

工程项目政工工作的必要性与实践举措分析

曹继钊

中铁北京工程局集团有限公司勘测设计院

DOI: 10.12238/jpm.v5i2.6542

[摘要] 伴随着社会的发展, 工程项目对于员工的思想政治教育的关注度日益提高, 政工工作已经变成了当前工程项目持久发展的关键支撑。但是, 由于工程项目的政工工作主要针对的是工程项目的员工, 他们各具特色, 拥有各自的价值和人生观, 因此, 实施工程项目的政工工作并非易事, 需逐步推进, 采取员工更易于理解的方法, 以充分体现政工工作的重要性。因此, 这篇文章着重阐述了工程项目中的政治教育任务的重要性, 同时也概述了实施这些任务的具体步骤。

[关键词] 政工工作; 必要性; 工程项目

Analysis of the necessity and practical measures of political work in engineering project

Cao Jizhao

Survey and Design Institute of China Railway Beijing Engineering Bureau Group Co., LTD

[Abstract] With the development of the society, the attention to the ideological and political education of the employees is increasing day by day, and the political work has become the key support for the lasting development of the current project. However, because the political work of the project is mainly aimed at the staff of the project, they have their own characteristics, have their own value and outlook on life, therefore, the implementation of the project is not easy, need to be gradually promoted, take employees easier to understand the method, to fully reflect the importance of political work. Therefore, this article focuses on the importance of political education tasks in engineering projects, while also outlining the specific steps to implement these tasks.

[Key words] political work; necessity; engineering project

引言:

对于工程项目的进步和升级, 政府的职责至关重要。通过这些职责, 能够更好地宣传并执行国家的最新政策, 同时也能够提升员工的道德意识。此外, 这些职责还能够充分利用其对于思想政治的教育激励和指导功能, 从而加强工程项目的团结性和凝聚力, 并创建一个积极、乐观的工程项目环境, 从而给予工程项目进步更多的驱动力。同时, 一个工程项目的形象和进步水平也取决于其政策执行的质量, 只有在高效和合适的环境中进行的政策执行, 才可以为整个工程项目的任务提供基础。所以, 在当前的环境中, 针对工程项目的相关人员需根据其实际状态, 增强对政策执行的深入探讨。

1. 政工工作概述

1.1 概念

政策与工作的核心在于政治思维, 它们可以被划分为两大类, 即思想工作、组织工作^[1]。在这两大类中, 思想工作主要

涉及到教育、学习和定期的思想活动; 而组织工作则涵盖了宣传、人力资源管理、党务等方面。政策与工作的目标在于通过社会主义、共产主义的思想体系来教导人们, 激发他们的觉悟, 提升他们对世界的认知和改变能力, 并鼓励他们为实现当前和未来的革命目标而奋斗。这不只是能够处理人们的政治立场、看法和行动等问题, 也能处理人们的世界观、生活观和道德观的问题。

1.2 必要性

工程项目的核心构成部分便是员工, 若希望其持续且健全的进步, 须拥有一支稳固且具备优秀品格的团队。因此, 对员工进行良好的心理和政策培训, 对于打造这样的团队至关重要。政策研究的主要职责就是进行员工的精神文化教导, 用一颗热忱、无私的心去沟通, 深入探索员工的职业、生活问题及其现状, 寻求有效的应对策略, 使得员工在接受援助的同时, 能够体验到项目的关怀, 并产生一种归属感和满足感。通过缩

小工程项目与员工的差异，并通过沟通协调，协助他们建立健康的生活理念、价值取向以及对世界的认知，从而培育出优秀的专业伦理以及良好的个人修为。

伴随着社会的进步和时代的演变，中国的市场经济体系也在持续优化。现阶段，中国的市场发展速度快，竞争压力大，一点疏忽就可能被市场淘汰。这种严峻的市场环境对于新时代的工程项目和员工来说，带来了巨大的生存压力。这些压力同样会对人的思考模式和行动产生影响。随着我国经济的扩大和人民生活质量的提升，一部分员工可能无法准确地了解和应对自身的思考问题，这肯定会对他们的日常生活和工作造成影响。在这种情况下，把政治教育的任务纳入到工程项目的管理之中，能够协助员工准确地了解自我、建立正确的价值取向，并且也能为他们提供必要的经济援助，真正地处理他们日常生活中的困扰，进而提高他们对于工程项目的忠诚度，从而增强工程项目的团结和凝聚力。只有当工程项目的团队精神得到加强，员工的职责执行才会顺利进行，这样也就可以带来更高的财务收益。另外，通过进行思想政治教育，可以让员工树立正确的观念，并把工程项目和个人发展紧密相连，进一步加深他们的荣誉和耻辱感，这样他们就可以更有效的投入到工程项目中去。

伴随着社会的进步，人才的价值日益突出，在工程项目中，他们成为驱使未来项目进步的关键因素。同样，制度也是保障工程项目顺利进行的关键条例，并且在工程项目的创新管理中起到了至关重要的作用。目前的体系构建不只是依赖于适当的监督手段，还需员工的大力协作。通过进行个人观念、品格的培训，加深员工的政策认知、道义素质，能够在优质的环境中推动工程项目的执行，从而显著增进员工的精神道德认知、调整职业观念并提升个人素质。只有在这样的环境中，工程项目的负责人才有可能接纳各类创新的管理思想与方法，以便让工程项目更有效地满足社会的进步与市场的需，推动其健康的成长。

2. 当下工程项目思想政治工作的现状

在我国，许多建筑工程项目均具备独特的管理策略和特性。通过党的领导和干部的持续推动，这些项目的思想政治教育得到了持续提升，并取得了显著的成就。此外，这些建筑工程项目不只关注于科技和效益，同时对于精神文化的塑造也给予了高度的关注。为确保工程项目具备优秀的员工和管理团队，在给予他们的培训中，强调了全面的教育^[2]。同样，许多建设项目也已经优化了其政策和管理的运营模式，使其具备优秀的思想和政策教育体系。当在施工现场进行思想政治教育的推广活动时，不只是将时代的主题进行了推广，同时也对工程项目做出了优秀的展示，这样一来，员工的职业道德水平就得

到了提升。通过这种方式的思想教育推广，施工现场的标准化建设得以加强。尽管当前的工程项目中，政策和管理的实施还存在不足，尽管许多思想政治教育活动在施工现场进行推广时，都展现出了积极的工作态度，但是施工现场的思想政治教育手段相对较为单一，因此需采取更多样化的方法。

3. 工程项目政工工作中存在的不足

3.1 对政工工作缺乏重视

一些人士对于政治工作的理解并不深刻，他们认为项目工程可以直接带来经济收益，然而政治工作并没有实质性的内容，无法带来盈利，这样既耗费时间和精力，又无法解决实际问题。随着社会的飞速进步，市场竞争日趋激烈，为了在市场上立足，一些公司把工作的焦点都集中在公司的建设和运营上，对此抱有轻视的态度，在人力、物力和财力的投入上都显得不足。这导致了公司无法进行高效的党务工作。

3.2 落实不到位

企业的发展路线和内部建设的重要手段就是政工工作，它在公司的运营过程中起到了积极的影响和价值。然而，目前一些公司的员工对政工工作的理解存在误区，他们认为政工工作应该由政工部门负责，与他们的部门没有直接关系，他们只需专注于自己的职责就行了。这样的观念导致了各个部门之间的协同工作不足，政工工作的执行也难以达到预期的效果。此外，也存在一些公司的政务工作过于形式化，主要表现为口头上强调，实际操作中却显得微不足道，甚至在忙碌时也无所谓。

3.3 政工队伍建设不足

优秀的专业人才是成功完成任务的核心，而政治工作团队则是保证相关任务质量的重要因素。目前的状况表明，政治工作团队的总体建设水平仍需进一步提高。一在这个领域，专业的政治工作人员短缺，公司内部，政治工作的职位通常是由其他部门的领导兼任，无论是理论知识、专业技术还是文化修养等方面，都存在着不足。换句话说，因为政治工作的特殊性，使得参与这项任务的主要人员年纪偏大，出现了新旧人才的断层，而且在执行政治工作时，老一辈的人士缺乏活力。

3.4 政工工作缺乏创新

伴随着社会的进步和时代的演变，各类文化理念纷繁涌现，对人们的思考方式和观念认知产生了某种程度的冲击^[3]。一些公司依然坚持使用传统的方式和内容来执行政务工作，这些工作内容过于单调、方法过于简单，导致员工的接纳程度不够，这不但无法有效地提升员工的思维水平和个人品质，反而可能引发他们的反感情绪，从而导致公司的政务工作大多只停留在表面。

4. 加强工程项目政工工作的新策略

4.1 提高对政工工作的重视

正如古语所说，思维决定行为，行为影响结果，公司全体员工的思维观念对于政治工作的品质有着至关重要的作用。为了保证政治工作的有效执行，需从思想层面出发，让相关的公司领导和管理层都能够重视政治工作，并在工作进行中发挥一定的领导角色^[4]。首先，以党的精神为引领，进行教育活动，让公司的领导深入理解政工工作的重要性。同时，也会根据公司的实际情况和当前的先进政策来不断优化政工工作的理念。通过举办讲座、开展座谈会等方式，让公司的所有员工更深入地理解政治工作。接下来，增强政治工作者和团队对自己职责的理解，让他们完全掌握政治工作的核心，并根据工程项目的具体情况，科学且合理地安排工作的内容和范围。同样，政治工作对于公司的文化和精神文明的构建起到了关键的作用，并且在增强公司的团结性方面也起到了积极的影响。公司的领导者需利用政治工作的实施来推广公司的文化，使公司的核心价值观能够激发员工的团结精神，并获得他们的认可。也能够通过定期举办施工工作讨论会，来推动所有员工的学习，并建立他们对于政务工作的正确理解。

4.2 优化企业政工体系

如果公司希望有效地执行政治工作，那么它们需对政治工作体系进行改进，并且完善监督机制，以便创建一个有利于政治工作的环境。公司的高层领导需全力以赴地支持政治工作的日常运作。同时，公司的管理层也需更多地协助政治工作人员进行与其他员工的交流，只有这样，公司才能在发展的过程中明确自己的定位，并及时找出并解决存在的问题，从而采取适当的改革措施。公司需建立适当的工作流程，例如采用“责任制”，清晰地规定在政务工作中每个人的职责。政务工作的总体品质与每个人的表现紧密相连，这将有助于激发每个人的积极性，增强他们的责任意识。接下来，需构建一个公平的业绩和奖励体系，并且把员工的薪酬和福利水平与他们的工作表现紧密相连。“按劳分配”和“优秀者优先”是制度的根本，这不仅可以确保员工严格遵循相关规章制度，还可以激发他们的工作积极性。此外，也可以在某种程度上有效地提高员工的工作热情。在这个阶段，应该对表现出色并且做出显著贡献的政工人员进行职位提升，以此激发他们的积极性，更好地为公司的发展做出贡献。对于一些犯错误的人员，也应该进行处罚，让他们意识到自己在未来的工作中需针对这些问题进行改正。

为了有效地执行政工任务，公司应构建合理的工作网络，增强各个部门之间的互动，特别是政工部门与其他部门之间的互动，以便各部门能够协同进行政工任务。

4.3 加强政工队伍建设

政治工作者在执行政治工作中扮演着关键的角色，他们是政治工作的核心技术和人力资源。政治工作团队的素养和专业能力在很大程度上影响着政治工作的品质，具备专业知识的政

治工作者能够对公司的文化氛围以及个人发展产生积极的推动作用^[5]。所以，在新的环境中，公司需建立一支高品质、高标准的政务团队。首先，需增强对现有政务团队成员的教育，利用党的核心理念来指导他们，以提升他们的政策理解、创新思维、实际操作以及组织协调的能力。

接下来，需增强政府工作人员的学习意识，让他们能够运用新的知识和观念来武装自己的思维，真正提升在新环境中的政策执行和服务技巧。同时，也需通过政府工作的实际操作来进一步增强他们的创新服务技巧，以防止服务模式的形式化和教条化。终究，需根据工程项目的具体情况，与基层员工进行广泛的沟通和交流，并寻求他们的建议。政工团队需仔细审视工作过程中的缺陷，探究其成因，并寻找有效的解决方案，这样才能在未来更有效地发挥政工职能。

此外，公司在招聘流程中，需适当提升招聘条件，通过笔试、复试、面试等方式筛选出杰出的政务人才。同时，也需适度增加薪资和福利，实行公开的晋升机制，吸引具备能力和抱负的人才共同努力，特别是年轻的政务人才，这样可以实现新旧人才的互补，为政务工作注入新的活力。

核心在于基层的思想道德建设，而这种建设的品质又与政工干部的个人素养和专业技能密切相关。因此，政工干部需深入理解党的理念，明确我国加强政工工作的实际价值，积极投入学习，提升自我，最大限度地发挥党员的示范引领作用，以期提升政工工作的品质。此外，它也可以悄无声息地提高周边公司职员的思维水平，增强他们的道德素质。

结语

简而言之，公司的发展离不开政治工作的支持。如果能够公司在成长过程中有效地执行这项任务，就能够保持员工团队的稳定，增强公司的团结和凝聚力，并促进公司的制度建设。在新的环境下，公司的员工和各个党派应该更加注重政治工作，根据工程建设的实际情况，持续改进公司的政治工作体系，增强政治工作团队的建设，并且创新政治工作的方式和内容，从而提升政治工作的效率。

[参考文献]

- [1]李曼.工程项目政工工作和文化建设的融合[J].现代工程项目文化,2023,(20):1-4.
- [2]袁波.项目工程项目政工工作的必要性[J].区域治理,2019,(41):220-222.
- [3]张浩.工程项目政工工作的必要性[J].东方工程项目文化,2015,(11):193.
- [4]鞠海霞.打造工程项目优秀政工团队的必要性及可行性分析[J].东方工程项目文化,2015,(11):204.
- [5]郭静.做好政工与工程建设人力资源工作的必要性[J].工程项目技术开发,2014,33(23):150-151.