,比如意见箱、举报电话、举报箱等,将群众的监督力量充分发挥出来,提高内部员工的主人翁意识,共同为党风廉政建设提供支

持。第三,密切联系群众,加强微信官方公众号的推广和应用,定时维护和更新微信平台上的内容,让员工可以随时随地关注政工工作内容,随时随地学习,为员工创造便捷的学习通道,将员工的思想意识水平提高。

3.3 加强工作制度体系的优化和完善

为了进一步创新优化企业政工工作,领导层要对政工工作制度体系做好完善和创新,紧密结合企业的发展和市场动态,关注要员工实际情况,做好政工工作行为的规范和约束,端正政工人员工作态度和积极性,保证高效地落实相关制度体系。第一,领导层要保证管理制度体系的科学完善,积极借鉴国内外其他企业先进的政工工作模式和管理方法,提高政工工作水平和能力,利用完善和严格的管理体制约束政工人员行为,保证其能够明确自身的工作职责和任务,积极落实各项职责,保证政工工作能够与时俱进,推动企业未来更好地发展。第二,做好奖惩机制的建立和落实,要以员工发展需求、工作特点等实际情况做好奖惩机制的制定,比如可以设置一定的奖励措施,表扬一些业务能力强、专业水平高、工作责任心强、能够及时完成工作任务的人员,为这些人员创造一些学习培训、旅游等方面的机会,通过这种方式激发员工工作积极性。第三,做好考核机制的制定,和薪酬福利相挂钩。可以定期检查政工工作人员的工作情况,对工作人员的态度、任务落实情况、思想动态进行客观公正地评价,从而明确员工的工作效率效果,采取严格的考核方式,做好职位晋升、评职评优等方面的优化,通过这种方式刺激工作人员,提高工作人员学习、工作的积极性,进而提高政工工作水平。

3.4 培养建设专业政工队伍

新时期政工工作人员不但要具备专业的政工工作能力,还要具备新时代文化理论知识、信息科技知识以及丰富的实践能力。企业要从政工队伍入手提高政工队伍的专业能力,保证政工工作人员能够掌握先进的工作方法和方式,加强社会元素的应用,丰富政工工作人员的文化知识。企业要加大对政工方面的投入力度,积极引入先进的技术,比如利用互联网+党建方式提高政工工作技术能力。在建设政工队伍过程中,企业还要加强引入专业人才,为政工队伍注入新鲜的活力,引入新的政工工作方法,不断壮大和发展整个队伍,不断提升整个政工队伍的政治思想觉悟和专业技术能力,利用先进的政工工作技术方法带领企业朝着更加健康稳定的方向进步。

3.5 提高政工人员思想道德水平

政工人员的思想道德水平从很大程度上关系着政工工作效率效果,进而影响着企业的未来发展,为此,要加强提高政工人员的思想道德水平,并且加强挖掘不同政工人员的特长,保证在工作中能够充分发挥工作人员的价值。在提升政工人员思想道德水平中,要贯彻落实党的方针政策,加大培养力度,加强建设精神文明,培养政工人员的意识形态。

一方面,要将政工人员的意识形态工作认真部署和落实。第一,充分重视企业政工工作,形成良好的、常态化的管理机制,在具体工作中以领导小组为核心积极开展相关专题会议,加强员工意识形态的分析,明确公司发展战略,以此为前提加强宣传重点工程、民生服务等工程,发挥媒体的作用。第二,加强各类行相关课程的学习,比如要保证充分做好集团简报、

保密条例的学习,以此为基础监测企业舆情,加强检测网络舆情,同时组织各个部门和公司积极学习,贯彻落实企业的发展战略。第三,加大宣传力度,将企业的工作优势充分发挥出来,不断完善管理制度,加强文化宣传,设置专门的宣传人员,及时将企业制度、相关法规政策等内容进行宣传,让员工不断与时俱进。

3.6 加强政工人员培训再教育

首先,要将培训力度适当加大,企业可以定期邀请政工专家、学者、技术性人才对政工读物开展系统化、专业化的培训,将一些先进的技术、理念、管理模式应用于政工工作中,提高政工队伍的综合素质,加强完善和创新政工队伍的思维方式、工作模式、工作措施。其次,要加大教育力度提高政工人员的综合能力。比如可以为一些优秀的人员提供出国深造、参观的机会,激发员工工作的热情,改善政工工作中的不足。同时,还可以加强党建 APP 的应用,定期开展各类学习活动,将党员的学习水平、综合能力全面提高,让政工人员不断提高自身的廉政文化水平。最后,适当提高薪酬待遇,加强吸引优秀的政工人才,提高政工队伍的综合水平。

4 结语

我国各个行业在市场经济新时代都在迅速发展,企业政工和员工有责密切关系,是联系员工和企业的纽带,政工队伍要坚持与时俱进的思想,不断改进创新,提高政工工作水平。内部领导人要提高对政工工作的总是堵,明确政工在企业员工思想培养、文化建设、未来发展等多方面发挥的重要作用,加强建设完善的管理制度和体系,加强不断更新政工工作内容和方式,加强创新政工工作方法和模式,不断提高政工队伍的专业能力、思想道德素质,通过培训等方式优化政工队伍,切实发挥出政工人员在企业中的重要价值。

参考文献:

- [1]李文娟.新时期企业政工工作创新研究[J].国际公关,2019(12):214.
- [2]韩桂斌.如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].科技风,2019(33):224.
- [3]司原龙.新时期企业政工工作面临的挑战和策略研究[J].智库时代,2019(45):22+47.
- [4]杨英.如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].法制博览,2019(30):247-248.
- [5]姜倩.新形势下企业政工工作管理方式的创新思考[J].办公室业务,2019(14):27.
- [6]张平.新形势下企业政工工作的开展与创新研究[J].智库时代,2019(11):20+23.
- [7]韩晓钰.加强企业政工干部队伍建设 提升企业思想政治工作水平[J].中国集体经济,2021(01):119-120.
- [8]张卓娅.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].时代汽车,2021(07):30-31.
- [9]李滢.新形势下国有企业政工人员党建工作优化策略探究[J].河北企业,2021(09):130-132.
- [10]马艳丽.企业发展中提高政工队伍素质的重要性探析[J].兵团党校学报,2021(05):76-79.

300MW 循环流化床锅炉运行优化分析

苏帅¹ 党飞虎²

(1 黄陵矿业煤矸石发电有限公司 陕西黄陵 727307; 2 黄陵矿业电力事业部 陕西黄陵 727307)