

# 社会主义核心价值观在企业党建中的应用

李佳聪

四川科锐得实业集团有限公司文化传播分公司

DOI: 10.12238/jpm.v5i8.7146

**[摘要]** 党的十九大报告中提出，我国特色社会主义迈入了新的发展阶段，该项阶段是全面建设小康社会以及社会主义现代化强国的新时代，也是实现我国民族伟大复兴中国梦的新时代。自从开展了各项会议以后，党中央以及地方政府部门加大了社会主义核心价值观的培养以及践行力度，习近平总书记多次强调，国家和民族的核心价值应当创建于国家以及民族历史文化基础之上，和国家与民族正在努力奋斗的目标相一致。企业发挥出教育的指导效果，注重实践习惯的培养，制定完善的制度，体现出社会主义核心价值观对于教育体制以及精神文明的引领作用。全面掌握核心价值观的相关需求，为企业进一步发展奠定理论基础。

**[关键词]** 社会主义核心价值观；企业党建；应用要点

## The application of socialist core values in enterprise Party building

Li Jiacong

Sichuan Keruide Industrial Group Co., LTD Cultural communication Branch

**[Abstract]** In the report of the 19th National Congress of the Communist Party of China, socialism with Chinese characteristics has entered a new stage of development. This stage is a new era of building a well-off society in an all-round way and a modern socialist country, and also a new era of realizing the Chinese dream of the great rejuvenation of the Chinese nation. Since carried out the meeting, the party central committee and local government departments to strengthen the cultivation of socialist core values and practice, xi jinping, general secretary stressed many times, the core values of country and nation should be created on the national and national history and culture, and countries are trying to strive for the goal. Enterprises give full play to the guiding effect of education, pay attention to the cultivation of practical habits, formulate perfect systems, and reflect the leading role of socialist core values in the educational system and spiritual civilization. Fully grasp the relevant needs of the core values, and lay a theoretical foundation for the further development of enterprises. **[Key words]** socialist core values; enterprise party building; application points

培育和践行核心价值观是企业增强根基的关键所在。企业在实践和探索过程中，应当加大体系的建设力度，全面承担社会责任，将企业的优势之处体现出来。在全面宣传和指导的基础上加强实践能力的良好养成，确保保障机制、激励机制和约束机制相协调，以此达到核心价值观全面落实的目的。

### 1. 企业践行社会主义核心价值观的重要性

企业是国民经济中非常重要的一方面，通过培育和践行核心价值观，能够落实十三五战略规划，贯彻党的十九大精神，推动企业文化建设是企业积极承担政治和经济任务，确保生态文明建设，履行企业社会责任的基本措施。培育以及践行核心价值观作为企业改革的基础，强化企业的竞争实力以及人民的凝聚力和社会责任意识，能够满足基本需求，引导企业改革和发展，强化企业竞争力，落实国家倡导方针。企业作为我国建设现代化强国以及实现中华民族伟大复兴的主要力量，可以为特色社会主义提供一定的支持，要想促使企业稳定运行，增强整体竞争实力。务必在提高硬实力的同时加大软实力的建设，核心价值观是企业软实力建设的一项基本工程，通过大力培育和践行，能够实现我国民族的中国梦。促进社会全面发展以及人的全方位提升整体意义极高。第一，社会主义核心价值观的

应用能够加强企业思想文化建设。通过对社会主义核心价值观进行培育和践行，企业确保价值观与党建工作相互融合到一起，加大员工的思想道德建设，促使企业文化得到良好发展。第二，社会主义核心价值观的应用可以对党组织的核心地位全面巩固。在企业党建工作中，党组织应当保持核心地位，发挥出领导作用。社会主义核心价值观是党的重要理论创新成果，也是党组织领导企业发展的一项思想基础，能够让党组织对领导职责全面履行，提高领导能力和水平。第三，社会主义核心价值观的应用可以促进企业良好发展，企业是经济社会中十分重要的一方面，承担着重要的社会责任。通过培育和践行社会主义核心价值观，企业能够激发员工的积极性以及创造性，提升员工的工作效率和质量，实现企业创新发展目标，为企业做出巨大的贡献。在具体实践操作过程中，企业通过组织培训、开展主题活动、加强宣传教育等多种方式确保社会主义核心价值观与企业党建工作相互融合到一起，按照企业的特征制定完善的方案，采取合理的方式从企业党建工作中全面的贯彻社会主义核心价值观。整体上而言，社会主义核心价值观从企业党建中的应用，既可以加强企业思想文化建设，巩固党组织的核心地位，还能够推动企业良好发展，企业必须将社会主义核心

价值观当成党建工作的基本内容，以此达到企业持续发展的目的。

## 2. 新时代背景下企业践行社会主义核心价值观的特征体验

当前阶段，应当为企业发展注入新鲜的血液和活力，强化影响力，提升抵抗风险的能力，达到经济和资产快速增长的目的，全面展开社会主义改革工作，做好企业的创新改革，构建完善的企业制度，激发员工的主动性和积极性，将企业的各类要素发挥到最大化，为企业关注新的活力。新时期，国有企业践行社会主义核心价值观，以提升员工的综合素质为主，有着系统性、时代性和多样性的特征。新时代企业践行社会主义核心价值观的内容表现为三方面。第一，是企业领导班子的建设。第二是员工思想作风的建设。第三是保障制度的建设。这三方面是一项复杂的系统，处于各项系统内，关键在于构建基层组织。最后，保障制度的建设也是特别重要的，这些都是有机整体。任何一个阶段都不能忽视，必须合理安排和统筹兼顾。其中，有关于新时代背景下企业践行社会主义核心价值观的特征如下所示。

### 2.1 新时期企业践行社会主义核心价值观有着时代性的特征

在全面践行社会主义核心价值观期间，企业应当紧跟新时代发展步伐，掌握新时代的发展动向。做到从人民的生活中来到人民的生活中去，与实际需求相符合，全面掌握目前社会的具体发展方向，把企业员工的思想建设放在首位，根据高质量的报告和培训课程等，加深员工对于知识点的掌握程度，开展理论实践学习，提升创新能力以及技能，从而将生活中存在的问题彻底解决。

#### 2.2 企业落实社会主义核心价值观具有统一性

企业践行核心价值观与企业重点工作处于统一的状态，和各项分部门的工作也是相同的，必须做到全面统一，符合企业生产经营发展需求，体现出部门和员工的具体职责，加大队伍建设力度。

## 3. 企业在党建工作中面临的挑战

随着企业党建工作的不断深入，企业在党的建设与发展过程中也面临着诸多挑战。这些挑战涉及思想意识、组织建设、活动形式、制度执行、党员参与度、资源配置、培训教育以及创新发展等多个方面。

### 3.1 思想意识多样化

当前，企业员工的思想意识日益多样化，不同的价值观、信仰和利益诉求相互交织，给党建工作带来了挑战。如何在这样的背景下统一思想、凝聚共识，成为企业党建工作的重要任务。

### 3.2 组织建设困难

一些企业在党组织建设方面存在困难，如组织设置不完善、组织结构不合理等。这导致党组织在企业中的影响力减弱，难以发挥战斗堡垒作用。

### 3.3 活动形式单一

许多企业的党建活动形式较为单一，缺乏创新和吸引力。传统的会议、报告等形式已难以满足现代员工的需求，如何设计多样化、富有成效的党建活动，成为等待解决的问题。

### 3.4 制度执行不力

虽然许多企业都制定了完善的党建制度，但在实际执行过

程中往往存在力度不够、效果不佳等问题。这导致制度形同虚设，难以发挥应有的作用。

### 3.5 党员参与度低

部分企业中党员的参与度不高，存在“形式化”现象。党员们对党建活动的热情不高，参与度低，影响了党建工作的深入开展。

### 3.6 资源配置不足

党建工作需要相应的资源和支持，包括人力、物力、财力等。然而，在一些企业中，这些资源往往配备不足，导致党建工作难以正常开展。

### 3.7 培训教育缺乏

针对党员的培训教育是提高党员素质、增强党组织凝聚力的重要途径。然而，一些企业在党员培训教育方面缺乏投入，导致党员素质参差不齐，难以发挥先锋模范作用。

### 3.8 创新发展难题

在新时代背景下，党建工作需要不断创新以适应时代发展的需求。然而，一些企业在创新发展过程中面临着诸多难题，如如何平衡党建工作与生产经营的关系、如何有效利用现代科技手段等。

综上所述，企业在党建工作中面临着多方面的挑战。为了应对这些挑战，企业需要不断加强党建工作研究与实践，创新党建工作方式方法，提高党组织的凝聚力和战斗力，为企业的发展提供有力保障。

## 4. 社会主义核心价值观在企业党建中的应用

第一，加深理论学习，做好宣传教育，应当让企业的党员和干部全面了解并且认识到社会主义核心价值观的概念，通过定期专题学习研讨会、培训会等多种形式，深入内部的研究社会主义核心价值观，利用网络平台、文化活动等多种渠道大力宣传社会主义核心价值观，构建良好的舆论氛围。让社会主义核心价值观从员工心中萌生发芽，成为员工的自觉行动。

第二，强化企业思想文化，建设社会主义核心价值观作为我国精神文明建设发展的基本支撑，有利于为人们树立正确的人生观、价值观，从企业党建工作中应用社会主义核心价值观，可以把党建工作与核心价值相互结合到一起，利用核心价值观强化党建工作，进而对企业思想文化建设起到良好的效果。

第三，巩固党组织的核心地位，推动企业良好发展。在企业运行过程中，党组织占据的十分重要的地位，可以为企业经济以及结构的发展和优化提供良好的依据。基于社会主义核心价值观的指导之下，党建工作既可以对党组织的核心地位全面巩固，同时从企业中还能够全面的执行党的方针政策和决策部署。从实际情况来看，社会主义核心价值观除了是一项价值观念之外，同时也是一种发展动力。在企业党建工作开展过程中，全面践行社会主义核心价值观有利于激发员工的积极性和主动性，培养员工的思想道德素养，以此实现企业良好发展目标。

第四，加大员工队伍建设力度，在企业员工日常工作开展工程中，全面融入社会主义核心价值观，有利于大力培养员工的社会责任意识是和职业道德，构建一定的工作风气和团队文化，帮助企业树立良好形象，激发员工的工作积极性，确保忠诚度。企业党建中的社会主义核心价值观应用是一项全面系统的过程，离不开企业党组织和员工的共同努力，只有把核心价值观转变为企业发展的基本动力，才可以实现相应的发展目标，让整体价值发挥到最大化。企业的党建工作中，社会主义

核心价值观扮演着至关重要的角色。这种价值观不仅仅是企业内部行为的指南,更是企业文化建设的核心。

第五,企业党建需要加强对企业内部不同群体目标和价值观的整合,形成企业的整体价值观。在这个过程中,社会主义核心价值观起到了统领的作用。这要求企业在引领员工个人价值观的同时,通过企业基层党组织将不同的群体价值观融入到企业整体的目标和价值观中,从而确保企业在经济社会交往中始终坚守社会主义核心价值观。

第六,企业党建工作中,要深入理解和把握社会主义核心价值观在经济价值取向、社会价值取向、道德价值取向和政治价值取向的内涵。在确定企业利润水平的同时,企业需要将员工、企业、社会和国家的利益统筹起来,不能使之偏颇。这意味着企业不仅要追求经济效益,还要积极履行社会责任,实现企业与社会和谐发展。

第七,企业党建工作中还需要探索行之有效的推进路径,建立学习型企业基层党组织。这要求企业将社会主义核心价值观纳入基层党组织学习的必学内容,开展常态化、全面深入、反复系统的学习,使党员干部深入理解并践行社会主义核心价值观,不断加强理论修养。最后,企业培育和践行社会主义核心价值观是一项长期的、系统的工程,需要建立培育和践行的长效机制。这不仅需要企业全体员工的共同参与,更需要企业党建工作不断创新,通过制度建设、文化活动等多种形式,将社会主义核心价值观融入企业的日常运营和管理中,使其成为企业文化的核心。

综上所述,企业党建中的社会主义核心价值观不仅是对企业内部行为的规范,更是对企业文化建设的指导。企业需要通过加强党建工作,深入理解和践行社会主义核心价值观,从而

推动企业的健康、可持续发展。

## 5. 结语

从以上论述来看,在企业党建中应用社会主义核心价值观能够实现企业思想文化建设目标,奠定党组织的核心基础,促使企业良好发展。基于此,就需要把社会主义核心价值观当成党建工作的基本内容,全面开展党建工作,促进企业稳定发展。

## 【参考文献】

- [1]马亮亮.以社会主义核心价值观引领企业文化建设陕西高速集团践行社会主义核心价值观调研[J].现代企业, 2023, 400(01): 83-84.
- [2]王凯,何春歧.论社会主义核心价值观引领企业文化建设[J].致富时代, 2023(1X): 216.
- [3]张剑.浅谈国有企业员工如何践行社会主义核心价值观[J].东方企业文化, 2023(16): 58-59.
- [4]曾鹏,冯连伟.《以高质量党建推进企业高质量发展》.支部生活, 2023(01): 39-41.
- [5]黄少君.以社会主义核心价值观为引领推动国企发展[J].企业文明, 2023(9): 81-82.
- [6]张波.浅谈现代企业制度下党建工作的创新研究[J].企业文化(中旬刊), 2023, (12).
- [7]林于良.新媒体时代消费主义生活化传播与青年价值观教育[J].东行政学院学报, 2023(1): 16-20.
- [8]刘艳华,尹茜.新时代加强国有企业党组织建设的实践路径[J].理论导刊, 2023(11): 10-15.
- [9]李强.做好国有企业党建工作与经营工作深度融合的思考[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2023(12): 55-57.
- [10]叶正雄,吉婷.浅谈以党建工作促进国有企业和谐建设[J].中国有色金属, 2023(22): 64-65.

## 上接第 274 页

好地理解和应用所学的知识技能。其次,可以利用网络资源、行业刊物、展览等方式,让学生获取更多有关基整装项目的信息和案例,扩展他们的视野和思维。通过浏览专业网站、参观展览或阅读行业刊物,学生可以了解最新的设计趋势和技术发展,并从中汲取灵感和经验。同时,还可以引导学生阅读相关的案例分析,了解不同风格的基整装项目的设计思路和实施过程。在教学过程中,可以结合教材和资源的使用,设计相关的课堂活动和作业。例如,可以要求学生阅读指定的章节,并进行小组讨论或写作总结。还可以要求学生通过网络搜索和收集有关基整装项目的案例和资料,并进行分析和展示。这样的活动可以帮助学生巩固所学的理论知识,加深对基整装项目的理解和应用能力。

## 结语

通过本文的研究,我们可以得出结论:在高职室内设计中,采用联系多媒体创设教学情境、以活动为载体开展实践操作、依托实际案例开展教学、开展小组教学和选取合适的教材及资源等教学设计策略,可以有效提高学生对基整装项目的理论知识和设计原则的掌握。这些教学策略不仅有助于学生的学习兴趣和实践能力的提升,还能培养他们的创新思维、团队协作和问题解决能力。因此,在高职室内设计专业的教学中,应该积极采用这些教学策略,为学生提供更好的教育环境和学习机会,从而为他们未来的职业发展奠定坚实的基础。

## 【参考文献】

- [1]徐秋雨.产教融合视域下高职室内设计专业“一教多训”实境教学模式研究[J].大众文艺, 2023(10): 148-150.
  - [2]宋扬.基于“互联网+”思维的高职院校室内设计专业课程教学改革探索——以居住空间室内设计课程为例[J].大众文艺, 2023(10): 157-159.
  - [3]陈锡玲.全屋定制一体化背景下的高职室内设计专业教学改革研究——以广东酒店管理职业技术学院室内设计专业为例[J].美术教育研究, 2023(09): 166-168.
  - [4]黄成华.“互联网+”背景下高职院校室内设计专业“专创融合”教学改革研究与实践[J].兰州职业技术学院学报, 2023, 39(02): 92-96.
  - [5]赵晓路.基于室内设计专业的高职设计素描课程教学探讨[J].美术教育研究, 2023(03): 130-132.
  - [6]胡晓.探析高职院校室内设计专业教学方法改革与发展[J].鞋类工艺与设计, 2022, 2(21): 68-70.
  - [7]刘艺冰.大数据下高职室内设计专业的教学形式探析[J].科技视界, 2022(25): 159-161.
- 作者简介:倪冰,1985.5,女,广西玉林,汉,博士在读,教师,广西机电职业技术学院,College of Built Environment, Universiti of Technologi Mara; 研究方向:室内设计。
- 第二作者:Arniatul Aiza Mustapha, College of Built Environment, Universiti of Technologi Mara;
- 第三作者:Nur Maizura Ahmad Noorhani, College of Built Environment, Universiti of Technologi Mara.