

新形势下企业政工管理方式创新

熊颖晖

南昌水业集团南昌工贸有限公司

DOI:10.12238/jpm.v3i9.5269

[摘要] 在新的形势下,企业的政治工作人员要不断地进行管理方式的创新。在此过程中,企业必须清楚地认识到,创新的政工管理方式,就是要充分发挥员工的积极性,有效地完成工作,从而为公司的发展带来更多的价值。同时,要从多角度创新政工管理方式,从强化政工宣传、创新工作形式、完善管理机制等方面,以不断提升企业政工管理水平。只有这样,才能在激烈的市场竞争中保持较强的竞争力,才能保持公司的健康和持续发展。

[关键词] 新形势; 企业政工; 方式创新

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

Innovation of enterprise political work management under the new Yinghui Xiong

Yinghui Xiong

Nanchang water industry group Nanchang industry and Trade Co.,Ltd

[Abstract] under the new situation, the political staff of enterprises should constantly innovate their management methods. In this process, enterprises must clearly realize that the innovative way of political work management is to give full play to the enthusiasm of employees and effectively complete the work, so as to bring more value to the development of the company. At the same time, we should innovate the way of political work management from multiple perspectives, strengthen political work publicity, innovate work forms, and improve management mechanisms, so as to continuously improve the level of enterprise political work management. Only in this way can we maintain strong competitiveness in the fierce market competition and maintain the healthy and sustainable development of the company.

[Key words] new situation; Enterprise political work; Mode innovation

引言

近年来,我国的社会主义经济得到了快速的发展,给各行各业的工作提供了新的发展机会。在这样的大环境下,企业的政治工作也需要持续改进和改进。就企业的政工工作来说,它必须持续引导企业的高质量发展,为企业的发展指明方向。如果不能及时进行改革,就不能适应当前企业发展的需要。企业的政治工作必须立足当前形势,不断地进行改革,不断地创新工作方式,从而提高工作效率,增强员工的凝聚力。

1 政工管理的含义

要想有效地解决目前存在的突出问题,必须对各部门的政工工作进行管理。需要统筹谋划,融合推进,增强政工管理工作的责任感和紧迫感。个别政工干部的思想觉悟、精神状态、素质能力与公司党委的要求不相适应,带头模范作用没有完全发挥出来,见下图1。

2 企业行政管理的必要性

2.1 充分挖掘潜力,推进企业改革

本文认为,企业的政治工作管理是企业文化的一个重要内容,然而,由于企业的领导者往往只注重企业的生产和运营利益,而忽略了企业的发展潜力,企业要实现持续发展,除了要从物质产品上发展外,还要充分认识到企业文化所蕴含的精神力量也是确保企业健康发展的客观因素。企业对政工管理的优化与提高,是企业深化改革的一个重要条件,而实现政工管理,则是实现企业管理运作的正规化,推动企业良性可持续发展^[1]。

2.2 激发员工的思维,促进公司的创新发展

在新的社会环境下,企业要有更好的发展,必须与时俱进,适应时代的需要,把新的理念、新的理念和新的理念,形成新的企业政工管理制度,更好地在企业现代化建设中发挥推动作用,随着十八大的召开,给企业提出更高的政工管理要求,并引导企业实施深化改革,加强企业的思想政治教育工作,为企业改革提供思想基础。

2.3 适应新时期的发展需要

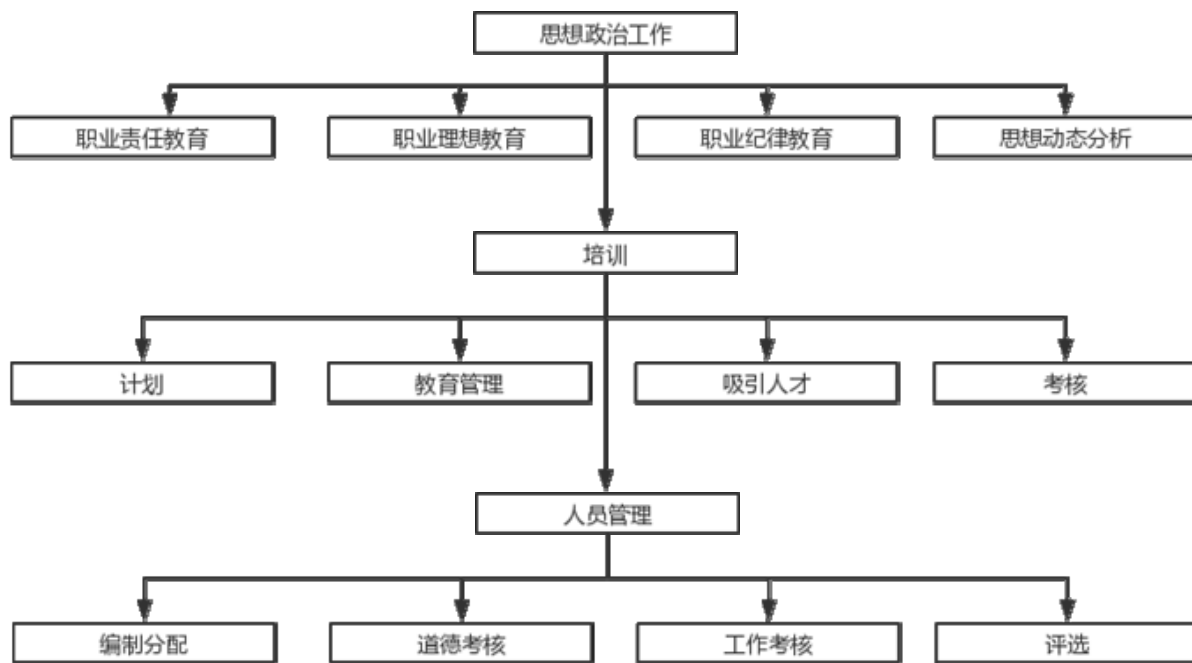


图1 政工管理流程

随着时代的发展和进步,企业的政工管理模式得以创新。传统的政府工作人员管理模式,由于其效率低,已不能适应目前企业发展的需要。同时,通过对政工管理模式的改革,可以使有关的管理制度得到优化,从而使各种制度更加全面、有效,对全面实施政工管理工作起到了很大的作用。企业要适应时代的发展趋势,就必须通过创新和优化政工管理的方法来达到创新长期的发展^[2]。

3 关于企业政工管理工作中的若干问题

在我国经济社会发展的新阶段,出现了许多新的问题,而这些新的问题,更是必须由政府和相关管理者来直面。由于当前企业的行政、劳动管理已不能适应企业发展的需要,因此,必须对问题提出完善的解决方法。

3.1 企业政工管理工作的定位不准确

企业要想在今后的发展中取得更大的成就,必须要把思想政治工作继续推进下去,更好地适应中国特色社会主义的发展,而企业的发展,不仅关系到企业的经济利益,还有许多深层次含义,要想持续发展,首先要加强对员工的思想政治教育,激发他们的责任感,让他们积极参与到思想政治工作中去,这一切都离不开公司的领导和政府工作人员的努力,但是随着公司治理的不断完善,作为政府工作人员最重要的部门之一,行政管理已成为了一个亟待解决的问题^[3]。

3.2 企业管理人员的创新意识不足

由于政工干部在对职工进行政治、思想工作,往往带有一定的原则性、政治性,因而所采用的教育方法也较为严厉,在这一过程中,政工干部在执行工作中积累了丰富的实践经验,但在思想上却没有跟上时代的步伐,在解决问题上缺乏有效的可行

性。这是一种缺乏创造性的企业政工管理模式,不能提高其思想和理念。

3.3 我国企业政工管理模式落后

由于缺乏对政工管理工作的重视和对先进管理模式的重视,使得新时期的政工管理需求难以适应。具体而言,造成企业政工管理模式滞后的主要原因有:一是由于长期以来受传统的政工管理理念的影响,没有及时掌握现代管理理念,致使政工管理工作进展缓慢;其次,参照其它企业的经营管理模式,并没有考虑到企业本身的实际情况。在这样的环境下,很容易造成政工管理与企业的实际发展脱节,从而使政工管理在企业中的作用无法充分发挥;第四,由于企业在管理上的创新能力还不够强,有些企业对创新的重视程度不够,在实际工作中没有充分发挥其应有的作用,从而导致企业整体的活力下降,进而对企业的健康发展造成负面的影响^[4]。

3.4 我国企业行政人员管理中的人才短缺问题

企业行政管理中出现了人才短缺的问题,这是时代和社会发展的需要,一方面,企业对政府工作的管理不够重视,既没有制定明确的规章制度,也没有制定相关的工作流程。另一方面,由于社会对行政管理人员的需求较低,所以,在市场经济的今天,人力资源大大减少,导致政府和工人管理人员的短缺,最终,即使企业想要从事行政管理,也没有足够的资源来吸引更多的人才。

4 创新的企业政工管理的几项措施

4.1 强化对企业的政工管理工作的认识

目前,企业要成功地进行政工管理模式的改革,必须加强对政工工作的关注,从多方面加强政工的管理。在这方面,政工管理部门可以加大宣传的力度,针对企业内部的员工,进行诸如各

种讲座、会议等^[5]。同时,在政工例会上,有关人士要着重指出,政工行政机构在公司发展中所扮演的角色。此外,行政机构还可以利用微博、广播等新兴媒介,定时播放政务工作中的先进内容和核心理念。这样可以让更多的人认识到政府工作的巨大好处。

4.2 推行人性化管理的新观念

在进行政工经营模式改革之前,必须建立一种新的经营观念,积极推行人文化经营。在企业中,竞争和管理的主要目标是全体职工。所以,在企业的经营管理中,要充分了解员工的真实想法和现实需要,要时时掌握员工的心理变化,正确处理好公司与员工之间的关系,实现人性化管理。此外,在实施企业政工的过程中,要充分利用信息化技术的优势,及时与员工进行有效的交流,保证管理者与职工之间的关系融洽。只有如此,员工的经营意识才会得到明显的提升,从而使他们更加主动地投入到各种工作中去,创造出更多的价值。

4.3 完善的政府和工人管理体制,以确保其具有法律效力

企业政工的管理模式要从完善的管理体系着手。从企业发展的角度来看,要实现稳定的发展,必须建立健全的管理体系,确保各项工作都能按章办事,才能保证公司的稳定、可持续发展。因此,要完善企业的政工管理体制,必须从三个方面着手:①国家要制定相关的政策,合理地规范政治工作。②在制定了相应的政策之后,企业要按照国家制定的法规,按照国家的指导思想和发展目标,认真、全面地进行总结,并根据发展方向,重新规范企业内部政工管理制度,以此保障各项工作稳定进行,最大程度减少政工工作出现的不良问题。另外,领导必须严格遵守国家有关法规,从总体上指导政工管理工作^[6]。

4.4 为政工工作创造良好的管理氛围

在推行政工管理工作时,要注意“照抄硬搬”的做法,不要盲目地借鉴国外先进的管理方法,要重视创造一个良好的政工管理氛围。不管是在公司的文化还是思想上,各公司都有自己独特的的发展之路。所以,在学习和借鉴的时候,要根据自己的发展状况,对整个的发展方向进行梳理,在学习先进的管理思想的基础上,摒弃旧的、落后的管理手段。在这一过程中,企业必须建立一个信息化的政工管理模型,并对政工管理者进行信息技术培训,从而建立起一套有效的行政管理体制。以此为契机,建立一个积极的政工管理氛围,让全体员工逐步接纳公司的核心理念,进而提升个人综合素质和思维能力,从而推动公司的健康发展。另外,要创造一个良好的社会舆论氛围,要学会运用多元化的思维方式,在企业内部建立分层的管理制度,才能达到有效地创新。

4.5 强化政府机关行政管理干部的综合素质

在对企业政工管理模式进行改革的同时,必须重视其整体素质。作为行政工作的实施者,其自身的素质和工作能力是影响其绩效的一个重要因素。因此,在管理方法上,必须强化行政管理人员的整体素质,以提升他们的思想素质,以达到各项工作的要求,从而进一步提升他们的行政效能。同时,企业在选拔政工管理人才时,要从多个角度对其进行全面的考核,以提高其综合素质。同时,对于当前的政工干部,企业也要定期组织培训,以激励他们

积极学习,不断进取,从而提升员工的整体素质。在培训期间,企业不但要从自身的专业知识出发,还要注重提高自身的实际操作能力,并定期组织有关人员参加专题讨论会,探讨先进的管理模式和经验。从而稳定地提升了企业的政工管理,增强了企业的员工凝聚力,为政工管理工作的顺利进行打下了坚实的基础。

4.6 加强公司内的文化建设

随着社会的迅速发展,企业要获得长期的发展,必须要有深厚的文化基础。因此,要重视企业内部的文化建设,不断地进行政工管理模式的更新,同时要重视企业文化在企业内部的领导力。在推行政工管理的过程中,必须持续地将企业文化理念渗透到每一位职工的心中,让他们充分认识到企业文化的核心内涵和重要性,从而使其在组织中起到引导作用。同时,在实际运作中,要不断吸收和学习先进的文化理念,把先进的文化理念融入到自己的文化之中,创造出一种新型的文化建筑,从而对传统的政工管理方式进行革新,为企业的后续发展提供有力的保证。

4.7 加大人才引进和培训力度

要深入了解政府与企业的管理和相关的理论。通过把这些基本的理论和方法运用到实际工作中去,既能增强政工的整体素质,又能深化政工的政治觉悟。其次,应加强对政工管理专业知识的培养,以增强自己和政府工作人员的实际工作能力。加强对党员的学习,掌握新的经营模式下如何搞好企业的政工工作;其次是训练,提升专业技能,使他们在企业改革的浪潮中,充分发挥他们的先锋模范作用。根据企业的实际情况,规范设置党的各级组织,必须在党组织中储备干部。

5 结论

总之,目前的企业政工要想提升自己的工作效能,必须要持续地进行改革,为企业的发展提供科学的指引和有力的支持。因此,企业必须顺应时代的发展趋势,通过对当前形势的仔细分析,并针对自身发展中的问题,进行改进,同时,要强化行政管理手段的创新,借鉴和吸收新的管理手段,改变现状。从而推动公司的良性发展和循环,为稳定员工队伍、提高管理效率、推动公司健康发展提供强有力的支持。

[参考文献]

- [1]顾高峰.新形势下企业政工管理方式创新[J].中外企业文化,2021(01):29-30.
- [2]王启民.新形势下企业政工管理方式创新路径研究[J].企业改革与管理,2020(24):200-201.
- [3]田磊.新形势下创新企业政工工作管理方式的措施分析[J].黄河.黄土.黄种人,2020(15):40-41.
- [4]袁明龙.新形势下企业政工管理方式的创新策略研究[J].产业创新研究,2020(09):120-121.
- [5]赵纳昕.浅谈新形势下施工企业政工管理方式创新[J].建材与装饰,2020(11):198-199.
- [6]方锦喜.探讨新形势下企业政工管理创新策略[J].四川水泥,2020(03):281.