

资源管理的工作中,通过不断创新人力资源管理内容,打破传统的单一管控模式,根据不同员工的专业特长来匹配相应的岗位,促进人才价值的开发,实现人力资源的优化配置。通过对人力资源的合理配置,可以达到人尽其用的目的,更好地发挥人力资源的优势,这不仅对事业单位的人力资源管理水平,而且对提高事业单位的整体效益具有重要意义。

5 总结

目前我国部分事业单位人力资源管理实际情况来看,还存在许多亟待解决的问题。事业单位在发展过程中面临着新的挑战,这也使得人力资源管理的重要性更加突出,因此,必须高度重视人力资源管理工作,才能更好地发挥人力资源管理

工作在事业单位中的作用,为事业单位更好的履行公共服务职能奠定坚实的基础。

参考文献:

[1] 杨丽萍. 基层财政组织人力资源管理优化[J]. 财讯,2021(24):62-63.

[2] 甄继伟. 政府机关人力资源管理优化策略研究[J]. 知识经济,2021,583(18):120-121.

[3] 胡胜华. 事业单位人力资源管理优化策略探讨[J]. 财讯,2021(11):51.

柔性管理在企业经济管理中的应用探究

郑艳飞

(内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司 霍林郭勒市 029000)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4820

[摘要]随着社会生活的不断发展,经济全球化的趋势也开始有了非常高速的发展。整个世界都处在一个变化巨大且频繁的状态。对于这种情况,企业必须要应对好各种机遇和挑战能够不断的提升自身的竞争力,要注重提高管理水平,从而促进企业向更高更远的方向发展。现如今很多的企业在进行自身内部管理时还存在很多的问题,针对这种情况,必须要不断更新和完善自身的管理理念,更新管理模式,找到适合自己的道路,不断向前发展。本文主要针对柔性管理对企业经济管理提出了相关措施,希望对于一些企业的管理者,有一定的参考价值。

[关键词]柔性管理;企业;经济管理;应用;探究

Application of flexible management in enterprise economic management

Zhengyanfei

(Inner Mongolia HuoMei Hongjun Aluminum Power Co., Ltd. huolingole 029000)

[Abstract] with the continuous development of social life, the trend of economic globalization has also begun to have a very high-speed development. The whole world is in a state of great and frequent changes. In this case, enterprises must deal with various opportunities and challenges, continuously improve their competitiveness, and pay attention to improving the management level, so as to promote the development of enterprises to a higher and farther direction. Nowadays, many enterprises still have many problems in their own internal management. In view of this situation, they must constantly update and improve their own management concepts, update their management models, find their own way and continue to develop. This paper mainly puts forward relevant measures for flexible management on enterprise economic management, hoping to have certain reference value for some enterprise managers.

[Key words] flexible management; Enterprise; Economic management; Application; exploration

1 前言

经济全球化的发展要求企业必须要时刻根据时代的变化,进行内部结构的有效调整,只有这样,才能在激烈的市场竞争中获得自己的发展空间。柔性管理模式可以根据企业的具体发展状况进行有效的调整,尤其对于企业的经济管理方面,要充分引入柔性管理,提高企业的经济效益,提高竞争力。而现如今很多的企业都在注重刚性管理,但是这种管理模式已经不再适合二十一世纪的发展状况,必须要将员工的创造性和自

主性完全激发出来,这样才能够使企业处在一个活力的,向上的状态,从而进行不断科学化,长远化发展。

2 柔性管理的特点

2.1 柔软化

传统的管理模式,很多的高层和指挥层在进行决策的时候,对于员工没有充分的肯定和信任,通常都是一家之言,很容易会降低决策的正确率。而柔性管理模式对于员工的创造性和积极性都有一个有效的激发,使基层员工也可以参与到企业

的基本决策之中。在柔性管理模式下,企业的经济可以充分体现出人文民主的色彩,企业员工更能够不断发挥自身的价值,为企业做贡献。

2.2 扁平化

柔性管理模式,更加注重结构的扁平化。对于企业组织结构而言,很多的企业在进行管理时,通常呈现出金字塔的状态,只有绝少部分人会参与到涉及到企业发展过程的重要决策之中。然而柔性管理模式可以对于企业的整体结构进行有效的调整,对中间区域进行机构和人员的裁撤,使得基层员工可以有效的将自己的意见充分反应传达给上层,以此来实现结构的扁平化发展,这针对于传统的结构模式更加能够促进员工与领导阶层之间的沟通和交流。

2.3 科学化

柔性管理模式下,会使企业注重对于奖励机制的实施。通过奖励机制不断的激发员工的积极性,能够促使企业处在一个活力的状态。在进行奖励机制的落实时,要注重对于物质和精神方面的多重奖励,提高企业的科学化管理,使员工能够对企业产生更强的归属感。

3 柔性管理的作用

3.1 充分提高员工的工作积极性和创造性

对于一个企业的发展而言,员工的工作起到了非常大的推动作用,如果员工可以在工作时提高自身的积极性和创造性,将会有效使企业发展更加充满活力和竞争力。对于员工而言,在进行日常的工作时,会不断的提升自身的专业知识和能力,同时他的工作也会促进企业正常运转和发展,这是一个双赢的活动。但是却有很多的员工在进行工作时会产生疲惫心理,进入职业倦怠期,对于这种员工,要不断的去激发他们对于工作的积极性。不断提高创造力,以此来促进企业的稳定发展。柔性管理模式会提高员工对于决策管理模式的认可感,使员工可以加强对于自身的心理建设。提高对工作的积极性,提高对企业发展的责任感。

3.2 能够充分提高企业员工的综合素质

对于企业之间的竞争而言,最跟归根到底的还是人才的竞争。一个企业如果能有高素质的人才引进,将会对于整个企业的发展而言,起到十分大的推动作用。所以随着企业不断发展,对于员工的综合素质要求也会有相对应的提升。一个员工对于企业的长远发展而言,起着十分重要的作用。在进行柔性管理时,可以使员工提升自身对于企业的归属感。不断的增强自身的综合素质和能力,来促进企业的发展。同时柔性管理模式,也会给员工创造一个积极的,和谐的工作氛围,使员工可以在这样的环境中不断去为企业效力。

3.3 能够提高决策的正确性和执行力

对于一个企业而言,必须要注重对于自身发展过程中的各项决策的管理和落实。然而在传统的企业管理模式下,只有少部分的高层才会参与到企业的重大决策之中,这种方式对于企业而言是非常不利的。多数人的意见反而是十分重要的,对于企业的基层员工而言,也会有绝大部分人有正确的、科学的建议,想要反映给上层,但是却苦于没有渠道。柔性管理模式可以有效地解决这种问题,它可以使得公司结构的扁平化,使基层人员可以积极地、有效地对上层人员进行建议的沟通。员工参与企业的相关决策将会有效的提升员工对于整个企业发展的责任心,更能够提升工作的积极性,同时也可以使得决策的执行力有效提升。

3.4 能够提升企业的综合形象

随着我国企业现代化改革的不断进行,对于每一个企业而言,都必须要注重对于自身的制度建设,不断的提高自身的管理水平,从而使得自身的企业形象得到有效的提升,更能够促进企业发展的现代化。柔性管理模式本着以人为本的原则,使员工的建议和感受都能够充分地得到肯定,只有这样,才能够使员工的向心力和凝聚力有所提升,充分的提高企业的形象,为后期的发展提供更多的价值。

4 在企业经济管理中柔性管理的应用措施

4.1 注重提升柔性管理方法的多样性

柔性管理方式并不是只有一种,对于企业的发展而言,必须要不断地根据自身的情况,进行管理理念、管理方式的调整。不断促进管理方法的多元化,只有这样才能够使企业发展更加与时俱进,更加符合时代的要求,从而在激烈的市场竞争中,提高自身的活力和创造力。因此企业的相关管理者必须要提升自己对于企业健康发展的意识,在进行日常的决策和战略制度的调整时,要时常去听取员工的意见,使得企业能够进行科学决策,向更健康化的方向发展。

4.2 提高柔性管理理念的规范性

随着时代的不断发展,整个世界市场的环境也在不断的发生变化。以往的传统管理理念和模式已经不能够适应时代的发展,对于一个企业而言,刚性的管理模式虽然能够使企业在短期内得到飞速的发展,但是对于一个企业的长远发展而言,必须要注重加强对于柔性管理理念的引进。企业在进行柔性管理时,要不断的去吸收正确的管理理念,同时再根据企业的自身发展状况,不断进行调整,促进理念的规范化,只有这样,才能够使柔性管理模式更加具体化,有针对性,更能促进企业的向前发展。

4.3 注重对于柔性组织机构的建构

柔性管理机构虽然在很多企业已经得到了较快的落实,但是在进行实际的柔性管理过程中,还是有很多企业存在问题,必须要及时进行更新和调整。在进行柔性管理过程中必须要注重对于组织机构的建设,使柔性管理组织机构与企业的发展相匹配。只有这样,才能够使企业充分利用柔性管理,得到有效的发展。否则,将会起到阻碍的作用。企业要注重对于扁平化组织机构的建设,可以充分的消除或减少各个部门机构之间的界限,能够使基层员工的意见充分及时地传达给上层,在进行决策时也会更加具有科学性和正确性。通过柔性组织机构的建设,也可以有效地提升管理的科学性,灵活性和专业性。通过这种方式可以提升企业的竞争力,促进结构的优化的同时加强对于自身的管理水平的提升,从而有效地实现资源的高度配置。

4.4 注重产品结构的丰富性

柔性管理模式更加注重员工自身的创造性,对于一个企业而言,只有不断的进行创新,才能够使自己在激烈的市场竞争中,取得自己独特的,长远的发展。这就需要员工不断的提升自身的创造性和创新性。使得企业的产品结构呈现丰富性的特点。要想得到更高层次的发展就必须充分利用柔性管理模式提升企业的创新力。

4.5 注重人才审核和培训

如上文所说,企业之间的竞争,同时也是人才的竞争。对于一个企业而言,其生命力主要体现在对于人才的引进和培养方面,员工对于一个企业的发展而言,起着至关重要的作用。柔性管理模式,要求企业必须要做好对于人才的审核和培训工作时,企业能够在招聘人才的过程中,不断地吸收更高素质,

更加合适的人才。同时也要注意对于内部人员的审核和培训。在进行考核工作室时必须不断的进行考核模式的调整,对员工的考核也要更加注重全面性和多样性,从而使企业工作人员内部之间存在竞争力,优胜劣汰。通过这种方式,使企业增强活力,从而提升整体的竞争力,向更高更远的方向进行发展。

4.6 加强对于自身企业文化的建设

对于一个企业而言,其文化建设是十分重要的。优质的企业文化可以有效的提升企业的生命力。员工可以在一个融洽的氛围内进行日常工作。企业的文化,同时也会很大程度的反映一个企业的管理水平。对于员工而言,在进行日常工作时,会有更多精神层面的需求,对于这种需求,企业必须要予以充分的重视,使员工时刻保持积极乐观的状态。因此,必须重视打造企业文化,加强对于员工的正确指导,这样可以有效的使员工形成正确的价值观和世界观,充分调动员工的工作积极性,激发热情,从而为企业的发展做贡献自己的力量。

5 小结

综上所述,随着市场竞争的不断加大,企业要不断的加强对于自身内部的管理。不断提高自身的管理水平,只有这样,才能够整个市场竞争中得以生存并发展,不断抓住机遇,迎接挑战。柔性管理模式对一个企业的经济效益发展而言十分重要,但是在进行实际的管理过程中,一定要注重管理的规范性,

不断更新理念和方式,使管理模式更加符合企业自身的发展状况。企业在日常的运行过程中,必须要使得刚性管理和柔性管理相结合,只有这样,才能使企业在进行管理时更加具有灵活性,只有适合自身发展的管理模式才是最好的,盲目进行理念和模式的引进和套用反而会起到相反的效果。柔性管理的应用策略呈现多样化的特点,企业在进行实施时要加强理念吸收和模式应用,从而促进企业整体管理水平的提升。

参考文献:

- [1]焦燕企业经济管理中柔性管理的作用分析价值工程 2019(28).
- [2]杨亭亭孟庆禹新时期加强企业经济管理的创新策略研究中小企业管理与科技(中旬刊)2019(03).
- [3]阮兴祥陶彬彬,王海英探究柔性管理在企业经济管理中的作用中外企业家,2019(03).
- [4]王万红探究柔性管理在企业经济管理中的应用与实践全国流通经济 2019(01).
- [5]张立华柔性管理在企业经济管理中的作用分析全国流通经济 2018(36).

行政事业单位财务会计内部控制之我见

王兆梅

(通辽市生态环境技术服务中心 内蒙古 通辽市 028000)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4821

[摘要]行政事业单位是我国重要的公共服务职能单位,并且近年来我国越来越重视行政事业单位,为了百姓生活的更稳定非常需要行政事业的高效稳定。而单位财务会计工作对行政事业单位的工作起决定因素,并且单位的社会服务水平与财务会计内部控制能力息息相关。本文从分析财会内控的必要性和问题入手,提出相关解决对策,期望能提升单位财会内控水平。

[关键词]行政事业单位; 财务会计; 内部控制

My opinion on the internal control of financial accounting in administrative institutions
Wangzhaomei

(Tongliao Ecological Environment Technology Service Center Tongliao 028000, Inner Mongolia)

[Abstract] administrative institutions are important public service functional units in China. In recent years, China has paid more and more attention to administrative institutions. In order to make people's lives more stable, it is very necessary for administrative institutions to be efficient and stable. The work of financial accounting plays a decisive role in the work of administrative institutions, and the social service level of the unit is closely related to the internal control ability of financial accounting. This paper analyzes the necessity and problems of financial internal control, and puts forward relevant solutions, hoping to improve the level of financial internal control.

[Key words] administrative institutions: Financial Accounting: internal control

行政事业单位兼具特殊的社会性质,特点是强服务性和公益性。行政事业单位不仅代表着政府的行政管理职能,而且维