

新时代背景下国有企业团员青年思想政治工作的探析

张经纬

阳城国际发电有限责任公司

DOI:10.12238/jpm.v5i11.7450

[摘要] 本文探讨了国有企业团员青年思想政治工作的重大意义，分析了其思想特点及存在的不足，并在新时代背景下提出了加强该工作的建议。通过加强教育、关注青年状态、挖掘和培养人才以及完善合作机制，旨在提高团员青年的政治觉悟、增强归属感、优化人才库、激发工作热情，以推动企业的持续发展和国家经济的繁荣。

[关键词] 国有企业；团员青年；思想政治工作；新时代

Analysis of the Ideological and political Work of youth League Members of State-owned Enterprises under the new Era

Zhang Jingwei

Yangcheng International Power Generation Co., LTD.

[Abstract] This paper discusses the significance of the ideological and political work of youth members of state-owned enterprises, analyzes their ideological characteristics and shortcomings, and puts forward suggestions to strengthen the work under the background of the new era. By strengthening education, paying attention to the status of youth, excavating and cultivating talents and improving the cooperation mechanism, it aims to improve the political consciousness of youth league members, enhance the sense of belonging, optimize the talent pool and stimulate work enthusiasm, so as to promote the sustainable development of enterprises and the prosperity of the national economy.

[Key words] state-owned enterprises; youth league members; ideological and political work; new era

引言

国有企业是国家经济的支柱力量，其团员青年不仅是企业发展的中坚力量，也是国家未来的希望。随着新时代的发展，团员青年的思想政治工作显得尤为重要。面对复杂的外部环境和内部挑战，如何有效地开展思想政治工作，提升团员青年的政治觉悟和工作积极性，成为国有企业亟需解决的课题。本文在分析当前团员青年思想特点与不足的基础上，提出了加强思想政治工作的具体建议，以期国有企业的长远发展提供参考。

一、国有企业团员青年思想政治工作的重要意义

国有企业作为国家经济的重要支柱，其团员青年在企业发展中起着举足轻重的作用。思想政治工作是确保团员青年正确政治方向的关键，具有重要意义。首先，思想政治工作有助于增强团员青年的思想意识和政治素质，使他们能够坚定理想信念，自觉拥护党的领导，坚定社会主义信念。这对于国有企业的稳定发展和国家整体经济的持续繁荣具有重要意义。其次，通过思想政治工作的深入开展，可以提升团员青年的职业素养和责任感，使他们在工作中更加积极主动，勇于创新，推动企

业的技术进步和管理优化。

二、国有企业团员青年思想特点与存在的不足之处

（一）学习深度不足，个人理论水平有待进一步提升

国有企业团员青年通常在理论学习上存在学习深度不足的问题。虽然他们具备一定的政治理论基础，但在实际工作中，往往缺乏深入的理论思考和系统的理论学习，这导致他们在遇到复杂问题时，难以从理论高度进行分析和判断。学习深度不足的一个重要原因是工作繁忙，很多团员青年在工作中投入大量时间和精力，导致学习时间的减少。此外，部分团员青年对于理论学习的重视程度不够，缺乏自我提升的主动性和紧迫感。因此，要提高团员青年的理论水平，必须加强理论学习的系统性和计划性，引导他们深刻理解党的路线方针政策，提高理论素养。同时，还应建立科学的学习机制，通过专题学习、集中研讨等形式，增强理论学习的实效性，帮助团员青年在理论学习中找到兴趣点，提升学习效果。

（二）外界影响频繁，意识坚定程度有待进一步加强

在当今信息化、全球化的背景下，国有企业团员青年面临着外界多种影响。这些影响既包括来自社会文化的冲击，也包括来自新媒体的各种信息流动。这些外界因素容易导致团员青年思想上出现波动，甚至在某些情况下，可能削弱他们的政治意识和信仰坚定性。随着网络的普及，信息的传播速度和广度大大增加，许多未经验证或片面的信息容易影响团员青年的判断力，使他们在面对重大政治问题时，出现认识上的模糊或偏差。此外，一些西方价值观念和生活方式通过各种渠道渗透到青年群体中，潜移默化地影响着他们的价值取向。因此，国有企业必须加强团员青年思想政治教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观。通过开展多样化的教育活动，增强团员青年对党的信仰和中国特色社会主义的认同感，坚定他们的政治立场。

（三）参与程度不足，活动参与积极性有待进一步提高

在国有企业中，团员青年虽然是各类活动的重要组成部分，但在实际参与中往往存在积极性不足的问题。很多团员青年在面对企业组织的思想政治活动时，表现出较低的参与热情，甚至存在应付或敷衍的态度。这种现象的产生，一方面可能与活动形式单一、内容缺乏吸引力有关，另一方面，也与部

分团员青年对思想政治工作的认知不足有关。他们往往认为思想政治工作与实际工作关系不大，缺乏参与的动力。此外，部分企业在活动安排上缺乏灵活性，没有充分考虑到团员青年的实际工作负担和时间安排，这也在一定程度上影响了他们的参与积极性。因此，为了提高团员青年的参与度，企业应从活动的内容、形式和组织方式上进行创新，设计更加贴近青年需求的活动形式，增加互动性和趣味性。同时，企业还应通过宣传引导，使团员青年认识到思想政治工作的重要性，从而自觉地参与到各类活动中去，为企业的发展贡献更多的力量。

三、国有企业团员青年思想特点与存在的不足之处

（一）学习深度不足，个人理论水平有待进一步提升

国有企业团员青年通常在理论学习上存在学习深度不足的问题。虽然他们具备一定的政治理论基础，但在实际工作中，往往缺乏深入的理论思考和系统的理论学习，这导致他们在遇到复杂问题时，难以从理论高度进行分析和判断。学习深度不足的一个重要原因是工作繁忙，很多团员青年在工作中投入大量时间和精力，导致学习时间的减少。此外，部分团员青年对于理论学习的重视程度不够，缺乏自我提升的主动性和紧迫感。因此，要提高团员青年的理论水平，必须加强理论学习的系统性和计划性，引导他们深刻理解党的路线方针政策，提高理论素养。同时，还应建立科学的学习机制，通过专题学习、集中研讨等形式，增强理论学习的实效性，帮助团员青年在理论学习中找到兴趣点，提升学习效果。

（二）外界影响频繁，意识坚定程度有待进一步加强

在当今信息化、全球化的背景下，国有企业团员青年面临着外界多种影响。这些影响既包括来自社会文化的冲击，也包括来自新媒体的各种信息流动。这些外界因素容易导致团员青年思想上出现波动，甚至在某些情况下，可能削弱他们的政治意识和信仰坚定性。随着网络的普及，信息的传播速度和广度大大增加，许多未经验证或片面的信息容易影响团员青年的判断力，使他们在面对重大政治问题时，出现认识上的模糊或偏差。此外，一些西方价值观念和生活方式通过各种渠道渗透到青年群体中，潜移默化地影响着他们的价值取向。

（三）参与程度不足，活动参与积极性有待进一步提高

在国有企业中，团员青年虽然是各类活动的重要组成部分

分，但在实际参与中往往存在积极性不足的问题。很多团员青年在面对企业组织的思想政治活动时，表现出较低的参与热情，甚至存在应付或敷衍的态度。这种现象的产生，一方面可能与活动形式单一、内容缺乏吸引力有关，另一方面，也与部分团员青年对思想政治工作的认知不足有关。他们往往认为思想政治工作与实际工作关系不大，缺乏参与的动力。此外，部分企业在活动安排上缺乏灵活性，没有充分考虑到团员青年的实际工作负担和时间安排，这也在一定程度上影响了他们的参与积极性。

四、新时代背景下加强国有企业团员青年思想政治工作的建议

（一）加强教育，坚定思想，提高政治觉悟

思想政治教育是提升团员青年政治觉悟的核心手段。首先，国有企业应当加强思想政治教育的系统性和针对性，结合新时代的要求，制定科学的教育计划，确保团员青年能够深入学习党的路线、方针和政策。企业可以通过定期组织理论学习、专家讲座和实践活动等形式，帮助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。其次，要利用好新媒体技术，打造多样化的思想教育平台，使团员青年能够随时随地获取政治理论知识，增强学习的便利性和趣味性。此外，企业还应当注重教育内容的时代性和实用性，结合当前社会热点和青年关注的实际问题，开展有针对性的教育活动，确保思想教育能够真正触动团员青年的内心。通过这些措施，逐步提高团员青年的政治觉悟，使他们能够在工作和生活中自觉践行社会主义核心价值观，成为企业发展的中坚力量。

（二）心系青年，关注状态，提升归属感

国有企业团员青年正处于人生的重要阶段，他们的思想状态和工作态度直接影响着企业的发展。企业管理者应当高度重视团员青年的心理健康和思想动态，及时了解他们的需求和困惑，并提供针对性的帮助和支持。首先，企业可以建立常态化的沟通机制，通过座谈会、问卷调查等方式，了解团员青年的思想状态和工作压力，及时调整工作安排，减轻他们的负担。其次，企业应当通过组织丰富多彩的文体活动和团建活动，增强团员青年的团队精神和归属感，使他们感受到企业的关怀和重视。此外，还可以设立青年员工关爱基金或心理辅导中心，

为有需要的团员青年提供心理支持和经济援助。通过这些举措，企业不仅能够提升团员青年的工作积极性和创造力，还能够增强他们对企业的认同感和忠诚度，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

（三）挖掘人才，加强培养，优化人才库

在新时代背景下，国有企业的竞争力在很大程度上取决于人才的质量和储备。企业应当注重发掘和培养团员青年的潜力，为企业的人才库注入新鲜血液。首先，企业应当建立科学的人才选拔机制，通过多维度的考核标准，发现具有发展潜力的团员青年，给予他们更多的锻炼机会。其次，企业应当根据团员青年的职业发展需求，提供有针对性的培训和学习机会，帮助他们不断提升自身能力，拓宽职业发展路径。此外，企业还应当鼓励团员青年参与各类专业竞赛和项目实践，通过实践锻炼提升他们的实际工作能力和创新能力。最后，企业应当建立健全的激励机制，对表现优秀的团员青年进行表彰和奖励，激励他们不断追求卓越。通过这些措施，企业不仅能够打造一支高素质的人才队伍，还能够为企业的持续发展提供强有力的支持。

五、结语

国有企业团员青年的思想政治工作是一项长期且重要的任务，关乎企业的稳步发展和国家的繁荣昌盛。通过系统性、针对性的思想政治教育，以及创新性的人才培养和管理机制，国有企业能够更好地激发团员青年的潜力，提升他们的政治觉悟和工作热情。未来，只有不断完善思想政治工作机制，适应新时代发展的要求，才能确保国有企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，为国家的经济发展贡献力量。

[参考文献]

- [1]上官丽英.新形势下的国企团员青年思想政治工作研究[J].东方企业文化, 2019, (S1): 37.
- [2]李培媛.浅谈共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用[J].中小企业管理与科技(中旬刊), 2018, (11): 118-119.
- [3]李培媛.浅谈共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用[J].工会博览, 2018, (31): 31-32.