

浅析新形势下煤矿安全常态化管理的实践创新

邓瑞发

江西煤业集团有限责任公司安源煤矿

DOI:10.12238/jpm.v6i7.8240

[摘要] 煤炭在我国能源体系中占据关键地位，但煤矿行业高危特性使安全问题严峻。尽管安全生产技术与管理水平有所提升，安全事故仍时有发生，给人民生命财产和行业可持续发展带来威胁，因此研究新形势下煤矿安全常态化管理具有重要意义。文章在基于煤矿安全常态化管理概念的基础上分析了新形势下加强煤矿安全常态化管理的重要性，然后从安全生产标准化、双重预防机制、绩效考核模式以及优化安全管理队伍等方面提出了新形势下加强煤矿安全常态化管理的实践对策，旨在提升煤矿安全常态化管理的效率和质量，助力我国煤矿行业的健康可持续发展。

[关键词] 煤矿安全；常态化管理；生产标准化；双重预防

Analysis of the practice innovation of coal mine safety management under the new situation

Deng Ruifa

Anyuan Coal Mine, Jiangxi Coal Industry Group Co., LTD

[Abstract] Coal holds a pivotal position in China's energy system, but the high-risk nature of the coal mining industry poses severe safety challenges. Despite improvements in safety production technology and management, accidents still occur frequently, threatening people's lives and property as well as the sustainable development of the industry. Therefore, it is crucial to study the routine management of coal mine safety under new circumstances. This article analyzes the importance of strengthening routine coal mine safety management based on the concept of routine coal mine safety management. It then proposes practical strategies for enhancing routine coal mine safety management from aspects such as standardization of safety production, dual prevention mechanisms, performance evaluation models, and optimizing the safety management team. The aim is to improve the efficiency and quality of routine coal mine safety management, thereby promoting the healthy and sustainable development of China's coal mining industry.

[Key words] coal mine safety; normalized management; production standardization; double prevention

引言

煤炭作为我国能源体系的重要支柱，在保障国家能源安全、推动经济发展方面发挥着不可替代的作用。然而，煤矿行业由于其特殊的作业环境和高危的生产特性，安全问题始终是悬在头顶的“达摩克利斯之剑”。近年来，尽管煤矿安全生产技术和管理水平不断提升，但各类安全事故仍时有发生，给人民生命财产造成了巨大损失，也严重影响了煤炭行业的可持续发展。因此，深入研究新形势下煤矿安全常态化管理，探索科学有效的管理模式和方法，对于防范和遏制煤矿安全事故，保障煤炭行业安全稳定发展，具有重要的现实意义。

1 煤矿安全常态化管理概述

煤矿安全常态化管理就是指煤矿企业把安全管理渗透到

日常生产经营活动的方方面面，变成一种持久、稳定、标准并具备长效效果的管理形式，不是针对某个时期或者某项任务而采取的临时措施，而是根据煤矿安全生产自身的规律和实际情况，创建起一套系统而且全面的管理机制，在这种模式当中，煤矿企业从制度规划方面，制订出完备又可行的安全规章制度以及操作规程，使得各项事务都有章可依；从人员培养角度看，定时安排职工展开安全知识与技能培训，提高大家的安全认识水平以及应对突发事件的能力；从现场管理角度来讲，加大对日常安全巡查和隐患排查治理的力度，尽快清除各种安全隐患。而且要利用信息化手段，做到对煤矿生产全流程实施即时观测并展开动态化经营，通过这样一种日常化经营，让煤矿安全生产一直处在可掌控范围之内，从而有效地防止并削减安全

事故的发生,保证煤矿企业的正常运作以及员工的人身安全^[1]。

2 新形势下加强煤矿安全常态化管理的重要性

2.1 保障员工生命安全, 夯实家庭幸福基础

煤矿作业环境就像一个复杂的“战场”, 其中埋藏着瓦斯、煤尘、水害等众多致命危险, 瓦斯好似藏匿于暗处的“隐形杀手”, 一旦浓度超标, 碰上明火或者电火花, 就会发生剧烈爆炸, 转眼间便把矿工们的性命吞噬掉; 煤尘, 在某些情况下会形成煤尘云, 碰到火源就会引发粉尘爆炸, 它的破坏性也颇为惊人; 水害就像潜藏在地底下的“洪流猛兽”, 要是发生透水事故, 汹涌的地下水就会迅速灌满矿井, 矿工们就会陷入绝境。

加强煤矿安全常态化管理, 这是守护员工生命安全的关键举措, 建立起常态化的安全检查机制, 专业人员就能定期深入到矿井的每一个角落, 不会遗漏任何一处细微的安全隐患, 及时去排查治理, 而且还要加大对员工的安全培训力度, 规范他们的操作流程, 让每个员工都知道在什么情况下该怎么做, 避免因违规操作而引发事故, 这种常态化管理, 给员工营造出一种比较安全的工作环境, 大幅减少了事故发生的几率, 这就像是筑起了一道坚固的防线, 把危险挡在了门外, 不让员工遭受意外伤害甚至丢掉性命, 当每一位煤矿员工都能够平平安安地回家, 那么无数个家庭的幸福和安宁也就得到了守护, 这同样体现出企业对于员工生命的一种高度负责态度^[2]。

2.2 保障企业稳定运营, 促进经济持续发展

对煤矿企业来说, 安全事故如同“定时炸弹”一般, 稍有不慎便会引发严重后果, 当出现安全事故时, 煤矿企业常常要面对停产整顿的局面, 生产活动不得不暂停, 企业的经济效益也因此遭受直接打击, 而且, 设备有可能在事故当中遭到重创, 修复或者替换这些设备将会花费巨额资金, 人员伤亡赔偿同样是一项庞大支出, 这样一来, 企业便承受着极为沉重的经济压力, 说不定还会造成资金链断裂, 从而走向破产倒闭之路。而常态化管理则是企业稳定运行的“守护神”, 它帮助企业提前预知事故的发生, 通过对安全的定期评估以及隐患的及时排查, 让事故的发生在摇篮中就将其扼杀掉, 这样一来企业的生产可以保持连续性与稳定性, 企业的正常生产经营秩序就不会被打破, 稳定的生产就会带来源源不断的经济效益, 这为企业长远发展打下了坚实的基础, 也为煤炭行业经济的健康发展奠定了基础。

2.3 践行社会责任, 塑造行业典范形象

煤炭行业属于国家能源供应的关键部分, 它的安全生产情况总是受到社会的关注, 要想切实做好煤矿的安全常态化管理, 这是企业承担社会责任的一种表现形式, 企业有效地防止事故的发生, 就可以减轻对周围环境以及社区所产生的不良影响, 比如说可以防止出现因为事故造成的污染, 土地塌陷等情况, 从而赢得社会的认同与尊敬, 塑造出良好的行业形象, 形

象较好的企业更容易吸引到更多的合作伙伴与投资者, 进而为煤炭行业营造出比较有利的发展外部环境, 并且有利于改善整个行业在社会当中的地位与声誉^[3]。

3 新形势下加强煤矿安全常态化管理的策略

3.1 安全生产标准化, 夯实本质安全基

煤矿常态化管理推进安全生产标准化建设, 这是夯实本质安全根基, 筑牢安全生产防线的关键之举, 在制度创建上, 煤矿得按照国家最新法规, 行业标准, 联系自身生产状况, 不断充实安全生产标准化制度体系, 明确各个岗位的标准化操作流程和责任清单, 务必使制度贯穿煤矿生产全过程, 每一环节, 让安全工作有据可依, 有章可循, 人员培训时, 形成常态化培训机制, 依照不同岗位, 不同工种制定个性化的培训计划, 把安全生产标准化知识当作日常培训的重点, 通过理论讲解, 案例分析, 实操演练等方法, 改善员工对标准化作业的认识和执行水平, 使标准化操作变成员工的工作习惯, 日常管理方面, 加强常态化监督检查, 成立专门的检查小组, 定时不定时地开展安全生产标准化专项检查, 利用信息化手段做到隐患排查治理全流程闭环管理, 对于不符合标准化要求的问题, 立即查处, 限期改正, 跟进复查, 保证整改落实。而且要形成起常态性的鼓励制度, 对于在安全生产标准化创建过程中有突出表现的部门和个人实施物质以及精神方面的奖励, 从而调动起员工投身到标准化创建工作中的热情与积极性, 还要主动采用新方法, 新设备, 促使智能化技术同安全生产标准化创建紧密结合起来, 利用智能检测系统针对瓦斯, 顶板, 机电设备这些重要部分展开即时观察, 精确报警, 借助科技力量来加强安全经营效果, 通过这种全方位, 持续性的安全生产标准化创建手段, 促使煤矿安全经营朝着规范化, 细致化, 智能化方向推进, 从根源上优化煤矿本身的安全水平, 给煤炭行业安全稳固发展打造牢固根基^[4]。

3.2 双重预防机制, 织密风险“防控网”

在风险分级管控上, 煤矿企业要全方位地开展风险辨识工作, 涵盖顶板、瓦斯、煤尘、水灾等各类危险源, 采用科学方法对风险进行定性、定量评价, 根据评价结果将风险分为重大、较大、一般、低四个风险等级, 用红、橙、黄、蓝四种颜色表示, 对不同风险等级的风险确定管控责任主体, 制定并落实相应的管控措施, 如对重大危险源要逐条制定预测和控制方法, 作为作业流程编排和安全检查的依据, 加大对重大风险的监控和预警力度, 从技术上和管理上补齐短板, 避免风险失控。在隐患排查治理上, 建立常态化的隐患排查治理机制, 定期和不定期结合, 对煤矿生产各个工序进行全方位、细致的检查, 做到不漏查一个隐患。一旦发现隐患, 马上登记、评价, 制定严格治理计划, 做到责任、措施、资金、时限、预案“五到位”, 做到隐患排查、治理、销号全过程闭环管理, 而且充分运用信

息化手段，搭建双重预防管理信息系统，把风险、隐患信息整合成完整的数据库，同安全生产经营大数据平台有效融合，做到信息共享、协同办公，提升数据利用率，利用这个系统，管理人员随时可以掌握风险动态和隐患治理情况，针对风险管控措施落实不彻底的责任人及时提醒，做到风险管控和隐患治理工作透明、实时、集中管控，从而形成全方位、多层面、常态化煤矿安全风险“防控网”^[5]。

3.3 绩效考核模式，量化安全“责任田”

第一，建立全面细致的考核指标体系，按照煤矿安全生产各环节的特点，把安全目标拆解成具体的指标，牵涉到安全管理制度的执行状况，隐患排查治理情况，员工的安全培训情况，设备的安全运行情况等等，针对隐患排查，设置每月排查多少次，整改率达到多少之类的量化指标；针对安全培训，提出培训多少课时，考核合格率多少之类的要求，保证考核指标能覆盖到安全工作的各个方面，让每一项安全责任都有可以衡量的标准，第二，开展差异化考核，依照不同岗位，不同部门在安全管理方面的职责和作用，制定出不同的考核方案，直接参与到生产作业一线的员工，重点考察他们安全操作规范的执行情况；对于安全管理人员，着重考察他们安全制度的落实情况，隐患排查的组织情况；对于管理层来说，要把整个安全绩效和决策部署联系起来，突出考察他们对安全工作的重视程度和资源投入。通过差别化考察来准确考量各方面安全责任执行状况，再次加强考察结果的应用力度，把绩效考核结果同员工薪资，升职，评选先进等直接关联起来，对于安全工作成绩突出的部门及个人赋予物质奖赏与精神表扬，而针对不达标的则予以适当惩处并加以约谈，从而形成有效的奖惩约束体系，还要定时对考察数据实施剖析，找出安全经营过程中的不足之处，给之后的安全工作改良供应依循，通过改善绩效考核方式，把安全责任精确落实到各个岗位，各个流程之中，做到安全“责任田”的精确量化，促使煤矿安全常态化经营水准持续得到改善^[6]。

3.4 优化安全管理队伍，煤矿常态化管理提质量

完善煤矿安全常态化管理队伍，这是筑牢煤矿安全生产防线，促使常态化管理有效落地的关键之举，就人才挑选而言，拓宽渠道“选贤能”，一方面同高校，职业院校展开合作，定向培育煤矿安全相关专业人才，利用校园招聘吸纳那些有着坚实理论根基，前沿安全观念的毕业生，另一方面，从煤矿内部挑选有丰富经验，责任感强的老员工，经过专业安全培训考核之后，充实到管理队伍当中，做到老带新，传帮带，让队伍既有理论深度，又有实践厚度，在培训提升方面，多管齐下“强本领”，定时举办安全法规，新技术应用，应急救援之类的专题培训，邀请行业专家授课，保证管理人员紧跟政策法规和技术发展的步伐，开展模拟事故场景的实战演练，加强他们的应

急处理和风险预判能力，促使管理人员参加行业研讨会，学术交流，开阔眼界，学习先进的安全管理经验。考核激励上，刚柔并济“激活力”。建立科学严格的绩效考核体系，把安全管理成效同薪酬、晋升直接挂钩，对安全工作表现突出者给予重奖，对失职者严肃问责，树立鲜明导向；设立安全创新奖、合理化建议奖等专项奖励，激发管理人员创新安全管理模式、主动排查隐患的积极性，通过选优配强、精准赋能、有效激励，打造一支专业过硬、责任担当、创新进取的煤矿安全常态化管理队伍，为煤矿安全生产保驾护航。

4 总结

新形势下，煤矿安全常态化管理实践创新对保障煤炭行业安全稳定发展意义重大。加强常态化管理至关重要，它能保障员工生命安全，为家庭幸福筑牢根基，避免因事故造成人员伤亡；能维护企业稳定运营，保障经济持续发展，防止因安全事故导致企业停产、设备损坏和人员伤亡赔偿等带来的巨大经济损失；还能履行企业社会责任，树立行业良好形象，赢得社会信任与尊重。在实践创新中，以常态化管理推进安全生产标准化建设，从制度、培训、管理、激励及科技融合等多维度夯实本质安全基础；构建双重预防机制，全面开展风险分级管控与隐患排查治理，并借助信息化手段织密风险“防控网”；优化绩效考核模式，构建全面细化、差异化的考核指标体系，强化考核结果运用，量化安全“责任田”；完善安全管理队伍，通过拓宽人才选拔渠道、多管齐下培训提升及刚柔并济考核激励，打造专业管理队伍，推动煤矿安全常态化管理水平不断提升。

[参考文献]

- [1]王军胜.新形势下煤矿安全常态化管理的思考[J].陕西煤炭, 2024, 43(3): 145-148.
 - [2]赵冠一.常态化保供形势下我国煤矿安全生产主要问题及重点省份措施建议[J].煤炭经济研究, 2024, 44(2): 175-180.
 - [3]王军胜.新形势下煤矿安全常态化管理的思考[J].中国煤炭工业, 2022(4): 58-59.
 - [4]王丹, 宋远志.韧性领导力对安全创新行为的影响——安全心理资本和工作重塑的链式中介作用[C]//第十九届(2024)中国管理学年会——组织行为与人力资源管理专题论坛论文集.2024.
 - [5]徐敏.新形势下煤矿安全常态化管理研究[J].内蒙古煤炭经济, 2025(4).
 - [6]魏乐, 郑文慧, 胡萍萍, 等.基于4L-5S模型煤矿应急管理模式的分析[J].煤矿现代化, 2024, 33(1): 65-68.
- 作者简介：邓瑞发，196908，男，江西萍乡，汉族，本科，江西煤业集团有限责任公司安源煤矿