

# 国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径

郭士娟

（安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088）

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4787

**[摘要]**党的领导是我国国有企业的最显著特征，也是最大优势。进入新发展阶段，面对新机遇新挑战，如何发挥思想政治工作作用，助推企业实现更高质量、更可持续的发展，是企业党务工作者需要思考的新命题。作为国民经济发展的重要支撑，国有企业是我们党实现执政兴国这一方略的重要支柱和依靠力量。所以，必须大力加强国有企业的思想政治工作，借助思想政治教育，增强全体员工的认同、行为自觉，为企业健康发展注入源源活水。本文分析思想政治教育对企业文化建设的作用，研究企业文化在建设的过程中遇到的问题，并且寻找相应的实践措施，以此保障企业文化建设的成效，为企业的可持续发展提供助力。

**[关键词]**国企思政；企业文化；融合路径

中图分类号：TD47 文献标识码：A

Problems and paths in the integration of Ideological and political work and corporate culture construction in state-owned enterprises

Guoshijuan

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

**[Abstract]** the leadership of the party is the most prominent feature and the greatest advantage of China's state-owned enterprises. In the new development stage, facing new opportunities and challenges, how to give full play to the role of Ideological and political work and promote enterprises to achieve higher quality and more sustainable development is a new proposition that enterprise party affairs workers need to think about. As an important support for the development of the national economy, state-owned enterprises are an important pillar and dependent force for our party to achieve the strategy of governing and rejuvenating the country. Therefore, we must vigorously strengthen the ideological and political work of state-owned enterprises, enhance the ideological identity and behavior consciousness of all employees with the help of Ideological and political education, and inject fresh water into the healthy development of enterprises. This paper analyzes the role of Ideological and political education in the construction of corporate culture, studies the problems encountered in the construction of corporate culture, and looks for corresponding practical measures to ensure the effect of corporate culture construction and provide assistance for the sustainable development of enterprises.

**[Key words]** ideological and political work of state-owned enterprises; Corporate culture; Fusion path

CLC classification No.: td47 document identification code: a

## 引言

企业依靠思想教育和大力的宣传活动来发挥企业文化建设的用处，不断提升企业工作人员的文化素质，进一步提高他们的工作热情和能力，从而提升企业整体的文化建设，最终促进企业的发展，提高企业的管理水平。企业运营管理不断发展，但还是遇到了难以解决的新问题，给企业运营管理造成了困扰。因此，企业文化建设中的思想政治工作非常重要，企业文化建设中思想政治工作有着独特的优势，要加强企业中党员的思想政治建设，带动其他员工，给企业发展奠定良好的基础。

## 1 思政工作对企业文化建设的意义

### 1.1 促进企业发展

由于我国在改革开放之前，一直采用计划经济的方式，使得企业在计划的过程中发展，进而导致企业缺乏相应的企业文化。虽然部分企业在发展的过程中形成了一定的企业文化，但是发展速度较慢，难以对企业的发展起到保障和带动作用。尤其是在外来文化和经济模式的冲击下，企业文化的发展速度受到极大影响，这就导致我国经济发展受到限制。为了解决这个

问题，在党的指引下，把思想政治教育应用到企业文化建设的过程中，为企业文化的发展提供养料，进而促使企业文化健康快速成长，最终为企业的可持续发展保驾护航。因此，思想政治教育推动企业文化建设工作不断创新，为企业的发展提供了生命力。

### 1.2 提供良好的人文环境

我国进入市场经济时代后，不但企业有了更大的发展机遇，同时也为国民思想观念的转变提供了机会。在这个过程中，市场经济为企业的发展带来挑战，导致企业在发展的过程中，由于思想观念和经济利益以及价值观的不一致，使得企业的发展进入瓶颈期，不但导致企业的经营规模难以扩大，而且使得企业发展速度下降。因此为了解决这个问题，企业在发展的过程中，应开展相应的思想政治工作，以此转变工作人员思维，促使工作人员的思想高度一致，这样可以更好地促使企业文化建设的开展。通过这样的方式，为企业经济文化的建设工作营造一个良好的人文环境，以此促使企业开展文化建设实践工作，为企业文化起到保障作用。

## 2 国企思政工作现存问题

### 2.1 教育内容针对性不强

思想政治工作的教育内容不仅体现了其“政治性”，更应体现在它的“群众性”上，解决思想问题的同时，更应注重解决实际问题。当前，很多国有企业在思想政治工作的教育问题上，仍然需要不断加强，尤其是思想政治工作教育内容，不能真正贴近职工的现实工作生活，不能真正解决职工思想的困惑，为职工解答他们关心的热点问题，与职工具体生活工作之间存在一定的脱节现象，无法引起职工的共鸣。尤其像思想道德素质、法律素质、心理健康等方面的知识很少关注、很少学习，缺少对员工家庭状况、身体素质、心理状态等实际问题的关注。

### 2.2 思政工作缺乏创新性和个性化

由于市场经济在我国兴起和发展的时间较短，所以企业在发展的过程中，难以完全避免计划经济带来的影响。尤其在思想政治工作方面，我国现如今部分企业的思想政治教育工作内容是从计划经济模式演化而来的。这就导致企业在进行思想政治教育的过程中，呈现建设内容落后、建设实践工作形式陈旧等现象，导致思想政治教育工作在企业的发展过程中呈现创新性缺失的现象，影响思想政治对企业的助力作用，不能推动企业的发展。因此导致企业采用照抄照搬的方式进行企业文化的建设工作，使得企业文化状态不能完全适合企业的发展。而这个现象的出现，使得企业思想政治工作缺乏个性化和创新性的弊端得以展现，导致企业思想政治教育的效果大打折扣，难以促使企业实现可持续发展的目标。

### 2.3 企业文化建设不足

企业应根据自身的发展历史和文化基础，建立自己的企业文化，加强员工的精神建设，支持企业的业务发展，提高经济效益。国有企业虽然对企业的文化建设表现出极大的热情，然而，只注重文化结构的外在形象，而忽视了自身的文化特征。在公司治理的过程中，没有发挥企业文化的作用，限制了企业的发展，降低了劳动生产率。此外，企业文化的发展是盲目和模糊的，国有企业发展，学习企业建设的先进经验是可以理解的，但每一项业务都有自己的特点，不可复制。企业的文化结构必须具有科学性和前瞻性，让员工感受到企业的精神理念。然而，在企业文化的形成过程中，模糊的概念、笼统的概括和片面的解释降低了企业员工的凝聚力以及国有企业在同行业中的竞争力，使员工无法感受到企业文化的吸引力。

### 2.4 重视程度不够

有个别人认为，相比较而言，思想政治工作是虚的，不能给企业创造价值。在这种思想的影响下，个别国有企业一定程度上存在对思想政治工作认识上的轻视、工作安排不重视等问题。对思想政治工作缺乏一定的主动性、积极性，被动应付上面，流于形式，思想政治工作的开展达不到应有的理想效果。殊不知思想政治建设做实了、做好了，就会实实在在出生产力、出竞争力、出向心力。

## 3 国企思政工作和企业文化建设融合路径

### 3.1 充分发挥领导者作用

企业领导者应将自身的领导作用充分发挥出来，通过营造良好的环境氛围、制定科学的激励制度、循序渐进地进行思政文化教育等各种方式来引导员工，让他们在理解和学习了公司思想文化的基础上，站在全局的视角来看待企业经营过程，将企业的利益价值同社会价值相联系，由此再来处理工作中的各类问题时便会变得游刃有余，且员工间的凝聚力、向心力也会得到培养。例如有些国企可能会在发展的某一个阶段面临各种比较棘手的问题，在这种状态下，职工很容易思想涣散，这种

思想状态势必会影响职工的工作状态和行为，做事就会比较低效，影响企业发展，使得本来就限于困境的企业更加举步维艰，如此恶性循环，企业的生存及发展必然面临危机。此时，领导者就应充分发挥自身的领头羊作用，通过鼓励等各种方式来引导树立大局观，用长远的眼光来看待现阶段企业的困境，并身体力行地引导员工理解、认同企业的思想文化，如此一来，企业人心所向，众志成城，最终走出一条高质量发展之路。

### 3.2 提升教育内容的针对性

一是增强人本意识。思想政治教育应始终注重以人为本，企业注重了解员工在想什么、干什么，从而就他们所关心的问题，动之以情晓之以理地进行教育。只有抓住影响员工成长的现实思想问题进行教育，有针对性地教育，才能保证教育达到应有的效果，才能做到以人为本，以理服人、以诚动人、以情感人。二是增强党性意识。近年来，贵州电网有限责任公司培训与评价中心勇于承担作为公司党校的职责，以“信仰的力量”为主题，进行了理想信念教育体验式培训本地化实践的探索与研究。这种培训模式旨在利用本地优质红色教育资源，通过重走长征路、还原历史场景的现场教学、历史战役角色扮演的情景教学、朗诵歌唱的激情教学等方式，深化培训对象对红军长征历史的学习与体验，对革命先烈不屈不挠、不怕牺牲精神的感叹，使学员“流眼泪、深思考、受教育”，进一步增强党性修养，坚定理想信念，激发爱岗敬业热情。同时，可以有效解决外送培训资源不足、成本高的难题，拓宽了培训面，使贵州电网每一名基层党员都有了参与理想信念教育体验式培训的机会。为全面贯彻落实《2019~2023年全国党员教育培训工作规划》，进一步强化党员学习意识，提高理论素养，提升学习质效，国网赤峰供电公司党委党建部决定2020年4月到12月在全体党员中开展党员述学评学活动。党员述学评学活动以党支部为单位，结合“三会一课”及主题党日活动开展。国网赤峰供电公司党委党建部通过开展党员述学评学活动，推动党建“四级对标”和“党建工作再提升三年”行动计划等重点工作深入开展，为加快建设国网公司一流地市供电企业提供坚强队伍保证。

### 3.3 活动形式融合

随着企业文化建设的融合教育，导致思想政治工作的开展面临困境，二者融合发展不是简单的文字语言就可以表述清楚。统一职工的价值观，必须将其融入活动的形式进行教导，深化职工对于新文化内涵的认识。例如可以开展一些丰富多样的文化活动，阅读红色文化，集体讨论思想政治工作与企业文化建设融合的相关话题，通过不同的间接扩充职工的知识。亦或是管理层对职工展开指导，将二者融合下的企业发展规划进行讲解，或企业在二者融合之后有什么改变等。职工可自主参与活动规划，通过实践形式感受企业文化建设的价值和作用。新时代对于职工传输思想应充分利用新文化资源，如利用网络平台APP，交流群，企业论坛等，不仅可以实现信息传输，职工可在论坛进行评价，将自己的建议与知识误区细说，由专业人员对其进行解答。也可利用更多的活动形式带动职工的积极性，其主要目的是通过简单明确的形式表述融合后的发展趋势，强化职工对于新文化内涵的理解。

### 3.4 准确定位企业文化中的思想政治

为了实现发挥思想政治工作作用建设企业文化的目的，就要合理定位思想政治工作，需要从两方面入手：一方面，思想政治工作为企业的发展提供生命线。现如今国家在发展的过程中，提出“党的思想政治工作是国家经济和企业工作的生命线，有助于国家团结，发挥我国社会主义国家的优势”的口号和目标。所以在企业文化建设的过程中，要发挥思想政治工作是生

命线的作用，以此提高企业工作人员的思想意识和觉悟水平，进而实现建设企业文化的目的，保障企业的进一步发展，最终响应国家政策的号召；另一方面，思想政治工作要为其他的一切工作提供服务。因为国家在发展过程中，体现出物质生活的方式制约政治和社会以及精神生活中的生产过程的状态，简单来说，经济影响并且决定了思想政治教育工作的性质以及方向。因此，在建设企业文化的过程中，要坚持思想政治工作服务于企业其他活动的原则，把思想政治工作贯穿于企业经营发展的全过程之中。

### 3.5 强化工作队伍建设

企业的领导班子应起到带头作用，牢记自身任务使命，落实党的政策方针，认识到企业发展中党建工作的不足，并积极改正创新。积极查找党建工作的问题，积极采纳意见，完善基层的党建工作。企业运营管理中除了领导班子的建设外，还要做好企业中的人才管理。抓好人才管理工作，解决人才管理工作中遇到的问题，解决好企业员工遇到的问题，让他们无所顾忌地为企业努力工作。在企业党员队伍的建设中，坚持政治建设，坚持企业的制度化改革，在人才培养上突出培养员工能力，对能力优秀者提出表彰，使其成为其他员工的榜样，同时对工作不积极、思想态度不端正的员工要及时处理，让更有能力的员工替代。在企业的发展过程中也要重视对员工的培养，

使其可以随企业的发展而进步，立足更长远的发展目标。

### 4 结束语

思政工作开展时，应将企业领导的重要作用充分发挥出来，让他们身体力行地引导全体职工进行思政文化建设；应以企业的生产、经营、管理为依托进行思政文化工作宣传和普及，让职工在企业工作的各个阶段都能接受思政文化工作的熏陶；注重以人文本的文化理念，用有温度的管理方式提升员工满意度；通过树立共同目标、科学架构组织关系及智能，将思政文化与企业文化进行深度融合，最终促进企业的高质量发展。

### 参考文献：

- [1] 武玲. 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略[J]. 现代企业, 2020(12):130-131.
- [2] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(06):32-33.
- [3] 胡宏剑. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合探讨[J]. 经济管理文摘, 2020(09):169-170.
- [4] 徐任璐. 国企思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 山西青年, 2019(22):135.
- [5] 武越. 对国有企业思政工作与企业文化建设的共融性思考[J]. 山西青年, 2019(19):215.

## 新时期开展国企青工思政工作的路径探索

黄瑞瑞

(安徽开源路桥有限责任公司 合肥 230088)

DOI:10.12238/jpm.v3i4.4788

**[摘要]** 国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。把国有企业做强做优做大，人是关键因素，作为国有企业重要组成部分和中坚力量的年轻干部，他们的健康成长对企业的发展至关重要。对此，要建立企业职工思想政治教育队伍，完善企业职工思想政治教育活动机制；创新企业职工思想政治教育方法，将主题宣讲与自我修养结合；强化企业职工思想政治教育和实践，不断提升职工思想政治教育效果。

**[关键词]** 国有企业；青工思政工作；有效路径

中图分类号：F272 文献标识码：A

Exploration on the path of carrying out ideological and political work of young workers in state-owned enterprises in the new era

Huangrui Rui

(Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd. Hefei 230088)

**[Abstract]** state owned enterprises are the important material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, and the important pillar and dependent force for our party to govern and prosper the country. People are the key factor in making state-owned enterprises stronger, better and bigger. As an important part of state-owned enterprises and the backbone of young cadres, their healthy growth is crucial to the development of enterprises. In this regard, we should establish a contingent of Ideological and political education for enterprise employees and improve the mechanism of Ideological and political education activities for enterprise employees; Innovating the methods of Ideological and political education for enterprise employees, and combining theme propaganda with self-cultivation; Strengthen the assessment and practice of Ideological and political education for enterprise employees, and continuously improve the effect of Ideological and political education for employees.

**[Key words]** state owned enterprises; Ideological and political work of young workers; Valid path

CLC classification No.: f272 document identification code: a

### 引言

培养高素质的青年干部人才，刻不容缓，需要从长计议，科学谋划。该项工作的落实存在着压力大、人才结构不合理、

成才环境有等提高等问题，也是国有企业面临的一项刻不容缓的任务。因此，必须对国有企业青年员工切实开展针对性、系统性、有效性的综合培训，制定完善的国有企业青年员工培训