

浅析企业工商管理现状及改革方向

纪晓琳

宣钢龙翔(天津)贸易有限公司

DOI:10.12238/jpm.v3i5.4952

[摘要] 企业在进行工商管理的过程中,要注重对于管理员工商管理水平的提升,因为工商管理能力的提升可以提高工作人员的业务水平,还有助于其工商理论知识的扩充,并增强工作人员的责任意识,健全企业的工商管理制度,形成标准化、系统化的工商管理体系,以保障企业工商管理的良好运作,促进企业工商管理整体水平的提升,完善企业工管模式,使得企业可以顺应新时代新经济环境下社会对于企业的新要求,指引企业走向高速发展的道路,保障企业的健康与良好运作。

[关键词] 企业; 工商管理; 现状; 改革方向

中图分类号: F230 文献标识码: A

Analysis on the present situation and reform direction of enterprise business Administration

Xiaolin Ji

angang Longxiang (Tianjin) Trading Co

[Abstract] In the process of enterprise business management, We should pay attention to the improvement of the business management level of the management personnel, Because the improvement of business management ability can improve the professional level of the staff, Also contribute to the expansion of its industrial and commercial theory knowledge, And enhance the sense of responsibility of the staff, Improve the business administration system of enterprises, Form a standardized and systematic business administration system, In order to ensure the good operation of the enterprise business management, Promote the improvement of the overall level of enterprise business management, Improve the enterprise industrial management mode, So that enterprises can adapt to the new requirements of the society in the new era and the new economic environment, To guide enterprises to the road of rapid development, Ensure the health and good operation of enterprises.

[Key words] enterprise; business administration; status quo; reform direction

引言

伴随着社会经济的不断发展,我国的各个行业也在不断地发生改革与创新,工商管理也不例外。针对我国的现状,我国的市场体系一直处在努力完善的状态。本文通过对工商管理的发展形势和现状进行分析,针对工商管理的不足提出了以后的发展路径。新经济下的工商管理为社会的发展带来了重要影响,工商管理不仅可以为经济发展提供必要的保障,而且还可以保护消费者的利益,维护可能带来的风险。

1 工商管理现状

1.1 缺乏健全的内部控制体系

在市场经济环境下,工商管理模式在不同的企业和行业中表现出不一样的问题,主要表现在我国现有实施的工商管理体制不健全,在市场经济的环境下工商管理机制无法发挥出效力,管理效率不足。同时,政府的监督落实机制不全,部分企事业单位借助工商管理的名义对个别行业和企业实施制度外的帮助,

在一定程度上造成了市场竞争的不公平现象,影响了市场经济机制的正常发挥。我国现有的工商管理模式在内部控制上没有引导企业建立完善的机制,内部管理的问题较多,致使企业在市场经济中无法发挥明确的效力,资源外流的现象较为严重。部门工商企业在内部管理中没有根据企业的实际情况建立内部审计机构,使得现有的工商管理模式没有对企业发挥经济监督的效力。

1.2 缺乏创新的企业经营模式

随着新时期的发展,企业工商管理模式也应紧跟时代的脚步发展创新。然而,我国依然有很多企业经营模式不符合本企业的发展规划,这种状况严重阻碍了企业的发展。目前,有很多企业在探索经营模式的过程中,对经济市场认识不到位,缺少对市场发展规律和特征的深入了解,这样使得企业运用的经营模式无法适应企业的发展,容易导致企业发展停滞不前。另一方面,还有很多企业一直套用传统的运营模式,对自身的运营模式缺

乏时代性的创新和改进,对自身企业的运营模式没有正确的认识。在这种现状下,企业没有明确的发展目标或者目标不适合企业的发展,使得企业在成本投入方面会产生很大的损失,甚至得不到相应的效益回报,严重制约了企业的发展和进步。

1.3 企业工商管理基础薄弱

在社会主义市场经济环境下,部分企业的工商管理基础薄弱,无法采取有效合理的管理策略来推动企业创新发展。究其原因,主要是企业对工商管理工作的重视程度低,相关工商管理培训不到位以及相关工作人员的学习热情不高,培训工作不到位,缺乏专业企业管理人才,不能真正发挥现代化企业工商管理工作的实效性。

2 企业工商管理改革方向

2.1 加强人才引进与培养

中国不论任何时期对于人本理念均是十分推崇的。因此企业也需关注人才问题,多对人才进行管理与培养,提升企业内部的工商管理高素质人才。除此之外,吸纳来的人才还需开展分类培养,即企业按照自身需求、人才素质来进行进一步的划分,确保人才的充分使用。在社会进一步发展的基础上,企业必须提升内部管理人员的整体学习水平、工作能力,同时让基层员工多了解新知识、新内容。除此之外,还需进一步吸纳更加优秀的人才,在不断进行人才优化培养的基础上增强员工素质,让员工拥有更高的创新能力。对于企业的发展来讲,根本的竞争即是人才方面的竞争。所有的企业如果想实现进一步的发展,达成既定的发展目标,即需关注内部人才,对其进行不断的培养优化,由此才能够让人才发挥更高的创造力,提升人才的忠诚度,实现企业的高质量发展。

2.2 建立合理的工商管理体系

顺利开展工作的前提是合理的管理体系,因此,要想解决工商管理发展缓慢的问题,首先要建立起合理的工商管理体系。工作标准的规范、员工目标的制定、企业效益的提高等都依赖于合理的管理体系,因此在建设体系时要多方位、全方面考虑,在正确的规章制度指导下构建工商管理体系。同时,还要在工管体系的基础上构建监管体系,从而掌握员工的工作进度,方便对整

体工作进度进行实时调整,还可以提升工商管理人员的自觉性,从而加快企业工商管理的发展速度,提高发展质量。合理的工商管理体制还可以及时发现优秀员工,从而提升对优秀员工的重视程度,展现员工的优点,增强员工的自信心,还可以及时与工作进度缓慢的员工进行沟通,了解员工对工作的需求与建议,合理分配员工的工作任务,从而提升企业整体的工作效率,促进企业合理工商管理体系的形成。

2.3 运用科技创新提升工商管理

在目前的企业发展中,科技创新是企业的源动力,可以极大地增强企业的综合实力,同时应用于工商管理,可以帮助管理理念的进一步完善和使用。使用科技创新帮助企业工商管理的过程中,可以参考西方国家先进的理念,企业自身也可以研究相关的资料,从培养人才的角度出发,强化企业管理人员的工商管理意识。要将工商管理作为日常工作,定时开展员工学习工商管理的知识,提升管理人员的责任心,运用这样的方式来提高科学技术和工商管理的结合。要重视建立奖励机制,保证科学研究的长期发展,为企业提供科学保障。

3 结束语

在市场经济的发展背景下,传统的工商管理机制已经无法有效发挥作用,需要顺应市场的发展潮流,对当前的经济制度以及存在的问题进行分析,顺应市场经济的走势,健全当下的工商管理体制,强化工商执法的力度,健全工商管理人才的培养体系,增强工商管理相关部门之间的协调机制,确保工商管理体制可以更好地服务市场经济,使我国的市场经济竞争力和综合国力得到提升,在世界经济体制中发挥更强的效力。

[参考文献]

- [1]王雪.新经济形势下我国工商管理的现状分析[J].山东农业工程学院学报,2018,5(8):35-36.
- [2]刘文爽.新经济形势下我国工商管理的现状分析及思考[J].商场现代化,2018,(9):149-150.
- [3]李勇.基于新经济形势下我国工商管理的现状分析及研究[J].现代商业,2018,(5):79-80.