

创新党建工作“三种模式” 激活党建提质内生动力

蔡言河

中国石化胜利油田分公司鲁明油气勘探开发有限公司

DOI: 10.12238/jpm.v4i5.5954

[摘要] 为全面提升公司党建工作质量,完善构建大党建工作格局,公司党委在2020年探索实施了机关部门“党建+业务”、机关党支部和基层党支部“结对共建”、人力资源服务中心党支部与外闯党员工作单位党组织“党建共建”三种党建工作运行模式,为强化统筹、深入推进,促进党建工作“三种模式”取得进一步的工作成效,结合公司当前实际,制定如下实施意见。

[关键词] 党建提质;党建+业务;生产经营;运行模式;保障措施

Innovate the "three modes" of party building work to activate the internal impetus of party building and quality improvement

CAI Yan river

Luming Oil and Gas Exploration and Development Co., LTD of Sinopec Shengli Oilfield Company

[Abstract] To improve the quality of company party construction, improve the construction of party construction pattern, the company party committee in 2020 to explore the implementation of the party building "+ business", the party branch and grass-roots party branch "pair", hr service center and party branch outside the party organization "party construction" three kinds of party construction operation mode, to strengthen as a whole, deepening, promote the party construction "three mode" achieved further results, combining the current reality, formulate the following implementation opinions.

[Key words] Party building and quality improvement; Party building + business; production and operation; operation mode; safeguard measures

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持新时代党的建设总要求,深入贯彻落实油田党委党建工作总体部署和公司党委“党建提质三年行动计划”安排要求,结合党建工作中的热点、难点、堵点问题,聚焦党支部“抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”五项任务和机关部门“管业务管党建”工作职责,通过开展“党建+业务”“结对共建”“党建共建”,促进党建工作与生产经营深度融合,切实发挥党组织政治功能和政治优势,推动党建工作优势转化为公司发展优势、竞争优势,努力形成抓党建、促发展整体合力,为推动公司全面可持续高质量发展提供坚强有力保证。

1 明确主要任务

1.1 党建+业务

通过明确机关部门管业务管党建、管培养、管监督、管廉洁、管稳定的工作职责和考核要求,着力促进党建工作责任落实,推动形成党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核的“四同”机制。

1.2 结对共建

按照“全面促进、重点突破”原则,在双方党支部全面共

建基础上,每年确定3-4项重点共建项目或要解决的问题,推动形成党支部对内之间互帮互助、互促提升机制。

1.3 党建共建

通过人力资源服务中心党支部与具有一定规模外闯党员(5名及以上)的输入单位党组织,定期开展业务交流、举办党建活动等,规范强化外闯党员队伍教育管理,推动形成党支部对外之间双向发力、协作共赢机制。

2 完善运行方式

2.1 党建+业务

强化机关部门“管业务管党建”理念,深入推行“党建+”模式,党群部门要加强对业务工作的了解掌握,注重将党建工作和业务工作相互融合,统筹思考谋划工作;业务部门要加强对“大党建”的思想认识,确保党建工作与业务工作同研究、同部署、同落实。一是同研究。业务部门将本部门和业务系统政治建设、党建工作、队伍管理、人才培养、业务监督、廉洁从业、风险防范等内容纳入部门整体工作体系和日常研究范围。二是同部署。工作部署中明确承担的7项主要党建业务的标准要求、明确监督检查责任、明确考核问责方式,强化统一

部署。三是同落实。多措并举、统筹推进党建工作和业务工作,确保系统业务成效突出、队伍素质提升、业务依法合规、安全环保受控。例如,综合管理部坚持“服务党委工作、服务企业发展的根本定位,统筹贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神、喜迎二十大主题行动等重点任务,协调加强思路对接、措施细化、运行推进,制定涵盖47项任务的年度重点工作实施方案,通过“督办平台”细化分解月度目标,每月进行督查督办,凝聚各方合力推动重大决策部署落实落地。党群工作部紧盯增储上产、技术进步、安全绿色等中心工作动态,建立新闻线索征集和全方位立体式新闻采写工作机制,在商558块大型压裂施工中,全天候跟踪项目备水、射孔、压裂、放喷、生产全过程,全景式展现施工过程、实施效果,相关报道在中国石化报、胜利日报头版刊发。业务部门将政治建设、载体融合、素能提升、风险防范等贯穿业务工作各环节,以业务工作实效、生产经营成果检验党建工作成效。财务、企管等部门把“大经营”支部建设落实到引领保障中心工作上来,紧盯持续降低盈亏平衡点、扭亏脱困、完善公司治理结构等3类11项重点任务,由支部委员带领团队开展难题攻关,公司盈亏平衡点下降至44.6美元/桶,超额完成阶段经营创效任务,实现党建与业务深度融合。

2.2 结对共建

通过组织共建、活动互联、资源共享、业务互促,推动机关、基层党支部在“结对共建”中加深了解、指导帮扶、互促提升。采取“一对一”“一对二”形式^[1],组织7家机关和直属党支部与9家基层党支部分别结为“共建对子”,按照“全面促进、重点突破”原则,每年度结合中心工作确定3-4项重点任务或亟待解决的重点难题,问题共答、同向发力,推动整体工作水平互促提升。一是组织共建。借鉴各自成熟有效的党建工作制度和各项管理制度,推进结对党支部标准化规范化建设;建立结对共建联席会制度,定期研究党建、生产、经营、管理、稳定等方面的共建内容,完善组织运行机制,促进结对共建工作规范化运行。二是活动互联。组织开展形式多样、内涵丰富、双方党员广泛参与的组织生活、主题党日、形势任务宣讲、志愿服务、体育文化等活动,增进机关与基层联系,密切党群干群关系。年度共建活动不得少于4次。三是资源共享。根据双方优势和各自所需,推进党建资源、管理资源、人才资源共享,通过党建信息共享、工作经验交流、人员交流帮扶等,真正做到优势互补。根据双方优势和各自所需,建立党建、管理、人才、阵地等资源共享机制,在共建共享中加深了解、互促提升。围绕滨南管理区黄河滩区“安全环保绿色发展示范油区”建设目标,QHSE监督中心党支部发挥自身业务优势,安排专人到管理区开展隐患排查、标准化现场结对指导,管理区安排重点岗位人员轮流到QHSE监督中心跟班学习,示范油区建设初显成效。四是业务互促。围绕共建重点内容,定期开展业务交流,推进勘探开发、经营管理、安全环保等各项工作计划落实,推进工作中的难点、焦点问题解决,取长补短、相互促

进,不断推动基层党建与重点工作融合共进。突出机关对基层的业务指导、基层对机关的业务支撑,机关支部定期到基层开展业务帮扶,解决基层实际问题。针对济北管理区合同签订、费用结算等工作需求,经营共享服务中心党支部开通“结对帮扶答疑在线”,定期向济北管理区开展在线答疑,联合举办主题党日,助力风险防范水平全面提升。今年以来,各结对支部累计开展共建活动40余次,解决各类难题60余项。

2.3 党建共建

根据外闯、离岗、内退党员队伍规模和区域分布特点,确定“分类施策、全面兼顾、重点突破”原则^[2],全面提升人力资源优化党员队伍教育管理质量。对于零散分布的外闯、离岗、内退党员,在东营的视情况定期集中开展组织生活,在外地不易集中的采取网络教育管理模式;对于分布集中、具有一定规模党员(5名及以上)的外闯项目,在抓好内部管理的同时,着重由人力资源服务中心党支部与外闯党员工作单位党组织开展党建共建。一是日常学习教育共抓。人力资源服务中心以党小组运行为抓手,承担外闯党员教育管理责任,党员可参加工作单位党组织日常学习活动,确保外闯党员学习教育管理不掉队、无空挡。二是专题党建活动共办。人力资源服务中心党支部每年与济北管理区、商河管理区、临邑管理区、大明项目、财务共享项目等外闯党员工作单位党组织定期开展共建活动,年度共建活动不少于8次,形式可参考“结对共建”相关内容。根据外闯党员现实需要,共同开展“3+1+X”主题党日、谈心谈话等党建活动,共享党建信息,交流党建经验,实现支部优势互补、双向互动。三是风险防范责任共担。在业务考核、思想动态、工作考勤等方面双方单位形成定期信息互通机制,确保人力资源服务中心党支部能及时掌握外闯人员情况,确保在队伍管理、人才培养、疫情防控等方面责任落实到位。建立外闯员工思想动态分析、疫情防控等信息互通机制,联合开展“走基层、访万家”、员工心灵关怀等活动,消除员工后顾之忧,实现党员日常教育不缺课、规范管理无空档、党建工作全覆盖。

3 巩固保障措施

3.1 明确部署安排

“党建+业务”,由公司党委每年年初明确具体考核内容,纳入业务部门考核指标。“结对共建”工作与常态化下基层协同运行,结合各基层单位需求,每年对共建单位进行合理调整,进一步增强工作的针对性。“结对共建”要求共建支部每年制定具体的实施方案,明确工作目标和年度重点任务,列出运行措施和时间计划,明确双方责任,推动工作取得实效。“党建共建”工作,由人力资源服务中心与外闯党员工作单位党组织结合,每年确定年度共建计划,并按时组织实施。以上实施方案和计划每年年初报人力资源(组织)部备案。

3.2 强化过程督导

人力资源(组织)部负责党建工作“三种模式”整体推进情况的日常监督,及时掌握工作动态,加强分类指导和运行督

下转第202页

4.3 解决办法

为解决该问题,经过与管制部门以及对端用户协商,技术人员对管制提出的多条指定热线电话升级添加了白名单功能,能够实现保留指定用户的呼叫权限。即在程控交换端给各条热线的本端号码做了被叫限制,只有被添加到白名单中的电话可以呼叫此号码,不在白名单中的电话都没有呼叫权限。目前在各条热线的白名单中只添加了指定对端用户的电话号码,以及技术人员用于维护测试设备专用的工作电话。此举可以阻止未知号码的无故呼入,减少无关电话对管制员工作造成的干扰。实现了席位面板电话“一对一”,可有效提高热线功能的安全可靠性,加强了北京地区电话信息的防护能力。目前系统运行正常,技术人员也将对白名单功能持续跟踪。

4.4 经验教训和安全建议

4.4.1 不正常情况值得关注

虽然席位本端号码可以被外界电话拨打是符合系统运行机制的,严格来讲该问题并不能算是内话设备的故障,但是席位面板收到异常热线来电的情况时有发生,已经对管制员的工作产生了干扰,影响管制员的工作效率。我们设备维护人员要做的不应只是处理设备故障,更需秉承安全无小事的原则,要对不正常情况及时进行处置,防微杜渐,以免对管制员工作产生不利影响。

4.4.2 熟练掌握系统工作原理

重要系统的工作原理是设备维护人员应该牢记于心的,这也是影响排故思路的关键。有时管制员在反映系统问题时,还会提出一些相关问题,若是值班员掌握专业知识不牢靠,就不能第一时间做出解答。如果熟悉系统信号流程,定位故障的速度将大大提升。所以应加强业务学习,弥补知识短板,提高专

业水平。

4.4.3 提高警惕及保密意识

虽然目前已对管制部门的重要电话添加了白名单,但所有人员仍需保持警惕,谨防有将电话号码进行伪装的情况,同时要提升对重要信息的敏感性和保密意识。当值班员接到管制部门反映有异常电话呼入的情况,应联系网络中心相关部门进行排查。如遇在内话面板接到热线来电询问重要信息的情况,需通过回拨电话的方式确认对方身份后再回复,并上报本单位领导。技术维护人员应严密保管热线号码等系统内部技术资料,截断重要信息通过热线方式泄露的渠道。

5 结束语

本文对北京终端地地通信的情况作了简要介绍,分析的内话系统收到异常热线来电的问题是较为常见且典型的情况。通过对上述问题的分析,可以让技术维护人员对内话系统热线机理有所了解,提高专业能力。我们值班员要在保障系统设备安全平稳运行的同时也应想办法尽可能减少由于外部因素产生的安全隐患,为管制单位提供更优质的服务,从而保证空管工作的安全高效运行。

[参考文献]

[1]VCS 3020X Rel.7.1 Product Description CIPE10EN500 03_20 PDesc[C].2014.
 [2]VCS 3020X Rel. 7.1 Maintenance Manual CIPE10EN500 04.70[C].2012.
 [3]陈巧雅.基于内话系统的空管语音通信架构设计与实现[J].中国民航飞行学院学报,2018,29(2):27-30.
 [4]管立军.民航地空语音通信技术的演变和发展[J]中国民用航空,2012(5):65-67.

上接第 199 页

导。各业务部门、机关党支部和人力资源服务中心党支部作为“党建+业务”“结对共建”“党建共建”的主要责任部门(单位),要提升思想认识,明确目标任务、加强协调沟通、推动运行落实,每季度在公司党群工作例会上就阶段工作开展情况进行专题汇报;工作推进情况纳入党支部书记党建工作专项述职内容,年底向公司党委汇报年度工作目标任务完成情况。

3.3 从严考核评价

纳入季度党建提质杯评选考核。将“党建+业务”“结对共建”“党建共建”分别纳入机关部门所在党支部、结对双方党支部、人力资源服务中心党支部的党建提质杯考核内容,进行量化评分,将季度考核与日常督导相结合,推进“三种模式”过程管理。纳入年度党支部党建工作考核。将开展情况纳入相关党支部年度党建工作考核内容,其中“结对共建”党支部在年度党建工作考核打分基础上,实行连带奖扣。纳入年度业务部门通用考核指标。“党建+业务”中,将各部门业务工作,管业务管党建、管培养、管监督、管廉洁、管稳定等内容纳入部门年度通用考核指标,压实机关部门党建工作责任。

3.4 积极营造氛围

坚持问题导向、目标导向和效果导向,推进党建工作“三种模式”成为提升党建工作质量的长效运行机制,避免临时性、短期性行为,实现制度化、规范化运行。过程中注意发现工作中涌现的先进典型,及时总结经验做法,努力在抓基础、求实效上下功夫,积极营造比学赶超的浓厚氛围,不断推进“党建+业务”“结对共建”“党建共建”向纵深发展,努力凝聚机关部门、党支部共破难题、共抓党建的工作合力,丰富“大党建”工作格局实质内涵,促进公司基层组织力、党建质量整体提升。

结论

综上所述,公司党委聚焦党建工作中的热点、难点、堵点问题,探索实施了机关部门“党建+业务”、机关和基层党支部“结对共建”、人力资源服务中心与外闯单位党组织“党建共建”三种模式,推动党建与生产经营深度融合,努力形成抓党建、促发展整体合力。

[参考文献]

[1]杨晓彤.新形势下企业党建思想政治工作的加强与创新[J].现代企业,2021(8):69-70.
 [2]王萝莎.加强企业党建及思想政治工作的途径与策略[J].办公室业务,2021(8):36-37.