

国有企业党建工作存在的问题及改进对策

宫臣

开滦集团矿业工程有限责任公司 河北省唐山市 063000

DOI:10.12238/jpm.v4i4.5829

[摘要] 随着市场经济的快速发展,国有企业的内部和外部治理环境发生了深刻的变革,国有企业的党建工作也随之出现了新的问题和新的挑战。在这种新的情况下,坚持以科学发展观为指导,积极开展国企党建工作,有利于增强国有企业的领导地位,增强企业现有管理水平,增强国有企业市场竞争能力,促使国有企业健康稳定可持续发展具有积极的促进意义。文章对新组建国企党建工作中的几个常见问题进行了归纳,并对存在的问题进行了剖析,并提出了一些看法。

[关键词] 国有企业;新组建;存在问题;建议

Problems existing in the party building work of state-owned enterprises and their improvement countermeasures

The palace minister

Kailuan Group Mining Engineering Co., LTD., Tangshan City, Hebei Province 063000

[Abstract] With the rapid development of market economy, the internal and external governance environment of state-owned enterprises has undergone profound changes, and the party building work of state-owned enterprises has also appeared new problems and new challenges. In this new situation, adhering to the scientific outlook on development as the guidance and actively carrying out the party construction work of state-owned enterprises is conducive to enhancing the leading position of state-owned enterprises, enhancing the existing management level of enterprises, enhancing the market competitiveness of state-owned enterprises, and promoting the healthy, stable and sustainable development of state-owned enterprises have positive promotion significance. This paper summarizes several common problems in the party construction of the newly established state-owned enterprises, and analyzes the existing problems, and puts forward some views.

[Key words] state-owned enterprises; new formation; existing problems; suggestions

一、国有企业创新党建工作的重要性

1.1 增强国有企业内部凝聚力

国企党建工作的推动,有利于公司的发展,有利于企业内部的发展。立足于国家的长期发展,扎实的党建工作可以使国企的职工在思想上更加自觉地提升自己的先进意识,从而达到党和国家对国企的领导作用。国有企业必须不断地进行内部管理,才能真正适应社会和时代的要求,根据具体情况具体分析、合理解决,始终保持与社会、经济发展协调一致的步伐,通过党建工作有效监督、正确引导国有企业员工的思想,指导企业员工工作的开展,为国有企业的科学发展提供全面服务。国企要把“以职工为本”作为改革和创新的方针,把企业发展和党建工作有机地结合起来,把党建工作的创新和改革落实到位,最终帮助企业形成真正效益。

1.2 促进国有企业始终持有积极的活力

国企内部党建工作的创新,有利于提升国企党建工作水

平,推动国企党建工作的优化和发展,使其始终保持着党建工作的先进性和指导性,从而更好地服务于国有企业的经营管理以及文化经济。在新的时代背景下,企业要想在激烈的市场竞争中持续生存,必须不断地进行创新。目前,国企党建工作要充分发挥自身的作用,从全局的角度去发现企业存在的问题,从国家、企业 and 个人的不同层面去寻找解决问题的办法,借力党建工作的落实推动企业的良性发展,以党建工作为基石让企业员工始终具有积极的工作活力,促使企业一如既往保持健康发展的态势。

二、新形势下国有企业党建工作的开展现状

2.1 国有企业党建工作与企业自身文化不协调

国有企业的文化建设与国内外著名的国企相比还有很大的差距。当前很多国企缺少一种内在的内在动力,将职工凝聚在一起,这与国企日常在党建管理工作中忽视企业文化的建设存在很大关系,当前很多国有企业在党建工作上并未形成一种

自身独特的企业文化,无法为国有企业的长足发展提供源源精神动力。

2.2 国有企业党建工作队伍素质不强

首先,国有企业党员存在着对理想信念的不坚定,特别是某些党员干部的党性原则、思想观念不够坚定。一些大国企的高层领导,因为党性的问题,以权谋私,违反党内纪律,违反法律法规,都被追究责任,这对很多国企的领导、党员来说,都是一个很好的警示。

其次,国企党建工作中,许多干部由于缺乏理论知识和专业技能,总体工作质量较低,有的干部工作中不思进取,无所作为,对党员的模范带头作用也没有发挥出来。第三,国有企业的部分党员干部党性很差,缺乏责任意识,对日常工作也不重视。第四,国企的基层组织存在着大量的工作人员,他们不仅需要处理大量的工作,而且他们的综合和组织能力也非常有限,这就使得国企的党建工作很难有效地进行下去。

2.3 国有企业党组织的核心作用未有效发挥

在计划经济时期,国企党组织是企业思想和政治工作的核心,其作用尤其明显。但是,随着时间的推移和现代公司制度的不断完善,企业的权力越来越大,越来越多的权力被转移到了公司的治理层面,而国企的权力也会逐渐被削弱,党的政治核心地位很难在国有企业当中全面发挥出来。

国有企业党组织与法人治理结构的不协调则是造成国有企业这一局面的主要因素。就国有企业党组织所面临的处境问题,全国国有企业党建工作会议上对此有做重点强调,要求保证党组织在国有企业当中的核心地位,这也再次说明了党组织在国有企业中确实未能有效发挥其重要引导作用。此外,一些国有企业党组织建设工作极为滞后,无法得到人民群众的信任和依赖,这将对其今后工作的开展产生更大阻力。

2.4 国有企业党建工作机制不够全面完善

改革开放以来,我国国企党建工作经过几十年的发展,已经形成了一套较为完整的制度体系,但在新的形势下,当前的党建工作机制仍有不完善的地方。由于党的工作机制不健全,导致其职能不明确,国企内部存在着“专制”、“干部配备不足”等问题,从而制约了其在国企中的正常、有序地进行。同时,由于党建工作的不健全,导致了国企党建工作的混乱。

2.5 国有企业党建工作形式不够多元化

目前,一些国企的党建工作还很老旧,模式单一,缺乏灵活的创新,缺乏表面文章,很难适应新的发展需要。这就导致了国企的党组织活动缺乏创新精神,不能充分调动广大职工的积极性,也没有形成真正的党建工作。

三、新形势下国有企业党建工作的创新途径

3.1 从思想上创新党建工作思路。

(1) 营造良好的企业文化

美国社会学家艾利克斯·英格尔斯曾说过“不管一个国家引入多少现代化的经济制度以及管理方案,也无论它如何效仿现代化政治及行政管理模式,只要落实贯彻这一制度和方案的

群体未能从自我内心、思想以及行动上实现由传统到现代的转变,主动顺应并推动现代化政治与经济的完善发展,那么这个国家的现代化也只不过是流于形式罢了。”在此基础上,国企的党建工作也是同样的道理,要想真正实现创新发展,就必须要有企业文化作为强力支撑,只有不断深入企业文化建设,才能凝练内部员工力量,全面提高企业自身的软实力。例如,要大力发展一批优秀的企业文化,举办一系列的品牌文化推广活动,增强国企对企业的宣传和导向;公司通过不断地充实自己的特色文化,将先进的管理思想与企业的组织与制度结合起来,从而推动公司的改革与发展。

(2) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化

“两学一做”学习教育是党的一种重要形式,也是一种重要的实践形式,被中央和省委认为是一项重要的工作,也是国企党风廉政建设的一个重要途径,要从“两学一做”的角度,认真地总结和借鉴其他国企的经验和做法,然后根据自己的实际,对国企进行适当的扬长避短;同时,要根据企业自身的改革和发展需要,采取创新措施,不断完善党内学习教育制度,引导广大企业党员干部自觉践行“四讲四有”,切实把“两学一做”的要求落实到实际工作中去。

3.2 从制度上创新党建工作机制

(1) 创新党建工作领导体系

国有企业要建立一种加强党的领导和公司治理结构相结合的管理体制,使其能够充分发挥自己的政治引领作用。首先,要把党组织嵌入到国有企业的法制管理体制中,使其更加清晰和完善,使其在公司治理中的作用更加突出。其次,要进一步健全组织机构,健全党务工作机构,注重对基层党组织负责人的培养,将培养党组织负责人与企业管理人才置于同等地位,并优选且加强党务工作人员的配置,继而构建一个组织落实到位、干部职责明确、监督体制严格的党建工作创新格局。

(2) 强化基层党建规范体系

国企要全面加强“六有”党建阵地建设,不断创新党建工作内容,定期组织专项督导、评比活动,进一步强化党建阵地对企业党员干部和员工的吸引力及政治影响力,在企业倡导并推行“主题党日”、“党员缴费日”等党内法规,建立党建工作例会制度,开展党支部书记党课竞赛、党建工作述职活动等,全力将企业打造成为基层党建引导示范单位以及品牌企业项目。

(3) 增强党建工作队伍的建设

首先,国企要建立健全领导干部选拔任用的机制,在新的环境下,国有企业的生产、经营、管理等权力应该由党委领导班子来承担。因此,培育和塑造一支高质量、高水平的党委班子,是国企能够适应新时代发展的重要基础,也是企业党建工作的力量源泉。

其次,要完善我国国有企业的人才培养与发展机制,在引进人才、培养人才、用好人才、用好人才、用好人才的和谐氛围,在企业营造出培养人才、注重人才以及用好人才的和谐氛

围。

3.3 从方法上创新党建工作的载体

(1) 以互联网+模式促进党建工作智能化

随着互联网浪潮的迅猛发展, 国企党建工作的创新也成为国企党建工作的一个重大契机, 构建“互联网+党建”模式将帮助党建工作者优化工作形式、提升工作效率。因此, 国企要充分发挥“一报两网两微”的全媒体功能, 把企业机制改革、深化内部变革、助力转型发展等企业重大性决策部署工作快速传递给企业的每一个员工, 以此开展大力宣传、推广先进典型代表、先先进做法以及优秀的工作经验, 为国有企业改革创新营造营造一个积极健康的舆论环境。

(2) 以人为本理念促进党建工作人本化

国企党委要积极践行“为全体职工服务”的工作目标, 在日常工作中要处处体现以人为本的原则, 积极构建服务型党组织。同时, 党组织不仅要为国企的在职职工提供服务, 还要为那些为企业作出过重大贡献的退休职工、受改制影响的下岗职工提供思想工作, 这是许多国企往往忽略却十分重要的一部分党建工作。作为国企的党委, 我们要尽可能地为他们提供解决思想问题的环境, 增强他们的工作针对性和全面性。

(3) 发动党员参与促进党建工作民主化

国企的党建工作要做到民主化, 关键在于充分发挥其职能, 保障全体党员的平等权益。国企党委要定期召开专题讨论会, 及时、详尽地向全体党员传达公司的重要工作, 对党员干部提出的问题, 要给予解答。另外, 党的一切决议、工作部署, 都要及时、准确地向全体党员开放; 特别是国企的党组织, 在作出重大决策前, 要广泛征求职工党员的意见, 保证职工对公司的日常工作有一定的参与权。

(4) 积极展现群团工作的交流畅通化

工会、共青团、妇联等是国企党组织下的群团组织, 是广大职工群众的利益维护者, 具有较强的代表性和较强的组织性。群团工作作为企业党建工作的一个重要内容, 要通过群团组织这个平台, 对广大职工群众开展, 是企业党组织动员群众达成党内核心工作的重要一环。

要把党建工作建立在群团工作的基础之上, 就必须加强组织、宣传、教育、引导等方面的工作, 加强对企业的思想引导, 凝聚民心, 化解群众矛盾, 增进各方感情, 激发工作动力。

国企既要主动面对外部市场的挑战, 又要妥善处理好企业内部的公平竞争, 又要在企业发展和员工个人成长之间保持平衡, 同时要兼顾改革、创新和平稳过渡。这一切都需要国企党委领导群团组织, 发挥好它的核心枢纽作用, 引导广大职工积极主动地参与到国企的深化改革之中, 从而切实有效的维护好全体职工的合法权益。

四、结束语

在新的时代背景下, 国企党建工作的创新是国企改革、发展的必然选择, 也是国企在市场化浪潮中健康发展的有力后盾。本文从思想、制度、方法三个方面对国企党建工作进行了剖析, 以期为企业实现进一步改革发展提供有力借鉴, 为国有企业党建工作的高效落实提供一条新思路。

【参考文献】

- [1]韩爽.新时期国有企业党建工作推动高质量发展策略研究[J].中国城乡企业卫生,2023,38(01):223-226.D0I:10.16286/j.1003-5052.2023.01.083.
- [2]卢虹.提升国有企业党建工作科学化水平的难点与方略[J].现代企业,2023(01):65-67.
- [3]张旭.国有企业党建工作在大型活动能源保障中的引领创新[J].上海煤气,2022(06):36-38.
- [4]孙振国.国有企业党建工作与工会工作融合研究[N].科学导报,2022-12-16(B02).
- [5]梁建峰.新时代国有企业党建工作与深化改革发展分析[N].科学导报,2022-11-04(B02).D0I:10.28511/n.cnki.nkxdb.2022.000485.
- [6]谢栋.改革背景下国有企业党建工作的探索与实践[J].中外企业文化,2022(09):150-152.
- [7]栾晋忠,赵寅儒,马骏.国有企业党建工作体系化建设实践与思考[J].石油组织人事,2022(09):17-19.
- [8]赓续红色血脉践行初心使命以高质量党建引领高质量发展——山东黄金集团党委深入贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神[J].国企,2021(24):13-17.
- [9]王淑娟.论国有企业党建工作与企业文化建设的融合[N].山西经济日报,2021-12-14(007).D0I:10.28755/n.cnki.nsxj.j.2021.002924.
- [10]李力.国有企业党建工作实践研究[N].中国黄金报,2021-12-07(005).D0I:10.38298/n.cnki.nzghj.2021.001933.
- [11]强“根”铸“魂”抓党建凝心聚力谱新篇[N].宁夏日报,2021-12-02(006).D0I:10.28607/n.cnki.nnxb.2021.005059.
- [12]何良苏.国有企业党建工作的创新思路研究[J].佳木斯职业学院学报,2021,37(12):10-12.
- [13]王瑾瑜.新时代加强国有企业党建工作创新的路径[J].经营管理者,2022(09):63-65.
- [14]姚新建,肖杨,向梦冰.关于加强国有企业党建工作的思考[J].现代商贸工业,2022(21):78-80.
- [15]刘畅.浅析如何做好国有企业党建工作[J].企业文明,2022(10):116.