

# “揭榜挂帅” 激发科技型国企基层党建价值创造的探索研究

汪文浩

(中国煤炭科工集团有限公司 100013)

DOI:10.12238/jpm.v3i3.4697

**[摘要]**按照习近平总书记对国有企业党建工作融入中心工作的具体要求,积极探索党建工作与中心工作有机融合的途径和切入点,通过开展“揭榜挂帅”活动,激发国企基层党建价值创造,发挥基层党组织战斗堡垒作用,开拓党建工作与中心工作的相融合的新途径。有效提升企业的核心竞争力,成为加快建设具有全球竞争力的世界一流科技创新型企业的重要途径,也填补此项学术上的研究空白,为国有企业党建工作融入中心提供了有益参考。

**[关键词]**揭榜挂帅;党建价值创造;党组织战斗堡垒作用

Exploration and Research on stimulating the value creation of grass-roots party construction in science and technology state-owned enterprises

Wang Wenhao

(China Coal Science and Industry Group Co.,Ltd. 100013)

Effectively improving the core competitiveness of enterprises has become an important way to speed up the construction of a world-class scientific and technological innovation enterprise with global competitiveness. It also fills this academic research gap and provides a useful reference for the integration of Party Construction in state-owned enterprises into the center.

[Key words] take the lead; Party building and value creation; The role of Party organizations as fighting fortresses

## 一、理论探索

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,是党在企业中最基层的一级组织,担负着把党的路线、各项方针、政策和各级党组织战略部署、工作任务落到实处的重要责任,肩负着团结和带领全体干部不断提高企业效益的重要使命,是党沉到基层密切联系群众、服务职工、凝聚人心、促进发展的桥梁。但是企业党建与业务两张皮依然没有得到有效解决。另外,企业在党建工作上也存在各种问题。因此,企业党的建设仍然面临非常艰巨的任务。为克服传统党建工作中存在的问题,将“揭榜挂帅”机制与价值党建融合,可以有效发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为国企党建工作持续创新提供了保障力、鲜活力和生命力。

### (一) 贯彻落实新时代重要提出的新要求的需要

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,“坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。”从总书记的讲话中可以看到基层党建工作的价值是为生产经营即促进物质价值的产生而服务。新党章中专门对国有企业中基层党组织的职责做了规定“国有企业和集体企业中党的基层组织,围绕企业生产经营开展工作”。对于基层党建工作和生产经营来说,生产经营所创造的经营成果、产值利润等属于有形价值,基层党建工作所创造出来的价值则是无形价值。在此背景下,亟需推行党建融入改革发展的党建新模式。

### (二) 凝聚思想共识的需要

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,明确把国有企业定位为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,把国有企业领导人定位为党在经济领域的执政骨干和治国理政复合型人才的重要来源,把党员干部、职工队伍定位为党执政的基本队伍,这是我们党对国有企业及广大党员干部职工的定位和认识。有必要把“价值党建”的理念贯彻到党的建设各项工作之中,把“抓党建就是抓生产力”、“高质量党建引领保障企业高质量发展”的理念全面落实到企业党的各项建设和各项工作之中,探索出一条党建融入中心的有效抓手。

### (三) 治理体制融合的需要

推动党的领导和公司治理有机融合,建立体现党对国有企业全面领导的公司治理结构,始终是国有企业深化改革、建立现代企业制度的重大理论和实践问题。习近平总书记创造性地提出两个“一以贯之”的重要思想,明确要求把加强党的领导和完善公司治理统一起来,建设中国特色现代国有企业制度。2016年全国国有企业党的建设工作会议以来,国有企业着力在“融入”上下功夫,在“内嵌”上做文章,在建设中国特色现代国有企业制度上取得阶段性进展。如何做到既旗帜鲜明发挥企业党组织作用,又充分调动其他治理主体积极性,迫切需要进一步探索实践,总结推广典型经验。

### (四) 加强自身建设的需要

建设坚强的战斗堡垒永远在路上。党的十八大以来,国有企业党的建设不断改善和加强。但是,党建工作不能有效融入生产经营的现象依然存在。建立实施“揭榜挂帅”机制的根本目的,就是通过党建引领,解决企业发展中的重点、痛点、难

点、堵点问题。通过精选榜单, 聚焦过往未曾解决、当前必须攻克的急难险重工作任务; 通过建立完善公开公平的运作机制, 选出能够解决问题的“帅才”, 让英雄有用武之地, 让解决问题的人与问题实现精准对接, 全力朝着解决问题的目标发起猛攻。

## 二、开展“揭榜挂帅”, 激发科技型国企基层党建价值创造的实施步骤探索

### 第一阶段: “亮榜单、争帅位”

榜单设置紧扣科技创新、深化改革、管理提升、生产经营、党建等中心工作, 揭榜人选建议由党支部书记领办突击项目, 形成争难题、比能力、比担当的浓厚氛围。

#### 1. 总体谋划。

围绕党中央、国务院国资委等上级决策部署, 紧扣科技创新、深化改革、管理提升、生产经营、党建等中心工作, 结合关键核心技术攻关, 结合突破“卡脖子”难题, 结合解决长期想解决但未解决的问题, 各级党组织集中认定基层党组织“揭榜挂帅”项目, 并筛选出重点项目。

#### 2. 分批揭榜。

各级党组织在一定范围内公开发布榜单, 榜单可按年度分批投放, 各基层党支部按照榜单要求, 可单独或联合其他党支部共同揭榜。通过分批揭榜, 实现全级次企业全覆盖, 引导每个基层党支部领办项目, 动员每个基层党员在领办项目过程中发挥好先锋模范带头作用。

### 第二阶段“授帅旗、担帅责”

激励党支部书记领旗、挂帅、担责任

#### 3. 授旗立项。

将各级党组织“揭榜挂帅”重点项目进行分类筛选。在“七一”前后, 对“揭榜挂帅”立项的重点项目进行授旗动员, 举行重点项目党员突击队授旗仪式, 进行授旗立项。

#### 4. 重点攻关。

各级党组织要对照揭榜工作进行专题研究部署, 制定工作方案, 细化措施举措, 明确责任人及时间节点, 倒排工期, 强势攻坚。要组织揭榜挂帅负责人签订项目责任状, 组建项目攻关团队, 组织推动项目实施, 在项目实现阶段性目标后提请达标评审。

### 第三阶段: 强激励, 促成效

建立动态管理, 长效促进机制, 实施达标评审, 项目验收结果纳入基层党建考核成绩, 纳入经营绩效考评体系, 作为“两优一先”评选的重要依据, 推动各项榜单任务落地落实、见行见效

#### 5. 动态管理。

同步建立信息平台, 建设“基层党组织突击工程”管理系统, 实时跟踪督导。每年对活动开展情况进行总结, 将“揭榜挂帅”开展情况纳入年度党建考核, 作为各级党组织“两优一先”评选的重要依据。

## 三、开展“揭榜挂帅”, 激发党建价值创造的机制探索

1. 构建“贴榜布局”合理分类机制。“揭榜挂帅”就要以开放的视野引才聚才, 不局限于一地一域, 不局限于所在所有,

激发人才创造力、发挥人才价值。要敢于打破条条框框的束缚, 不论出身、资历, 只论实力、能力, 把需要的关键核心技术项目张出榜来, 广发“征集令”“英雄帖”, 让能作为、敢干事、会成事的“最强大脑”脱颖而出, 智力加持解决科技创新的“命门”和“卡脖子”问题。这其中, 什么样的项目能上“榜”是关键, 要选择契合发展战略, 分类别指导、分领域推进, 突出科技创新型企业的优势, 紧扣科技创新、深化改革、管理提升、生产经营、党建等方面工作, 结合关键核心技术攻关, 结合长期想解决但未解决的问题, 来选择榜单。

2. 构建“揭榜落子”选才用才机制。“揭榜挂帅”更需要公平的竞争环境。要以核心技术突破为导向, 树好“揭榜”标准, 坚持政策统一原则, 用公开透明的环境鼓励大胆揭榜, 用公平竞争的机制遴选入围者。这其中, 怎样选到最有能力的“帅”尤为关键, 建立健全符合张榜项目特点和规律的选“帅”机制, 不设门槛, 能者优先, 为研究人员搭建自我展示的平台。选拔机制可以通过竞争上岗、自愿推荐等方式结合进行。

3. 构建“挂帅出征”组织保障机制。充分发挥党组织战斗堡垒作用, 用好党员先锋岗, 坚持“价值党建”理念, 鼓励党员岗位建功, 完善党建工作融入中心工作的机制制度, 让有才者有位、有位者有得, 同时注重权责对等、优胜劣汰。要打造一套护航免责制度, 切实为基层党组织减负, 从制度设计入手, 把科研人员从繁琐的行政性事务中解放出来, 让他们有更多时间和精力从事科技创新和研发工作, 为干事创业营造更好的制度环境和条件。要建立一套科学有效的容错机制, 宽容失败、甩掉包袱, 让挂帅者心无旁骛出征攻坚, 为实现从0到1的突破提供强大制度保障。这其中, 最重要的是还要建立必要的考核和激励机制, 才能更好地激发人才活力, 推动科研成果高效产出, 为企业高质量发展及时助力。同时也要建立高效的监督考核机制, 给项目骨干更大自主权的同时, 提升紧迫感和责任感, 激励广大党员牢记初心使命, 锐意拼搏进取, 最大限度保证科研实施效果, 进一步推动成果转化。

### 【参考文献】

[1]《新时代国有企业党的建设教程》,《新时代国有企业党的建设教程》编写组, 北京: 中共中央党校出版社, 2019.2

[2]《中国共产党党内法规汇编》, 中共中央办公厅法规局, 北京: 法律出版社, 2021;

[3]《国有企业党组织工作手册(第3版)》,《国有企业党组织工作手册》编写组, 北京: 党建读物出版社, 2021.1;

[4]《党支部工作手册(新编本)》,《党支部工作手册》编写组, 北京: 党建读物出版社, 2019.3;

[5]《基层党组织书记案例选编》, 中共中央组织部党员教育中心、国务院国资委党建工作局组织编写, 北京: 党建读物出版社, 2020.01。

作者简介: 汪文浩, 198309, 政工师, 中国煤炭科工集团公司, 研究方向: 企业党建