

油田企业干部员工管理方式创新

王威

中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司装备服务处塔里木作业部

DOI:10.12238/jpm.v3i9.5236

[摘要] 在我国社会经济高速发展的背景下,石油企业的发展前景良好,做好思想建设也是油田企业工作的重要内容之一,干部员工在油田企业有着明确的工作方向,对企业管理质量的影响也很明显,在发展油田的过程中一定要注意对政工干部做好建设工作,才能做好油田的整体建设。本文结合实际,在分析油田企业干部管理工作特点的基础上,总结了当前油田企业干部管理工作问题现状,并且就干部管理方式创新进行论述,希望研究后,可以给相关人员提供参考

[关键词] 油田企业; 干部员工; 建设策略

中图分类号: TE144 文献标识码: A

Innovation of management mode of cadres and employees in Oilfield Enterprises

Wei Wang

Tarim operation Department of equipment service division of CNPC Dongfang geophysical exploration Co., Ltd

[Abstract] Under the background of the social economy high speed development of our country, has good prospects for the development of the petroleum enterprise, completes the ideology construction is also one of the important contents of oil field enterprise, the cadre staff work in oilfield enterprises have clear direction, impact on the quality of enterprise management is also very obvious, in the process of oilfield development must pay attention to political work cadres to do construction work, In order to do the overall construction of the oilfield. Based on the analysis of the characteristics of cadre management in oil field enterprises, this paper summarizes the current situation of cadre management in oil field enterprises, and discusses the innovation of cadre management mode, hoping to provide reference for relevant personnel after study

[Key words] oilfield enterprise; Cadres and employees; The construction of strategy

随着我国经济不断的发展与壮大。不但给我国更多的企业营造了一个良好的环境氛围,而且也使更多的企业有了一个发展与壮大的机会。油田企业更是如此。油田企业是直接的关乎一个国家的经济与脉动,所以想要使油田企业能健康有序稳定的发展。就必须解决和提高油田企业内部干部管理所存在的问题。

油田企业干部员工队伍担负着企业思想政治工作的重要任务,对员工思想政治观点有很深的影响。石油企业重组以来,他们不断适应市场经济改革的浪潮,不断随着我国政策的导向,石油企业的发展越来越受到一些不可避免因素的挑战和影响,同时要面临国内外市场的强烈冲击,油田工作的工人更要加强自身思想政治工作,提升自己在石油企业中劳动动力,才能更好提升石油企业的市场竞争力,所以要加强油田企业的干部员工队伍建设,对于石油企业的整体发展有着非常重要的作用。

1 油田企业干部管理工作特点

1.1 复杂性

因为在油田企业中对干部的管理所制定的规章制度都是非常严格的。再加上干部管理所管辖的范围大,内容不但多而且还很复杂,重要的是还要要求在管理工作中不要出现任何工作的纰漏与重复。这样大的压力下往往给干部管理工作带来了很多的难度和困难。除此以外,随着油田企业不断的进行多元化的发展,油田企业经营的模式也不断的趋向多元化的。这样在给油田企业带来更好的发展的同时,也将会给油田企业的干部管理工作带来一定的影响和阻碍。也势必会给企业管理干部体系带来很大的冲击力。

1.2 严谨性

油田企业在进行管理人员选聘时,与民营的企业有所不同,油田企业有一套完善和严格的选聘流程的。在聘用管理人员时,不但要对选聘人员的工作业绩、能力进行考核,同时也对其的工作作风、职业素质和文化水平进行全面综合的考察和判断。并会根据其的工作强度和工作质量进行薪酬的分配。所以可以看出,油田企业对干部管理选聘工作的重视与严谨。

1.3 保密性

因为油田企业其的组织结构的特殊性,所以在经营的内容中有很多都会涉及到国家的机密领域。所以做好油田企业的保密工作是干部管理的基本原则。只有这样才能使油田企业的工作得以顺利的开展和进行,能更好的提高了企业的发展和壮大。除此之外,还有一点也是需要进行保密的,那就是油田企业在进行干部的选拔和任用也需要保密。这样做的目的:就是能更好的保证了油田企业在进行干部的选聘时的公平与公正,也能更好的杜绝了选聘工作不会受到外界因素的影响,从而能更好的保证选聘工作的正常进行。

2 油田企业政工干部建设现状

市场经济已经在我国经济的不断发展下发展非常迅速,石油企业不再是计划经济时代的保证,油田在发展过程中一直在落实党中央和各级政府部门的要求,对于政治思想提升一定要眼光长远,尤其是对于油田的企业领导部门,一定要强化责任意识,更好推进增加石油产量效率的行动方针,在当前特殊的发展形势下,更要抓稳专项方针,把石油生产工作抓紧各项工作的落实,让油田更好为人民服务。

在竞争加剧的新时期,员工的想法也是由于业务发展的反复动态变化,出现了许多困难。也就是说,在管理领域的人才形成中存在一些严重问题。许多在油田工作的企业在新的条件下,把发展的重点放在追求经济效益上,思想政治工作被认为是一种“形式主义”,没有得到应有的重视,因此,企业的政治人事结构也会受到企业领导文化和企业文化的影响而削弱,要对思想提升工作有一个长远的规划,各个部门一定要重视思想建设的重要性。过去,油田企业的政治工也成为不可或缺的行业,与其他行业相比,在管理领域建立人力资源是不可持续的。

2.1 过于追求经济效益

许多油田企业在新条件下把发展重点放在追求经济效益上,而思想政治工作被认为是一种“形式主义”,对此没有给予应有的重视。企业的政治人事结构也会受到企业领导文化和企业文化的影响而削弱,以及对思想政治工作的没有更多的理解和关注。过去,油田企业的行政行业也成为不可或缺的行业,但在发展中过于重视经济效益,严重忽视思想建设,导致有些油田企业发展遇到了阻碍。

2.2 人才出现青黄不接

在社会发展的影响下,现代信息技术已经全面覆盖了油田企业。为了满足现代工业发展的需要,油田企业管理者将更加重视数字经济效益的发展。在企业人才队伍的形成方面,虽然一些油田管理者可能会把重点放在实际工作过程中,管理干部队伍建设仍主要被视为次要工作。分布在对企业经济效益有很大影响的部门,企业的政治和人事结构都显示出人才短缺,因此出现了不少问题。

2.3 工作细节不到位

目前,石油企业的所有工作都集中在“务实”的方法上,以有效促进经济效益增长和企业竞争力为目标。然而,从现实的角度来看,企业的思想政治工作由政治工作者组成,他们对企业的发展有着巨大的影响,具有长期的特点。在诸多因素的影响下,目前一些油田企业在“走出去”的层次上建设人才,毕竟,思想政治工作很难在短时间内迅速帮助企业获得直接的经济效益,因此,很难量化政治工作者的工作。同时,一些石油生产企业和政治工作者未能形成明确的目标导向,工作细节的处理上自然就不到位。

3 油田企业干部管理工作所存在的问题

3.1 干部选拔已不能满足市场经济的需求

在油田企业干部的选拔体制中,因为都是按照旧的选拔体系进行选拔。所以通常领导都是会把员工的工作年龄和工作经历作为选拔的主要参考依据。而忽略了员工的工作的能力和水平。使得了干部选拔失去了它的真正的目的。让一些没能力的干部站在岗位上,却没有做出任何有实际意义的工作。而一些年轻有实力的却没有得到重视和重用。造成了人才的极大的浪费和流失。

3.2 干部缺乏监督和约束

因为油田企业是属于国家的单位机构,因而国家都是对其进行一定的扶持和帮助。这样的做法在一定的程度上影响了油田企业员工的思想观念。他们都会认为自己的工作不管做的好坏与否,都会有相关的机构的扶持,都不会影响到他们的福利待遇。这样管理的疏忽和企业干部错误的思想,让企业干部没有一点工作的危机感。所以当面临问题时,也就没有了承担和解决问题的能力。在一定程度上是给国家经济造成了很多的损失的。

3.3 干部执行力不强

在油田企业中,因为企业干部没有真正的将自己的利益与企业的利益结合在一起,所以在进行企业管理时,都不会将企业的生产目标和计划作为工作的重点去执行。工作的消极和思想意识不高势必也会导致企业目标的难以完成。大大的降低了企业的经济效益。从而影响了企业的整体的发展。

4 加强油田企业政工干部建设策略

4.1 加强员工干部队伍建设

在油田企业中,干部的选用对油田企业健康持续发展起到了至关重要的作用,油田在发展中坚持以党为中心,去管理好干部的准则,让油田的所有干部都有一个很好的准则去遵守,在干部的选用上要有一套严格的标准。在油田的发展中,领导干部有着我们党优秀的传统,这也是油田的发展也是关系到干部能不能长期工作在岗位上的一个重要标准,尤其对政治不合格的坚决不能用,要有一套严格的考核制度,还要对应有严格的监督机制,方便群众和普通员工对领导干部不良行为进行举报。油田在长时间的发展中,建立起了一套科学管理化的竞争机制,给了很多普通员工空间去晋升,尤其是在对年轻干部的培养上鼓励所有员工进行竞聘,一定要提升有综合能力强,在岗位上尽职尽责的年轻干部充实到管理岗位上,还要重视对科研机构人员的提升,绩效一定要综合评比,不能搞一言堂式的评比标准,这样才能坚强提升油田的干部和员工队伍建设。

4.2 人才机制要全面创新

油田要全面创新人才任用机制,根据企业内部的实际工作环境,创造许多工作岗位和责任机制,激励高素质人才积极拓展职业发展空间,原则上“一人一岗”很多职位如何寻找更多的员工发展机会。在此基础上,以企业全体员工为资源,合理选择有价值的人才补充企业干部队伍。同时,企业要根据当前政治工作人员干部的情况,制定有效、有针对性的人才培养方案,加大对现有人员思想政治培训力度,积极吸引各领域高素质人才前来指导企业可以为干部职工的晋升创造更多的渠道,一句话,要加强干部任用机制,保持干部队伍的整体活力。油田要不断响应党和国家的号召,深化不同制度的改革,加强油田实际生产效率,对于职工的各项福利制度一定要落实到位,要完成好人才机制在油田的创新,去用实际为员工想的工作制度来吸引人才发展,在工作中不断培养在油田实干的员工。

4.3 提升干部自我学习的意识和工作态度

油田企业想要能更好的发展与壮大,管理者首先就应要树立好正确的思想意识和工作的价值观。端正自己的工作态度,把自身的利益与企业的利益紧密的结合在一起,把企业当作是自己的孩子一样去进行爱护和呵护。同时,严格的要求自己学习更多的知识和技术,与时俱进。只有改变以往的管理模式和工作思想态度,才能促进企业生产发展,使干部团队整体素质得到更好的提升。

4.4 建立合理干部选拔机制

优秀的干部团队,才能使企业得到更好的发展。所以在进行干部选拔是,要废除以往旧的选拔机制。而通过采用民主、自我的推荐的方式进行干部的选拔。在组织相关领导对候选人员进行各个方面综合的考察和评估。然后对不同的人进行不同岗位的分配,这样不但没有浪费人才资源,而且也让任职找到了适合自己发展的空间。杜绝了人才流失现象的发生。在任职试用期间还应要做好相关的考核标准。这样做一方面是能更加的了解任职人员的工作能力和适应能力,令一方面也能更好的促进和增强任职人员的工作责任心和工作的态度,让任职人员能时时刻刻提醒自己要保持上进和创新的精神,不要对自己有所松懈。这样才能使自己的管理水平得到更好的提高。油田企业要想能更好的提高和调动员工的工作热情和工作态度。就应合理的科学的制定激励机制。激励的机制的内容应是多元化。不但

要有物质上的激励,同时也要有精神上的激励。只有将这两个相结合,才能使激励机制得到更好的发挥。能使员工的积极性得到更好的调动。从而能真正的实现激励机制的人性化和实用性。

4.5 制定完善的考核体系

企业干部管理中,只有制定和完善干部的考核体系。才能更好的提高干部工作管理水平,使企业得到更好的发展。所以在制定考核体系时,除了要对干部做到公平、公正考核以外,还应要对干部的日常工作能力、处理事件能力和企业规划等工作中的细节进行多方面的考核,并对考核中干部所出现的问题进行及时的纠正和指出。这样能让干部能发现并及时的改正了自己工作中的错误,使干部管理工作能更完善的进行。

4.6 提升干部执行力度

干部管理中,只有提升干部的执行力度,才能使干部管理体系得到更好的发展,才能更好的促进和提高企业的发展。所以企业干部想要能更好的提升自己的执行力。就应要从下面两方面着手。首先要定时的对自己的工作进行总结汇报,并能及时发现自己工作中的不足,然后进行改正,为自己以后的执行力度打下良好的基础。其次就是要做好责任感落实的工作,对不去执行工作安排的员工要进行相关的处罚处理,只有把执行的力度落实到每个员工中,才能使执行力度得到更好的提升,才能使它的作用得到真正发挥。

5 总结

在新形势的影响下,油田企业干部管理水平机制不应在一成不变。它应要做出适当的调整,这样才能满足新时代的需求。所以油田企业在进行管理调整时,首先就是要解决管理工作中存在的问题,然后再建立全面的提升干部管理的机能体制,最后在进行严格的实施和落实。只有这样才能保证油田企业的可持续发展。

[参考文献]

- [1]赵娟秀.新时代下国有资产保值增值探析[J].海峡科技与产业,2019(01):39-40+48.
- [2]娄澜,高云朋.浅谈新时代如何提升国有企业党建工作水平[J].老区建设,2018(18):8-9.
- [3]孙尧.浅谈如何做好新时代国有企业党建工作[J].现代国企研究,2019(04):201+203.