

探索如何增强国企思想政治工作实效性

刘洁

四川高速公路建设开发集团有限公司

DOI:10.12238/jpm.v3i8.5152

[摘要] 国企是国内各领域中长期受保护的单位,由此使之承受巨大的竞争压力,既要提高社会生产力与创新思想,还要在国企发展期间持续提高基层员工的整体素养及能力,以便满足国企发展期间的各种客观需要。这就要求采取提高员工稳定性与能力的思政教育手段,在全面且清楚的掌握国企发展情况的前提下,找准提高实效性的突破口。

[关键词] 国企; 思政工作; 作用; 实效性

中图分类号: F279 **文献标识码:** A

Explore how to enhance the effectiveness of ideological and political work in state-owned enterprises

Jie Liu

Sichuan Expressway Construction and Development Group Co., Ltd

[Abstract] State-owned enterprises are protected units for a long time in various fields, so that they bear huge competitive pressure, not only to improve social productivity and innovative ideas, but also to continuously improve the overall quality and ability of grass-roots employees during the development of state-owned enterprises, so as to meet the various objective needs during the development of state-owned enterprises. This requires the adoption of ideological and political education means to improve the stability and ability of employees, and to find out the breakthrough point to improve the effectiveness under the premise of comprehensively and clearly grasping the development situation of state-owned enterprises.

[Key words] state-owned enterprises; ideological and political work; role; effectiveness

随着经济繁荣发展与技术的日益进步,市场竞争越来越激烈,许多文化思想相互交织。新形势下出现了新考验,新考验针对国企生存与发展来说不仅是机遇还是挑战。由此,国企若想突破重围,就需要了解思政工作的必要性,改变落后思想,完善国企文化,尽可能提高思政教育的实效性,以新思路引导国企开拓新天地。

1 提高国企思政活动实效性的概念与意义

1.1 概念

国企思政活动的实效性主要指国企思政活动的实际效果与功效,属于思政活动实际成果对预期目标的完成程度。简单的说,国企思政活动的实效性涉及三点:其一,价值判断,指思政活动可以推动经济、文化以及体系等统一发展;其二,目的效果,指思政活动营造了融洽的企业文化环境,提升了职工思想道德素养,可以增强他们的归属感与责任心,为国企发展提供足够的精神动力;其三,内容和方法,指思政活动内容与方法可以与时俱进,贴合生活,使职员喜闻乐见。

1.2 意义

国企是国家经济发展中的中流砥柱,既要生产运营、生存发展、增多盈利,也要响应国家经济方针^[1]。所以,国企内政工部门的具体任务是促进国企职工朝着健康趋势发展,避免产生经济和政治脱节情况,把思政工作融入国企物质生产与精神生活方面,持续提升职工思想道德素养与精神境界。

伴随国家社会主义市场经济制度的推广与深化,市场化背景下各利益与价值观的触碰日益激烈。国企在参与产品、服务竞争过程也遇到了公司文化、职工素养的较量。而公司文化软实力的构建,少不了思政活动的引领。公司文化属于思政活动融入国企运营管理体系方面的载体,能够保障思政活动的实效性,使之充满时代感;而思政活动长时间积累的实践经验与方法,可以为公司文化的构建提供准确的政策主导,激发国企职工的热情与创新性,使得职工的思想情绪积极健康、朝气蓬勃。

2 国企思政活动发展现状

2.1 政工队伍出现断层

就当下市场竞争来说,唯有基于思政工作的实施,持续增强国企内部员工的向心力,方可从本质上提高国企在激烈的市场

状态下的核心竞争力。然而,当前我国有些国企虽然已经了解思政工作的意义,但因内部缺乏执行者,员工团队人才稀少,所收获的效果很小。很多国企在实践中仅仅流于表面,因为长时间的人才断层不能保障相关工作有序开展^[2]。另外,国企职工思政教育学习以前,要优化与培训政工队伍管理人员,但很多国企缺少有效的依据。此外,有些国企管理者在面临新时期的巨大挑战下,把主要精力投放于怎样提升国企生产力方面,增多经济盈利等。忽略政工工作的关键性,也是我国比较普遍的国企问题。

2.2 思政工作内容和职工现状脱节

国企处于严峻的市场环境下,唯有先实现思想统一,方可顺利实现战略目标,这就要求依靠思政工作统一企业职工思想。但是,当前有些国企组织思政工作时缺乏活力,具体表现为:其一,管理者参与思想教育时仅仅“照章办事”,根据事先准备的手稿传递思想,甚至仅仅把国家方针政策拿出来宣讲,而没有结合国企职工和国企发展现状,进而脱离现实,导致职工缺少参与感和心灵方面的共鸣。其二,有些管理者参与思想教育时不了解职工,所组织的思政教育内容仅仅从国企、市场竞争方面进行研究,甚至表现出“高高在上”的态度,导致职工很难结合自身情况,形成厌烦情绪。

3 新时代提高国企思政活动时效性的有效途径

3.1 执行科学发展观,创建“以人为本”的公司文化

良好的公司文化属于一个组织特殊的精神财富,其蕴藏着一个组织的历史脉络、价值观念,是单位持续发展进步的精神动力。国企思政教育与公司文化构建并不冲突,两者要统一发展。党的十八大报告强调“加强与改进思政教育,重视人文关怀与心理疏导,培养自尊自信、理性融洽、积极进取的社会心态”。这全面突出了“以人为本”的文化构建观念,对公司文化构建具有指导作用^[3]。结合国企实况,主要涉及如下几点:第一,公司文化构建和领导的关注程度紧密联系。领导在国企内发挥着榜样模范作用,就像张瑞敏对海尔的转变。领导层先要注重思政教育,引导公司文化构建,将国企战略、管理艺术与人格魅力融进公司文化中,调动职工最大潜能。其二,遵循以职工为本的观念,优化单位福利机制,为职工提供大量福利政策。国企要重视掌握所有职工的实际状况,针对家庭困难的职工要及时提供帮助支持,进而增强职工归属感与忠诚度,有助于提高国企向心力,进而创造良好的市场形象与公司文化环境,积极影响职工思想道德素养与职业素养,从而提高国企思政活动的实效性。

3.2 创新思想理念

新时期,培养职工适应市场行情,参加市场竞争的思想与能力显得特别关键。要大力组织市场经济理论培训、市场经济知识与法制培训,提升干部人员对市场经济的心理承担能力与整体素养^[4]。要全面组织解放思想、改变理念与深入改革教育,增强改革大局思想,令广大职工主动投入改革;增强国企必然进入到市场的思想,推动现代国企制度制定,为国企顺利进入到市场清理思想阻碍。要大力组织市场营销工作,锻炼与提升干部人员参加市场竞争的专业水平。除此之外,还要改变命令式、说教式等

方式,采取引导式、互动式方法,因人制宜。

3.3 提高员工整体素养

国企组织思政工作时,不能沿用传统的说教模式,导致职工处在被动接受状态下,必须基于科学引导,充分调动职工的主动性,才是较为高效的途径。国企是能够在思政教育方面组织有趣知识问答、照片视频内容展览和技能比赛等趣味性很强的活动的,进而促使职工高度注重知识素质,使之踊跃参与进国企组织的各项活动之中,最后能够巩固职工在国企内的主人翁思想^[5]。针对各领域的国企而言,其荣辱成败与职工在日常业务中的表现有直接联系,职工的工作状态与方法均直接影响到国企发展,所以,实践中要充分发挥职工能动性,如此就需要做好思政教育活动。国企组织思政工作即针对职工进行思想方面的教育,挖掘职工工作热情,以便提高国企生产效率。伴随国企生产环境的改变,思政教育同样要按照环境的变化合理调整思政教育内容,主要做好如下几点工作:其一,要与时代特点相结合,基于时代变化与性质要求,把全新的科技与国企思政教育相结合,以便促使思政工作肩负起促进国企发展的职责;其二,要具备很强的针对性,各领域的国企均是特殊的,各国企组织思政教育是要与本身特征相结合的,进而分析能够开展针对性很强的教育活动。

3.4 齐抓共管、务实革新与从严治党

习近平同志在全国宣传思想工作会议上表示,中国特色社会主义迈向新世界,需要将统一思想、集中力量视为宣传思想教育的重要环节。国企是实现国家现代化发展、保持群众共同利益的关键力量。国企持续发展壮大,少不了思政教育的良好保障。国企需将思政教育视为常规性、基础性任务,由遵循党政齐抓共管、遵循务实革新以及遵循从严治党等角度着手探究提高国企思政教育的实效性途径。

3.4.1 遵循党政齐抓共管是牢固思政教育基础的前提条件。

思政工作属于国企的良好传统与政治优势,以及国企改革发展的有序的重要保障。国企思政活动比较系统性,要求党政各部门踊跃参与,组成合力。新时期,要突出国企党组织政治重要功能,合理分配思政工作资源,将思政工作与生产运营、后勤保障、国企文化构建、管理服务等相统一,形成党委集中领导、党政一同负责、党政工团齐抓管理,以专兼职人员为骨干、以员工民众普遍参与为特点的大政工局面。期间不仅要始终围绕中心、聚集人心,尽量找到思政教育和中心任务的融合点,也要遵循“以人为本”思想,加强思想引导、战略引导、行到引导,真正依靠党政齐抓共管、各司其职,形成多角度组织、全过程跟进、全员参加的思政教育局面。

3.4.2 务实革新是提高国企思政活动实效性的关键因素。

思政教育中可否出实招、办实事,直接影响到思政活动可否为国企发展带来精神动力,还决定了国企思政活动的实际效果。所以,党组织要遵循党管意识形态,按照中心任务、生产运营与员工群众,强化“三种意识”^[6]。其一,基于中心任务,强化责任意识。党组织必须将思政工作合国企中心任务相融合,按照中心任务制定思政教育的整体思路、工作要点与实际方法,将思政工作优

势体现在决策前、履行在执行中、融入管理上。其二,基于生产运营,强化引领意识。思政工作要与生产运营融合贯通,关注重难点问题,提高工作实效性,认真疏导员工心情,激励员工动力,为生产运营有序开展铺路、建桥。其三,基于员工群众,强化服务意识。基层员工服务在生产运营第一线,对完成生产内容与运营目标起到显著作用。要将处理好员工的思想、工作及生活等问题至于重要部位来抓,不仅要关心他们的思想,还要关心他们的工作生活,经改变服务模式与服务内容、强化服务功能,为员工处理工作生活方面最实际、最关注、最直接的事情,真正为员工提供高质量服务。

3.4.3遵循从从严治党是体现思政教育作用的本质保障。遵循党的引领、强化党的建设,属于国企的“根”与“魂”。国企强化思政教育要遵循从从严治党,抓好责任执行,提升国企党建规范化水平,进而推动思政教育的开展。首先,抓实整体从严治党主体责任。各级党委应当担当与执行整体从严治党的主体责任,领导小组人员与各级领导者要执行“一岗双责”,保证明责、履责与尽责。注重建章立制,促使目标导向与问题导向相统一,坚持制定与实行并重,令从严治党需求融入生产运营决策整个过程。其次,严抓党风廉政责任。执行党风廉政发展责任制,党委承担主体责任,纪委承担监督责任。各大党委要承担自身责任,将担子挑起来、履行好责任。纪委需履行监督责任,建立完整链条,令各个环节高效到位。最后,抓实融进生产运营体制制度。党建活动唯有从机制着手,和生产运营相统一,方可发挥最大效果。要将党的领导渗透到国企治理的每个环节,将国企党组织内嵌于国企治理结构当中,经完善领导制度、管理体系、革新制度,增强党建活动效应,提高思政教育影响力。

3.5制定党建活动量化考评机制

党建活动量化管理主要指由国企党委由党支部组织组建、思想创建、队伍组建、作风建设、服务国企发展等层面确定量化控制与考评项目,定时分析与考评国企所属党支部党建活动开展和完成状况,以考评结果作为评定党支部活动的关键依据。主要包含:每年年初,国企党委根据党委党建任务安排,结合国

企党委任务分配,根据党章提出的基层党组织活动,把国企党建活动核心任务细分成多个具体项目,将这些具体的、可行性的党建活动编制出党建任务量化控制报表,各党支部根据报表列出的党建任务内容、标准、完成时间,组织全面落实。国企党委落实领导职责,做好顶层规划,严抓每个环节,重视整体促进。各党支部负责主体职责,做好各项党建任务,按照日常业务开展状况,仔细填写党建任务量化控制报表且按季节提交,及时进行党支部量化控制自评。国企党群工作中心负责具体实施并编制任务计划、采集报表、汇总且展开量化研究,开展年中与年终整体测评等任务。

4 结束语

简而言之,提高国企思想活动的实效性,不仅是关系国企思政教育与时俱进的基本理论,还是关系国企思政工作怎样适应时代需求,为创建融洽社会服务的实际问题。思政教育既有保证国企生产运营稳定发展的作用,还能引导职工思想意识朝社会需求改变。所以,国企思政教育的实效性既有助于形成社会主义融洽环境物质基础,还为创建社会主义融洽社会带来了思想准备与精神动力。

[参考文献]

- [1]马旗.浅谈如何增强国企思想政治工作实效性[J].企业文明,2022,(03):121.
- [2]范玲.关于增强国企思想政治教育实效性的探索与实践[J].企业改革与管理,2019,(02):179+184.
- [3]张强.对增强思想政治工作实效性的探索[J].理论学习与探索,2017,(03):39-40.
- [4]咸帅.新时期增强消防基层中队思想政治教育工作实效性的探索[J].考试周刊,2015,(21):195+184.
- [5]林永胜.如何增强国企基层党支部思想政治工作的实效性[J].决策探索(下半月),2012,(10):39-40.
- [6]周宏军,陈登科.十一届三中全会以来我党增强思想政治教育工作实效性成功探索[J].湖南环境生物职业技术学院学报,2011,17(03):39-43.