

共享经济模式下纺织企业资源的优化配置策略

卢宏庆

浙江昊能科技有限公司

DOI: 10.12238/jpm.v6i5.8051

[摘要] 随着信息技术的不断发展, 共享经济模式下做好纺织企业资源优化配置工作, 实现现有资源有效整合, 这为提高企业经济效益发挥着重要作用。共享经济模式下, 通过互联网平台, 为实现个人与企业资源之间的优化配置, 这需要相关工作人员结合企业发展现状, 突破传统经营管理模式束缚, 加强企业内部管理, 提高现有企业资源的综合利用率。对此, 本文主要阐述了共享经济的具体概念及特征, 然后对目前纺织企业资源优化配置的原则进行说明, 并对纺织企业资源优化配置的重要影响因素进行论述, 最后结合实际提出有效策略。这为推进纺织企业的稳定运营和发展提供重要基础。

[关键词] 共享经济; 纺织企业; 资源配置

Optimization strategy of resource allocation for textile enterprises under the mode of sharing economy

Lu Hongqing

Zhejiang Haoneng Technology Co., LTD.

[Abstract] With the continuous development of information technology, optimizing resource allocation in textile enterprises under the sharing economy model and achieving effective integration of existing resources play a crucial role in enhancing corporate economic efficiency. Under the sharing economy model, through internet platforms, to achieve optimal allocation between individual and enterprise resources, it is necessary for relevant personnel to combine the current state of enterprise development, break free from the constraints of traditional management models, strengthen internal enterprise management, and improve the comprehensive utilization rate of existing enterprise resources. This paper mainly discusses the specific concepts and characteristics of the sharing economy, then explains the principles of resource optimization in textile enterprises, and analyzes the important influencing factors of resource optimization in textile enterprises. Finally, it proposes effective strategies based on practical considerations. This provides a significant foundation for promoting the stable operation and development of textile enterprises.

[Key words] sharing economy; textile enterprises; resource allocation

前言:

共享经济模式下, 为提高企业核心竞争力, 促进企业积极转型, 纺织企业要不断优化现有资源配置, 实现资源高效利用, 要针对资源配置的主要影响因素进行分析, 实现人力资源的合理配置、技术的不断创新。企业相关工作人员更要充分认识到资源配置对企业发展的意义和影响。尤其是在当前社会发展背景下, 企业之间竞争更加激烈, 为占据市场份额, 提高企

业竞争优势, 需要从企业内部出发, 做到资源优化配置, 进而企业的可持续发展提供了资源支持。

一、共享经济的具体概念及特征

共享经济是指在互联网平台应用下, 实现闲置资源分配, 做到资源有效流通, 并通过使用权的暂时转移, 做到资源的有效利用, 在此过程中, 重点强调使用权的转移并非所有权的转移。共享经济具有中心化、灵活性、便捷化等特征, 通过共享

经济模式，有利于实现资源的高效配置，减少资源的浪费，也为企业的可持续发展提供了资源保障。目前通过运用大数据、人工智能等各项技术手段，对资源进行合理配置，做到资源精准匹配，有利于达到理想的分配效果。另外，共享经济模式下，更强调企业之间的信任，通过用户的评价，建立起信任机制，保障双方的合法权益。

二、共享经济下纺织企业资源优化配置的重要原则

在当前社会发展背景下，经济格局发生变化，为迎合当前发展实际需求，纺织企业在共享经济模式下，要坚持不断创新，实现现有资源优化配置，以资源的合理使用为基础，实现现有资源的有效开发和利用，这也为推动产业结构的优化升级，促进产业的积极转型提供了重要基础。对此，为实现资源的优化配置，要坚持以下原则。

（一）合理性和协调性原则

在共享经济模式下，企业要保证资源的合理配置，促进各项资源的有效协调，企业要立足于发展实际，结合企业实际经营现状进行分析，发挥企业自身优势，实现资源的高效利用。纺织企业更要结合当前经营模式，做到资源的合理配置，要采取有效措施统一协调资源，构建完善的资源分配体系，这迎合了企业的实际发展需求，满足了企业的可持续发展目标，同时也为保证企业获取更大的经济效益发挥着积极作用。

（二）高效性原则

共享经济模式下，注重资源的共享，纺织企业在资源优化配置方面要始终坚持高效性原则，要做到高效利用现有资源，推进企业快速发展。共享经济模式下，实现资源有效整合，要结合不同资源的特征，凸显出资源的强项，实现现有资源优势互补，要保证资源的整体性，促进资源的效益最大化，提高资源的利用率。在此方面，充分发挥人力资源技术、企业管理等各方面的作用，更要在经济共享模式下促进各企业部门之间的有效沟通和联系，进而保证企业的核心竞争力。

（三）创新性原则

共享经济模式下资源优化配置要始终坚持不断创新，尤其是在新常态发展背景下，纺织企业更要迎合当前的时代发展需求，注重企业市场资源的收集。要结合市场变化，对企业内部各项政策作出调整，做到企业内部产业结构积极优化，资源配置方式不断改革。企业始终坚持发展性原则、创新性原则，积极适应当前的新的发展环境，做到资源的优化配置，把握企业的发展方向，做好人力、技术、制度等各方面的资源配置。更要在企业的成果研发、转化方面实现资源合理使用，发挥出资源的最大效用。

三、共享经济下纺织企业资源优化配置的主要影响因素

纺织企业作为我国民生企业的重要组成部分，做好企业内部资源配置，直接影响着企业的整体运营。同时共享经济模式下，纺织企业资源优化配置受到多种因素影响，如在市场环境、政策体制、技术方式等方面，要结合实际情况分析主要影响因素。具体而言表现在以下几点：

（一）市场经济环境

市场经济环境是企业进行资源优化配置的重要依据，市场经济的变化直接影响着企业内部各项政策的调整。对此，为提高企业的核心竞争优势，需要关注市场经济环境的变化，共享经济模式下，更要坚持对企业内部资源进行优化配置，这是推进企业创新的重要动力，同时企业是市场经济的主体，只有良好的市场环境才能更好地为企业的发展提供动力。企业内部资源合理配置，积极响应市场外部环境是保证企业稳定发展的重要基础。由于纺织行业属于消费型行业，因此消费者的实际需求对于企业的发展至关重要，企业更要不断创新，谋求发展之路，以企业市场发展为导向，实现资源优化配置，从而更好地适应当前的市场经济发展步伐。

（二）地域因素影响

不同的地域环境对企业内部资源的配置产生一定影响。尤其是在共享经济模式下，要实现各区域之间的资源共享，促进各区域经济的共同发展。结合我国实际，由于不同地区在经济条件、政策方面存在不同，导致区域之间发展存在不平衡性。纺织企业同样如此，在经济发达地区企业内部资源较为丰富，经济实力较强，也为企业内部各项资源的合理分配创造了有利条件。同时纺织企业为占据市场份额，不断创新企业内部资源合理配置方式，发挥资源重要优势，实现纺织企业的多元化发展。并且加大对此方面的人力、物力投入，实现低成本高产出的目标，企业内部资源的合理配置发挥着积极作用。

（三）科学技术水平

科学技术是影响企业内部资源合理配置的主要因素。共享经济模式下，科学技术的创新，应用最新科技成果是提高企业经济效益的关键。尤其是在充满竞争的市场环境中，企业坚持对内部资源合理配置，首先要提高企业内部的科学技术研发水平，要掌握科学技术，创新现有资源配置方式，这能够解决企业在实际经营过程中存在的资源短缺、生产模式落后等问题。不断研发新资料，开发新产品，以更好地迎合当前的市场发展需求，这同时也对企业内部资源的合理配置提出了更高的要求，要提高产品质量和产量，更要在现有市场基础上，应用先

进的科学技术手段，为企业的不断发展提供新的契机。

四、共享经济模式下纺织企业资源优化配置的有效对策

共享经济模式下，纺织企业实现企业内部资源优化配置，要采取多种措施，坚持做好人力资源合理配置、创新现有企业管理模式，充分实现现有资源有效整合，进而保证企业的综合竞争力。企业要在现有基础上寻找更优的资源配置方式，进而满足企业的创新发展需求。

(一) 实现人力资源优化配置

在当前时代发展背景下，经济快速发展也对企业的发展提出了更大的挑战，做好企业内部人力资源管理工作，实现人力资源合理配置成为推进企业发展的关键。共享经济模式下，注重资源的共享和信息的有效分配，因此纺织企业做好人力资源优化配置，重视抓牢企业内部重要资源，有助于提高企业的竞争优势，促进企业的良性发展。人力资源配置方面，需要纺织企业结合市场需求发展变化，紧跟市场步伐，在人力资源管理理念、用人机制方面做出有效调整，坚持不断更新，发挥出人力资源管理的重要职能，优化现有管理手段，做好人力资源的优化配置。如可通过引进高技术人才，搭建优秀队伍，为企业的发展提供人力基础。对企业内部人员更要做好相关培训工作，发挥个人工作潜能，调动起员工的工作积极性，要引导员工开拓进取，发挥员工创造力。更要坚持从理念角度创新，纺织企业要始终落实以人为本的管理理念，做好人才的合理规划，优化内部人才架构，要为个人的价值体现创造机会。共享经济模式下，实现现有资源的有效整合，人力资源优化配置方面，要与其他工作相融合，同时也对其他资源的合理应用起着重要的协调作用。总之，对此方面既要注重人才的引进，又要做好内部的培训，促进人才的不断发展，这也为提高纺织企业的创新提供了强大动力。

(二) 优化现有管理模式

在共享经济模式下，需要纺织企业突破传统的管理理念和方法，要发挥出共享经济管理模式的重要优势。管理模式创新是将管理理念融入管理的各项工作中。比如在决策管理中，要求相关领导者实现管理理念的转变，注重市场信息的收集，学习先进的管理理念和方法，从而制定更加正确的决策，推进企业的稳定发展。在产品管理方面，同样要不断优化现有管理模式，注重产品的质量，保证产品的产量，在此方面要结合消费者的实际需求，对产品进行不断创新，保证企业的实际市场占有率。研发管理方面，同样坚持不断创新，注重科学技术的

合理应用，实现企业内部资源的有效共享。企业更加注重营销管理理念的转变。要坚持从多角度入手，实现纺织企业各生产流程的有效管理，不断优化现有内部流程，实行现有管理模式不断创新。这也为纺织企业的发展创造了良好的环境，也激发了员工的个人潜能，实现了企业的可持续发展。

(三) 促进信息资源共享

共享经济模式下，纺织企业要更强调促进信息资源的共享，实现信息有效传输，整合现有信息资源，直接影响着企业高层管理者的各项决策。对此，企业内部相关领导者要注重内外部信息的有效收集，做好信息的资源共享，进而制定战略性管理目标。保证信息资源的共享性，这需要及时了解企业内部外部的信息，其中包括人才的信息，技术的信息，管理的信息等等，要重点关注市场变化信息、客户需求信息，企业内部发展现状信息，要将各种信息资源实现共享，使各个部门充分了解到目前企业的实际经营发展现状。同时结合信息资源的灵活性特征，信息资源来源更加广泛，这就需要相关工作人员要做好信息的严格筛选，对信息进行有效过滤，留存重要信息，坚持对信息进行优化配置，掌握完整有效信息，这能够发挥出信息资源的重要价值。进而为纺织企业的政策制定和发展提供保障。

总结

总之，共享经济模式下，促进纺织企业内部资源优化配置，坚持企业可持续发展战略，需要企业从内部外部多角度入手，既要做好企业内部资源的合理分配，又要注重外部环境的信息获取。在共享经济模式下做到资源有效利用，实现资源再利用，要求企业内部各部门协调发展，才能更好地应对当前复杂的市场环境，这同时也为推进企业的持续稳定发展奠定了重要基础。

[参考文献]

- [1]卢雅妃.共享经济视角下企业人力资源管理创新模式研究[J].商场现代化, 2024(6): 74-76.
- [2]赵泓禹.共享经济时代企业人力资源管理的有效性探究[J].中国集体经济, 2024(3): 123-126.
- [3]杜欣艳.新业态共享经济下企业人力资源管理模式研究[J].商场现代化, 2024(24).
- [4]马瑞娜.数字化时代纺织企业人力资源管理创新策略研究[J].中国纤检, 2024(2): 106-109.

作者简介：卢宏庆，出生年月：1989年4月，男，民族：汉族，籍贯：浙江省湖州市，学历：本科，职称：纺织中级工程师，研究方向：经济管理。