

国企基层党建思政工作创新推进策略

韩龙

安徽开源路桥有限责任公司

DOI:10.12238/jpm.v3i9.5234

[摘要] 思想政治工作是国企在发展过程中必不可少的一环,对于引领国企发展方向、做出宏观调控具有重要意义。然而在网络普及、科技发达的今天,人们的思想开始发生巨大的变化,这同样也导致国企党建思政方面的工作难度越来越大。因此,为了更好地推动国企在中国特色社会主义道路上的稳步发展,国企应当在充分考虑当前社会背景的前提下,对党建思政工作予以高度重视,落实党建思政工作的改革,开辟出一条切实可行的具有中国特色社会主义鲜明特征的发展道路,同时为我国公有制经济发展添砖加瓦,进一步提升我国的经济实力,从而提高我国在国际社会的地位,更好地造福子孙后代。

[关键词] 国有企业; 党建思政; 创新对策

中图分类号: TV **文献标识码:** A

State-owned enterprise grassroots party building ideological and political work innovation promotion strategy

Long Han

Anhui Kaiyuan Road and Bridge Co., Ltd

[Abstract] Ideological and political work is an essential part of the development process of state-owned enterprises, which is of great significance to lead the development direction of state-owned enterprises and make macro-control. However, in today's network popularization and developed science and technology, people's thoughts begin to change greatly, which also leads to more and more difficulty in the ideological and political party construction of state-owned enterprises. Therefore, in order to better promote state-owned enterprises on the road of socialism with Chinese characteristics, state-owned enterprises should, under the premise of fully considering the current social background, attaches great importance to the party ideological work, to carry out the party ideological work reform, open up a feasible socialism with Chinese characteristics of the development path, and further enhance our economic strength, so as to improve our status in the international community, to better benefit future generations.

[Key words] state-owned enterprises; party building; ideological and political affairs; innovative countermeasures

引言

国有企业是国民经济的主导力量,是社会主义经济的重要支柱,是维护和巩固社会主义公有制性质、引领国家经济发展的主导力量,承担着生产公共产品、建设重大工程项目、推动国家技术创新等重要使命,肩负着优化产业结构、引领经济发展、带动其他所有制经济健康发展的重任,是推动经济发展当之无愧的主力军、排头兵和突击队。

1 党建思政工作的重要意义

1.1 有效落实党和国家有关路线方针政策的重要保障

在实践中,党和国家对经济发展的有效领导体现在作为国民经济重要主体的企业特别是国有企业的领导过程中。思想政治教育是党在国有企业充分发挥政治引导和思想引导作用的重

要起点。通过有效、科学、系统的思想政治教育,不仅可以及时宣传贯彻党和国家全面深化改革的有关路线、方针、政策,促进国有企业积极探索和适应全面深化改革相关要求,在经济正常的情况下,更好地引导国有企业走正确、高质量的发展道路,同时整合国有企业路线、方针、政策的执行,切实有效地反馈到党和政府相关职能部门,为相关政策的制定提供了更加科学实用的参考。思想政治工作作为新时期国企发展的基础性的工作,应当始终贯穿在国企的生产经营管理的全过程中,为国有资产的保值、增值甚至是国家的经济发展提供强有力的基础性工作支持,并在去国企经济发展的实践中锻造更加高素质的国企领导班子、党员队伍。

1.2 增强国有企业市场竞争力

在新时期,市场经济的发展更加开放,参与者也更多。在这一背景下,国有企业面临着严峻的竞争环境,因此,国有企业应重视竞争力的提高。国有企业要加强党建与企业文化的深度融合,全面提高企业的市场竞争力。目前,企业内部的文化输入已经引起了企业的重视。时代多元化发展的趋势日益明显。在产品研发和生产过程中,在充分考虑产品质量和实用性的同时,也关注产品和文化概念。因此,如果企业内部充分体现文化建设,通过产品体现其价值性,以此使得企业产品竞争更具新颖与优势。横向层面上,市场经济体制下国有企业不断发展,但其性质比较特殊。因而,国有企业要时刻保持活力,提高企业市场竞争力。

1.3 国企实现经济效益和践行企业责任的重要实践载体

在经济利益的实现中,追求发展利润最大化、追求企业价值是企业的基本属性。在这个属性中,人是最关键的因素。特别是在新的经济常态下,国有企业干部职工的创新和创造力是获得效益和发展的根本。另一方面,思想政治教育要在思想的有效整合,引导和鼓励下,促使广大干部职工以更大的积极性参与工作,发挥聪明才智,挖掘创新潜力,以强大的凝聚力和创新能力,推动国有企业更好、更顺利地转型升级。另外,思政教育还是国有企业文化、高质量业务能力以及强烈责任心和事业心等方面的“精神助力”,这些“精神助力”与国企的业务、发展战略等一起共同构成了国企在经济常态下的运行发展逻辑。在企业责任践行方面,国企的广大职工既享有各种社会权利,同时也承担着相应的发展义务,而国企作为经济社会发展中的关键主体之一,通过思政教育来引导职工积极履职、树立形象,体现国有企业的责任意识与担当精神。

2 企业党建思政工作存在的问题

2.1 对党建思政工作重视度不足

在党的建设和思想政治工作的阶段,企业缺乏一定的创新,领导干部和管理者对党的建设、思想政治工作重视不够,许多工作循序渐进,组织架构空洞,缺乏活力。例如,党建教育形式单一,实际工作缺乏针对性和吸引力,基层工作人员思想观念陈旧,遇到问题时不注重运用新方法,难以有效提高党建思想政治工作的效果。

2.2 缺乏创新精神而且思想觉悟不高

在国有企业发展中,加强企业文化创新和思想政治建设具有重要意义。目前,在少数国有企业的发展中,党的思想理论建设支撑点明显不足,导致企业文化创新和党的建设未能在企业的发展和建设中充分落实,在很大程度上,这也将影响国有企业的改革。而且,一些国有企业思政建设觉悟有待提高,依然以传统工作方法为主,不利于企业党建与文化建设的融合,总体建设效果差强人意。

2.3 国企的思想政治教育工作的激励体制机制不够完善

思想政治教育在促进和提高国有企业生产经营活动质量方面的作用日益突出。然而,目前,国有企业思想政治教育本身还没有形成相应完善的激励机制,导致思想政治教育质量低下、停

滞不前。即使在正常的经济条件下,一些国有企业仍然采用传统的自上而下的方式进行思想政治教育,其中思想固化和方式强制的缺陷越来越突出。这种传统落后的工作方式,不仅会导致国有企业员工思想政治教育的心理排斥,还会在一定程度上刺激国有企业管理层与基层员工之间的不和谐。因此,经济新常态下,国企必须改变和创新思想政治教育工作的方式,既要转变思政教育的方式,更为重要的是要完善国企内部的思政教育工作激励机制,以科学的制度和有效合理的方法改变员工对思想政治教育的态度与认识,同时更好的激发思政教育工作人员的工作热情。

3 经济常态下国企开展思想政治教育工作的措施和方法

3.1 坚持对标对表,规范、标准化建设党支部

全面依照党支部标准与规范化建设内容与要求,细化党支部建设各项工作,深入分解“有没有”与“好不好”的细则,在实际工作中,全面落实考核分和计分制,建设高素质的党支部。此外,还要统筹推进,在标准化建设的基础上,提高企业文化建设的标准和质量。同时,要在支部建设中提炼和升华企业文化的核心元素,使支部成为党建与企业文化共同融合的载体。基层干部的表现要纳入党和群众的检查,对不負責任、无所事事、考核等级较低的干部要进行访谈,及时调整,每季度末完成。以“月度支部书记评比、季度党建考核、年度党委书记评议”为抓手,强化基层领导班子抓队伍建设的主责意识,层层压实责任,确保各项工作落实落地。每年年底通过干部述职评议,强化考评结果运用,对队伍建设失职的领导干部进行处理。主动适应新形势新要求,结合党员干部队伍现状和专业发展需求,以“管理效能提升”为主要内容,举办基层管理干部培训班,搭建务实管用教育培训平台,提升党员干部队伍的整体素质。

3.2 强化多级保障,发挥堡垒作用

选择诚恳、团结、进取、强大的党支部团队,构建有利于党支部工作的领导体制和工作机制,确保项目党支部战斗堡垒的作用;坚持以建设和生产为中心,始终围绕经济建设抓好党的建设和思想政治工作,不断创新项目部的建设、思想政治工作的新途径、新方法;积极把党的建设纳入建设和生产。在急难险重任务、技术创新、精细化管理、项目管理实验室活动等方面,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,力求实现项目建设中安全、质量、进度、环保较为完美地结合;积极开展为群众办实事好事活动。以学党史主题教育活动为契机,开展关爱残障人士、到敬老院慰问孤寡老人、慰问属地困难群众等为民办实事好事活动,在活动中体现党支部对人民群众的关心和关爱,担起国企的社会责任,彰显国企的责任担当。

3.3 重视理论武装

经济新常态下,国企首先要明确思政教育工作的对象、工作的环境。尤其是在“深化企业改革、从严治党”的核心目标下,在新经济常态下,国有企业首先要明确思想政治教育的对象和工作环境。特别是在“深化企业改革,从严治党”的核心目标下,

注重理论发展和武装,提高思想政治教育内容的针对性和实效性,是新时期国有企业思想政治教育科学发展的根本。一方面,新时期国有企业思想政治教育的内容不应简单地传达国家有关政策和方针,而应以维护企业道德精神和渗透党和国家的价值观为基础。另一方面,国有企业应加强对军队科学理论的研究,通过科学的思想政治教育促进理论与价值的统一,用理论解释实际问题。具体的说,就是通过思政教育,引导广大国企干部职工利用马克思主义中国化的最新成果,武装头脑,提高认识,同时以科学的理论思想解释国企改革、经济发展等方面的现实意义,在这个过程中,促使广大干部职工认识到自身的主人翁地位,同时清晰认识到作为一名国企职工所承担的社会责任,并能够在商业活动、文化建设等方面通过具体的工作进行体现。

3.4完善党建思政工作的领导制度

为有序开展国有企业党建思想政治工作,有关人员应结合国有企业的实际情况和对未来形势的预测,开展各项工作。同时,结合国家宏观政策,根据国家下发文件的具体要求,在摒弃原有落后制度的基础上,形成广泛适用的制度,为国有企业开展党建和思想政治工作奠定良好基础。同时,完善国有企业工会制度。工会是脱离领导层为广大工人服务的组织。工会的存在不仅在一定程度上监督国有企业领导层的决策,而且在确保工人个人福利方面发挥着重要作用。工会作为一个为工人服务的组织,有着良好的群众基础,这对党的建设的思想政治工作大有裨益。国有企业还应做到公司财务透明、及时公告,合理选聘人才,培养员工积极性,开展舆情调查,真实记录员工态度,及时纠正不足,长期保持好的位置。国有企业应始终尽自己的一份力量,关注员工的生活质量和个人地位,这对于积极推动国有企业的经济发展非常重要。

3.5综合提升,深化教育培训

要充分调查国有企业党建工作者的培训需求,突出针对性。特别是要对不同行业、不同岗位、不同车间的党建工作者进行不同的业务培训。我们不能用一本教科书教所有的人。一方面,突出理论训练。加强党建人员的政治体验和思想修养,注重党性修养,扎实开展政策培训,深化理论学习。坚持理论联系实际,定期组织各地区、各行业党建人员交流分享经验。另一方面,应强调全面培训。发挥行业管理部门优势,邀请行业管理部门结合当地产业特点和分管行业情况,开展相关业务知识培训,如邀请工委开展党务知识培训,激发党建工作探索指导企业开

展党建工作的主动性,提升其能力水平。

3.6齐抓共管,创造攻关环境

基层党组织要充分认识开展重点研究活动的意义。要结合本部门,本单位实际,顾全大局,建立机制,创新思路,努力形成党、政、工、组共同管理的总体格局。我们要在思想上高度重视,在情感上给予热情关怀,在资金上给予有力支持。要建立有效的激励机制,重点攻关,进一步提高党员的积极性、主动性和创造性。要通过建立活动场所、提供技术支撑、筹集必要的资金,积极营造有利于立项攻关的宽松环境。确保党员攻关活动成为领导带头实践、党员彰显才能、职工主动参与的群众性活动。同时,活动组织要采取定期检查与随机抽查的方式组织检查考核。

3.7促进企业文化与社会主义核心价值观的融合

将社会主义核心价值观融入国有企业文化建设,既是国有企业作为国民经济支柱的根本要求,也是增强国有企业政治文化优势的重要要求。一是将企业文化建设与生产运营管理紧密结合,积极利用宣传媒体,继续做好各类党建主题教育,把深入发展社会主义核心价值观作为提高企业经济效益、增强企业综合实力的重要切入点。二是利用网络创新宣传模式,通过新媒体不断传播社会主义核心价值观教育。推行好“互联网+”技术,增强宣传工作的辐射力、吸引力和凝聚力,全方位、多角度地展现企业践行社会主义核心价值观的动向和成果,让主流舆论牢牢占领思想文化阵地。三是丰富思想政治工作的内容和形式,坚持尊重和引导员工,采取职工有兴趣、愿参与的方式进行,例如,通过开展丰富多样的主题教育、开展职工体育竞赛、文艺展演活动等灵活多变的方式,吸引职工广泛参与、乐于参与。

4 结束语

经济常态下,结合当前国企改革、经济发展实际,必须要完善思想政治教育工作的体制,改进思政教育工作的方式方法,不断建立和开展与经济常态相适应的思政教育工作体制。

[参考文献]

- [1]刘红梅,陈桂琼.对经济新常态下做好国企思政教育的思考[J].中国有色金属,2017(2):66-67.
- [2]周肃,张皖昌.新形势下基层党组织如何加强党员思想政治工作[J].经济研究导刊,2017(18):175,192.
- [3]张明.加强新形势下基层党组织建设是开展思想政治工作的重要环节[J].内蒙古宣传,2000(Z1):35.