

论会论文集(下)[C].2011.

[J].四川建筑,2009(S1).

[3]陈银环.高大空间民用建筑水消防系统的设计选用探讨

论政工人员如何适应改制企业发展需要

张志红

(重庆永荣机械制造有限公司 重庆 402465)

DOI:10.12238/jpm.v3i2.4693

摘要: 为了适应时代的发展,部分国有企业改制为民营企业,经济运行模式从计划经济走向市场经济,改制企业脱离了国有体制的保护,想要更好的发展,不仅面临着激烈的市场环境,还要顺应形势变化,创新企业管理,提高企业整体素质。政工人员的自身能力以及其素质是直接影响着企业基层建设的质量的,同时也是关系到企业能否持续健康稳定发展,如何进一步的提升改制企业政工人员的综合素质,适应企业发展需要时非常重要的。在本篇文章主要针对于政工人员如何适应改制企业的发展来进行相关的探讨,希望能够为相关人员提供一定的帮助。

关键词: 政工人员; 综合素质; 企业改革

On how political workers adapt to the development needs of restructured enterprises

Zhang Zhihong

(Chongqing Yongrong Machinery Manufacturing Co., Ltd., Chongqing 402465)

Abstract: in order to adapt to the development of the times, some state-owned enterprises have been restructured into private enterprises, and the economic operation mode has changed from planned economy to market economy. The restructured enterprises are separated from the protection of the state-owned system. If they want better development, they are not only facing the fierce market environment, but also adapting to the changes of the situation, innovating enterprise management and improving the overall quality of enterprises. The ability and quality of political workers directly affect the quality of enterprise grass-roots construction. At the same time, it is also related to whether the enterprise can develop continuously, healthily and stably. How to further improve the comprehensive quality of political workers in restructured enterprises is very important to meet the needs of enterprise development. This article mainly discusses how political workers adapt to the development of restructured enterprises, hoping to provide some help for relevant personnel.

Key words: political workers; Comprehensive quality; Enterprise reform

就目前来看,我国正处于一个最为深刻的转型时期,无论是科学技术还是经济实力都有着很明显的发展,随着综合国力的不断的发展,传统的模式在改革的过程当中一步一步被瓦解,一切能够反映社会生产规律的经营方法以及组织形式开始慢慢的在实践当中不断的出现以及逐渐被利用起来。资产在重组,结构也在调整,股份制以及股份制合作制等现代化的企业形式开始被广泛的使用,混合经济仍然是非公有制经济在发展过程当中中的重点。在社会主义市场经济相结合的伟大创举当中,改制企业诞生。

1、政工工作对于改制企业发展的重要性

在改制企业中开展政工工作的内容和目的就是帮助员工进行思想和服务企业发展,因为在市场经济的影响下,企业在发展的同时做好从职人员的思想政治工作,是一个非常艰巨的任务,也是企业能够做到可持续发展的支柱,因此对于企业的政工工作人员,如何适应企业发展需要具有现实意义。只有观念变了,态度才会变,态度变了,工作方式才会跟着变。目前随着企业和社会的发展,用人标准正不断发生变化,企业不仅仅需要专业素质较强的人才,同时还必须具备较强的政治思想意识,包括对企业忠诚、遵守国家法律法规、遵守企业规章制度等要求。由此可见,政工工作在改制企业发展中的重要性。

1.1 通过政工工作来带动企业全员素质的提升

企业在经营以及运作的过程当中,无论是整体运作还是内部体系,都必须依托于各个部门员工的综合素质以及工作人员的业务能力,其中作为保障各项业务以及各项活动质量的关键,从业人员的综合素质起着决定性的作用。企业的政工工作主要的目标就在于有效的培养以及塑造全体工作人员的职业道德,包括个人品质以及法律意识等,这是一个改造从业人员的灵魂和思想的一种非常重要的精神工程,能够有效地为企业的全员整体素质的提升提供更多的助力。

1.2 企业政工工作的指导性作用

随着社会经济的飞速发展,科技水平的不断提升,在市场经济的影响下,对于整个市场的环境变化以及群众思想的转变等进行有效的认识,有目标、有规划的鼓励企业的全体从业人员努力奋斗已经成为了现代企业文化构建包括思想政治工作的非常重要的因素之一。企业通过政治工作的展开来解决全体工作人员的思想问题以及心理问题,是企业可持续发展的一个必要途径。

1.3 政工工作可以通过教育的形式直接提升企业全员的整体素质

企业在开展政工工作的时候,不仅能够通过思想教育的形式

来有效提升工作人员的政治素养以及社会责任感,同时也可以通过对员工的自律精神的培养以及职业道德增强来提升工作人员的综合素质以及职业理想,所以说调动以及激励全体人员的主观能动性和积极性,包括创造性是非常重要的。因为这样可以使工作人员全身心的投入到日常的工作里面,提升他们的业务能力以及整体的业务效率,同企业的可持续发展打下更加坚实的基础。

2、新时期对于政工人员适应改制企业发展的要求

2.1 较高的政治素养以及理论修养

新的时代所呼唤的也是新的思想,同样新的思想才能够引领我们踏上新的征程。在全党深入展开不忘初心,牢记使命的主题教育之际,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想已经成为了主题教育当中的首要任务。同样在新时期,政工人员的思想也必须能够跟上时代的发展,学习习近平新时代中国特色社会主义思想的理论以及相应的实践逻辑,梳理出思想的博大内涵以及精髓脉络,用新的思想来武装头脑,保持积极向上的高度统一,只有这样才能做好企业的思想政治工作。

2.2 较高的法制意识以及法制素养

现阶段对企业依法管理有着非常明显的要求,这也和市场经济运作的方式有着一定的联系,法制也就意味着一定要做到权威性,合法性,保持整体的规则和公正。这也客观决定了政工人员一定要具备相应的法律素养,能够自觉的做到依法律己。政工人员在新时期如果想要真正的适应改制企业的发展,那么就必须要强化自身法制意识,通过多种形式去去学习法律知识,宣传法律知识。工作中坚持依法行政,严格按照《公司法》、公司《章程》等规范运行,实现公司稳健经营。坚持民主管理,贯彻执行《劳动合同法》、《民法典》等法律法规,创建和谐企业。

2.3 良好的心理承受能力以及居安思危的竞争意识

改制企业是以适应市场经济为导向,积极稳妥推进“三项制度改革”,精简机构、减人提效势在必行,很多人员将面临的下岗或者是转岗,这会导致相关工作人员出现不良的心理反应,甚至是陷入一筹莫展的困境里面。所以在企业改制的过程当中,政工人员应该抓住这个机会,在做好思想政治工作的同时自己要树立良好的心态,提高心理承受能力,随时做好转岗的心理准备,树立起自身的危机意识打大局意识,只有这样才能主动出击,做到多方位发展,为自己寻找更多的发展机会。

2.4 完善的知识结构

21世纪知识经济会逐步占领到世界经济的主导地位,在这样的时代背景下,政工人员更应该积极的去完善自身的知识储备,跟上社会发展的步伐,培养多方面的能力。因为对于政工人员来说,知识储备越丰富,越有利于他们去处理综合性的关系,因为社会对于政工人员的要求本身就是全方位的人才,他们的知识储备要具备多门类,多学科等特点。例如社会学以及心理学,就有助于帮助他们拓宽视野,加深对于社会发展的认识,而营销学、工商学科则能够有效的体现出市场的经济概念,有利于提升政工人员的工作水平。在现代企业进行传播以及交流的过程当中,基本上都是基于计算机技术,所以外语以及计算机操作已经成为了政工人员发展过程当中的必要条件。除此之外,也需要熟悉和本行业相关的一些知识。

2.5 加强政企沟通为企业创造效益

对于改制企业来说,企业政工工作的作用已经不仅仅局限于提高员工的思想觉悟,还应该让企业政工工作与企业经济建设相

联系,从而带动企业经济效益地有效提升。新时期改制企业如果想要得到有效发展,安全、环保、职业卫生健康等工作必须加强,这就需要政工人员加强与政府部门的沟通衔接,严格按照相关规定进行企业管理。同时,政府部门也会出台很多利好政策,促进企业的发展,这就需要政工人员认真解读相关政策,并且把握好政策、利用政策让企业的利益达到最大化。不仅如此,还可以根据政策的发展,把握好市场的发展方向,制定出切合企业发展的生产经营战略部署,加强产品技术创新和制定精准的营销方案,只有这样才能确保产品跟得上时代的需要,符合政策规定,提升企业整体的运营效率。

3、在新形势下,企业政工人员适应企业改制需求的对策

3.1 全面提升企业政工人员的思想素质以及工作能力

企业的政工是党的政治思想工作当中非常重要的一个构成部分,直接影响着企业的未来发展。企业的政工人员一定要具备相应的思想素质以及自身的工作能力,只有这样才能适应现代化的企业改革的需求,也能够促进本企业的全面发展。如果想要提升企业政工人员的自身思想素质以及其工作能力,就需要从以下几点出发。一是企业的政工人员一定要明确好自身工作的重要性,加深对于政治思想的理解,在思想上就能够引起足够的重视,二是要定期进行思想教育,转变思想,自觉抵制不良思想。三是加强人才培养力度,不断的给政工人员传授思想政治方面的新想法以及新经验,提升自身能力。四是强化企业政工人员自身的实践能力,丰富自身的知识体系,不断的扩大知识面,坚持写作,多向一些有经验的工作人员请教,这样也有利于帮助自己累积这方面的知识,只有这样才能满足于新时期企业政工的需求。

3.2 完善企业职工人员的管理制度,健全激励机制

在新时期,企业所面临市场挑战是非常的艰难的,如果无法做好企业政工人员的管理的话,那么必然会导致其在思想上存在着松懈的情况,无法真正的适应企业发展需求。鉴于这样的情况,一定要完善企业的政工人员的管理制度,健全以及完善激励机制,加强针对于政工人员的管理,主要可以从以下几点出发。一是进行目标管理,根据企业发展的具体情况,制定更加合理的工作目标,激励政工人员按标准完成工作。二是加强考核监督,充分的发挥群众的力量,全面加强企业政工人员的监督检查,定期对工作业绩进行考核,通过考核情况来评定工作能力。三是健全激励机制,凡是能够为企业做出突出贡献的人员,必须要给予精神或者是物质上面的奖励,相反,凡是那些影响到了工作展开的人员,也必须要进行相应的处罚,做到奖罚分明,奖惩有度,才能够真正的激发政工人员的工作积极性。

结束语:

综上所述,政工师对改制企业发展的重要性不言而喻,特别是对于保证企业政工工作的顺利开展有着不可忽视的作用。为了促进改制企业更好更快健康的发展,改制企业应该加大对政工师的重视力度,重视针对于政工人员的培养,只有这样才能让企业做到可持续发展和高质量发展。

参考文献:

- [1] 侯艳梅. 新形势下企业政工人员如何适应改革需要的思考[J]. 百科论坛电子杂志,2019(16):366-367.
- [2] 郭玲. 浅谈新形势下企业政工人员如何适应改革需要[J]. 赤子,2019(35):27.
- [3] 李飞. 浅谈新形势下企业政工人员如何适应改革需要

[J]. 建材发展导向 (上), 2017, 15(8): 104-105.
[4] 杜春荣. 浅谈新形势下企业政工人员如何适应改革需要[J]. 活力, 2014(20): 51-51.
[5] 刘刚. 浅谈新形势之下企业政工人员如何适应改革需要[J]. 科技创新导报, 2013(31): 157.

[6] 张全亮. 浅谈新形势下企业政工人员如何适应改革需要[J]. 山西青年 (下半月), 2013(4): 33.
作者简介: 张志红(1983年2月13日), 性别:女, 民族:汉, 籍贯:重庆荣昌, 职称:助理政工师、助理经济师, 学历:大专, 主要从事政工工作。

煤气化公司东部湖岸的项目管理

坎德利斯·罗德里格斯

委内瑞拉玛丽亚-巴拉特国家实验大学拉斐尔分校

kendrith.rodriquez89@gmail.com

DOI:10.12238/jpm.v3i2.4694

【摘要】 研究旨在描述委内瑞拉苏利亚州马拉开波湖东岸的气化公司的项目管理情况。研究的类型是描述性的, 采用横断面的实地设计。研究对象由 15 名在气化公司担任项目经理和规划师的人组成。在该湖东岸的气化公司担任项目经理和规划师。数据收集是通过调查进行的, 使用的是自编的调查问卷工具。有效性是通过该地区的专家意见这一确定性技术获得的。可靠性通过 Cronbach's Alpha 系数测量, 结果为 0.81, 属于非常高的可靠性类别。数据分析是通过描述性统计进行的。结果表明, 煤气化公司的项目管理是公平进行的。但缺乏优秀的服务和工作团队的发展计划。

【关键词】 执行, 气化, 计划, 项目管理, 监测和控制

PROJECT MANAGEMENT IN GASIFICATION COMPANIES FROM THE EASTERN LAKE COAST

Kendrith Rodríguez

Universidad Nacional Experimental Rafael

María Baralt, Venezuela

kendrith.rodriquez89@gmail.com

Abstract: Research aimed at describing project management in gasification companies on the east coast of Lake Maracaibo, Zulia state, Venezuela. The type of research was descriptive, with a transectional field design. The study population is made up of 15 subjects who work as project managers and planners in the gasification companies on the east coast of the lake. Data collection was through the survey, using a self-administered questionnaire instrument. The validity was obtained by the qualitative technique expert opinion in the area. Reliability was measured by Cronbach's Alpha coefficient with a result of 0.81, located in the category of very high reliability. Data analysis was performed using descriptive statistics. The results indicate that the management of projects in gasification companies is carried out fairly. There is a lack of quality service and plans for the development of the work team.

Keywords: Execution, gasification, planning, project management, monitoring and control

1.引言

近年来, 我们见证了包括改善客户服务的需求是如何增长的, 这超出了全球化世界中缩短响应时间的技术进步; 也有必要让负责管理解决方案的工作人员参与其中, 通过实施行政原则和技术, 保证服务质量, 有效管理资源, 响应时间符合计划。这有时是为了在竞争中脱颖而出, 有时则是为了通过代表高额预算和资源的不同项目, 及时提供满足集体需求的高满意度的服

务。

同样, 应特别关注由国有企业执行工程的公共服务部门, 因此, 确定由于缺乏适当的管理而在这些领域可能出现的偏差是至关重要的, 这样不仅可以确定这些偏差, 还可以为改进公共行政部门的工作程序提供机会, 从而解决社区问题, 从而提高满意度, 并避免浪费和/或国库管理不当。

在当今世界, 组织中开展的每项活动都必须按照卓越业务的管