

油田企业基层党建工作标准化建设

廖薇 刘苹 邵光玉

西北油田勘探开发研究院

DOI: 10.12238/jpm.v5i4.6723

[摘要] 油田企业基层党建工作标准化建设对于推进油田企业稳健发展具有重要意义。基层党组织是党的战斗堡垒，是油田企业实现科学发展的重要保障。但是，油田企业基层党建工作存在一定问题，如工作内容缺乏针对性，管理规则不够规范等。这将影响党组织在企业管理中的作用发挥。只有标准化建设，才能提升基层党组织的工作效能，使其真正成为企业科学发展的重要保障。这将有利于油田企业实现高质量发展，标准化也将成为油田企业党建工作的一张“名片”。

[关键词] 油田企业；基层党建工作；标准化

Standardization construction of grassroots party construction in oilfield enterprises

Liao Wei, Liu Ping, and Shao Guangyu

Northwest Oilfield Exploration and Development Research Institute

[Abstract] The standardization construction of grassroots party construction in oilfield enterprises is of great significance for promoting the steady development of oilfield enterprises. The grass-roots party organization is the party's fighting fortress and an important guarantee for the oilfield enterprises to realize their scientific development. However, there are some problems in the grassroots party construction work of oilfield enterprises, such as the lack of targeted work content and the lack of standardized management rules. This will affect the role of party organizations in enterprise management. Only standardization construction can improve the work efficiency of grass-roots Party organizations, so that it can truly become an important guarantee for the scientific development of enterprises. This will be conducive to the high-quality development of oilfield enterprises, and standardization will also become a "name card" of the party building work of oilfield enterprises.

[Key words] oil field enterprises; grass-roots Party building work; standardization

油田企业是我国重要的基础工业，其发展对国民经济具有重要支撑作用。随着我国经济转型升级的深入，油田企业也面临着新的机遇和挑战。只有注重基层党建工作，推进其标准化建设，才能为企业提供坚实的组织保障和思想保障。基层是党的工作的基础，也是企业发展的基础。但是，部分油田企业在开展基层党建工作时，存在一些问题，如对党建工作重视不够、认识偏差、工作模式滞后等，导致党建工作效能无法完全发挥，未能充分支持企业发展。这就需要从提升重视度入手，加强党建队伍建设，完善工作机制，推进基层党建工作向标准化建设迈进。标准化的基层党建工作，可以明确工作目标和要求，规范工作流程，提高工作效率。通过标准化，可以解决突出的问题，促进工作创新，使党建工作更好地服务企业发展。只有建立起标准化的工作体系，党建工作才能长期有效开展，真正成

为企业可持续发展的内生动力。本文将从以下几个方面进行探讨，以为油田企业基层党建工作的标准化建设提供参考。

1. 在油田企业中开展基层党建工作的意义

油田企业基层党建工作对企业发展具有重要意义。一是为企业发展指引方向。油田企业生产环境复杂，市场环境变化快速，如何持续发展需要科学指导。基层党建工作可以在思想上引导基层员工跟随企业发展战略指导方向行动，提升向心力，为企业提供思想保障。二是激发企业创新活力。基层员工直接参与生产经营，他们的创新能力直接影响企业核心竞争力。通过党建工作，可以培养基层员工的创新意识，鼓励他们提出新想法新方法，为企业源源不断的创新动力。同时也可以通过党建理论学习，让基层员工了解企业转型升级的必然要求，主动适应变化。三是调动基层积极性。实施基层党建工作可以

深入了解基层员工的思想动态，及时解决他们在工作中的困惑和难处。同时通过党建活动，培养基层员工的归属感和责任心，激发他们的主人翁意识。这将直接提升他们的工作积极性和主动性，成为企业不断优化改革的重要力量。四是促进企业文化建设。好的企业文化能够凝聚员工集体荣辱与共的精神。通过各种党建活动深入基层，弘扬企业精神和价值观，有利于培育企业文化在每个基层员工心中的根深蒂固。这将长期提升企业的凝聚力和生产力。总之，积极开展基层党建工作可以为油田企业提供思想保障和组织保障，激发企业全员创新活力，促进企业向高质量和可持续发展转变，从而提升企业的核心竞争力和发展能力。它是油田企业持续成功的重要支撑。

2. 油田企业开展基层党建工作时的薄弱之处

2.1 对党建工作存在一定认知偏差

油田企业在开展基层党建工作时，在对党建工作存在一定认知偏差方面的薄弱之处主要表现在没有将党建工作纳入企业整体发展规划，忽视了党建工作可以激发企业内生动力的重要作用，过分强调党务工作而忽视党建理论教育，缺乏针对不同阶段和岗位开展个性化党建，以及评价机制偏重形式而忽视实质等方面。具体来说，部分油田企业在开展基层党建工作时，没有将其置于企业整体发展的战略高度来考虑，仅视党建作为一项附加业务，没有将其纳入日常管理中，导致党建工作缺乏明确指导思路和保障支持。同时，这些企业也忽视了党建可以通过增强基层员工的归属感和责任心来激发内生动力，成为企业不断改革创新的重要源泉。此外，由于过分强调党组织建设等党务工作，这些企业在党建工作中给予的重点是形式而非实质，理论教育相对不够，无法指导基层员工更新思想。此外，它们采取一刀切的模式开展党建，未能针对不同阶段和岗位提出个性化解决方案。最后，在评价党建工作成效时，它们注重形式表现如活动数量，而忽视了实质质量，也就失去了党建真正发挥积极导向作用的机会。以上这些认知偏差都限制了基层党建工作的深入开展，未能发挥其应有的积极作用，也不利于企业整体发展质量和效率的提升。

2.2 基层党组织的效用得不到完全发挥

一些油田企业在开展党建工作时，仅重视召开全体会议进行形式上的宣讲，而忽略了同基层党组织单独进行深入交流的重要性。这使得基层党员在会议上只能成为听众，无法主动参与和提出意见，基层党组织的主导作用也难以发挥。同时，部分基层党组织过于注重自身党性修养建设，未能充分了解基层员工的实际需求和问题，对基层日常工作中的“身边事”缺乏重视，给人一种高高在上、难以亲近的感觉，这也不利于其与基层员工建立紧密联系。此外，一些基层党组织在开展工作时

也缺乏个性化和针对性，未能结合不同部门和岗位的特点制定差异化的工作方案。这就导致基层党组织在引导基层员工方面难以发挥应有的作用，未能真正成为基层员工依靠和学习的对象。如果能够重视同基层党组织的深入交流，让基层党员真正参与其中，基层党组织也要注重“身边事”，制定个性化工作方案，那么它就能够更好地发挥出引领基层员工成长的重要作用，从而使基层党建工作效果得以真正提升。

2.3 党员队伍的建设水平亟待提高

油田企业党员队伍呈现青黄不接的状况，基层党员干部任务繁重工作压力大。但企业在党建投入方面不足，党员干部福利待遇和晋升机会有限，难以满足其合理需求，导致其流动性高。这无疑给基层党建工作带来很大不利影响。此外，部分基层党员干部自己也有问题，对提高能力和学习党的理念不够重视，工作能力下降，难以胜任基层党组织的重任。

3. 油田企业提升党建工作建设水平的有效策略

3.1 将党建工作制度作为切入点

油田企业要提升党建工作建设水平，应以优化党建工作制度为切入点。首先，企业应全面评估现有党建工作制度，明确优化方向。例如通过调研党员意见和需求，了解其他企业成功经验，以确定制度不足之处。其次，着力完善各环节制度，明确各级党组织职责，规范工作计划制定与评估机制，建立资金使用与监督机制，定期开展培训，提高工作人员业务能力。再次，根据企业发展需要不断创新党建工作模式。例如探索“互联网+党建”新模式，利用新技术手段开展线上活动；参照其他企业成功经验，探索“产学研合作”等新模式。此外，还应完善党建工作考核机制，建立以责任制为主的考核体系，明确各项工作任务指标，定期开展考核，给予相应奖惩。而且，还要注重保障工作制度落地。通过不断试点与评估，不断优化完善各项制度细则，形成可操作的实施方案，真正落实到各级党组织和党员中去。只有通过持续优化党建工作各环节制度，党建工作才能在一个科学合理的制度体系支撑下，真正提升工作质量和效果，从而提升企业党建工作建设水平。制度的优化应考虑企业内部环境与党员队伍建设水平，以保证制度的合理性与科学性，为党建工作提供有效指导。

3.2 为党建工作的推进营造良好环境

油田企业要提升党建工作建设水平，重要的是为党建工作营造良好环境。首先，应注重培养员工的党性修养。一是通过开展党的理论学习和教育培养活动，使员工深入掌握党的路线方针政策，提高思想认识水平；二是组织员工参与党的建设与管理工作，增强其责任感和主人翁意识。其次，应建立廉洁文化。一是制定完善的廉政制度与监督机制，防范腐败行为发生；

二是开展反腐倡廉宣传教育,使廉洁理念深入人心;三是依法惩处腐败分子,营造清正自律的工作环境。再次,应增强党建工作支持保障。一是加强党组织建设,健全各级党组织体系;二是优化党建工作机制与流程,提升工作效率;三是增加党建经费投入,保障各项党建活动顺利进行。此外,还应注重凝聚企业集体荣誉情感。一是弘扬企业文化,培育集体荣誉感;二是关心员工生活,增强归属感;三是建立公平竞争机制,激发员工活力。只有营造良好的思想政治环境和工作环境,员工才能在党的指导下更好地开展工作,党组织也能在广大党员的支持下高效开展党建工作,从而提升企业党建工作建设水平。

3.3 在党员队伍建设中加大投入

油田企业要提升党建工作建设水平,一个重要的环节是加大对党员队伍建设的投入。首先,应注重对党员的培养教育,不断创新培训内容,融入党的新理念,加强思想政治教育,深化党员对党的认识。其次,要提高党员的服务意识,以基层员工的需求为出发点,增强协调能力和统筹管理能力,密切党员与一线员工的联系,明确企业发展战略方向。同时,党员还应主动投入基层工作,了解基层员工诉求,提高自身服务质量,为企业决策提供支持。此外,还应通过教育增强党员的责任心和纪律意识,在党员队伍中形成廉洁正气的良好风尚。再次,要重视党员专业能力的培养。企业应为党员提供更多学习平台,提高交流频率,培养良性竞争,激发内在潜力。同时,还可以设立优秀党员奖项,对表现突出的党员进行表彰,如设立优秀员工岗位等,激发其在党建工作中的热情。最后,企业还应注重党员队伍建设的监督评价工作。定期对党员队伍开展考核,了解其成长情况,为其制定个性化培养计划。只有持续加大对党员队伍建设的投入,不断提高其整体质量,才能真正提升企业党建工作建设水平,为企业持续健康发展提供有力支撑。

3.4 对党建工作模式进行创新

油田企业要提升党建工作水平,一个重要方面是对党建工作模式进行创新。首先,应该注重构建党员的责任区,明确各个党员当前岗位的职责,以此为依据进行责任区划分。这可以使各党员清晰认识自己的工作范围,发挥好自身作用。同时,应引导党员主动投入到生产管理等工作中,提升管理效能,保障生产顺利进行。其次,要保证党建活动的多样性。根据不同员工的个性特点,灵活选择开展党建的场地和方式,如通过知识竞赛、素质拓展等形式激发参与兴趣。在此过程中还应注重新理念的渗透,提升员工的接受程度。再者,要充分利用网络信息技术,将网络作为党建新的阵地。构建相关平台,利用微

信、微博等软件进行理念宣传,使员工能随时随地学习党建知识,从而巩固政治立场。此外,还应注重开展面向不同人群的专项党建。针对不同专业技能和年龄层面的员工,制定个性化的党建计划。如对年轻员工可以重点开展思想道德建设等。最后,还应建立党建工作评估机制。定期对各项党建工作和党员队伍开展考核,了解成效,及时总结经验教训,为下一步工作提供参考。只有实施以上措施,构建科学合理的党建模式,才能真正与企业发展要求保持同步,使党建工作能够长期高效开展,为企业提供强有力的思想保障和组织保障。这将是提升油田企业党建水平的一个重要举措。

4. 结束语

油田企业要提高党建工作水平,实现党建工作向标准化建设过渡,是非常重要的。只有建立规范的党建工作机制,党建工作才能真正贯彻落实,发挥应有的作用。油田企业应该制定科学合理的党建工作规划,明确各项党建工作的目标任务。同时,应建立健全相应的党建工作制度体系,明确各岗位党建工作职责,规范党建工作流程。此外,还应加强党建工作队伍建设,选择合格的党建工作骨干,定期开展培训,提升他们的政治理论素质和实务操作能力。另外,油田企业还应加强与基层员工的交流与联系。了解员工的思想动态和学习需求,为他们提供个性化的党建服务。同时也要重视对党建工作成效的评估与监督,定期检查工作落实情况,及时总结经验教训,不断改进工作。只有实施以上举措,党建工作才能真正走向规范化、程序化的轨道。这不仅可以提高工作质量和效率,也更好地保障企业的稳定运行。相信通过标准化建设,油田企业的基层党建工作必将迈上一个新台阶,为企业持续健康发展提供更可靠的思想保障。

[参考文献]

- [1]徐莉.基层党建工作标准化的实践与思考[J].中国标准化,2023,(04):60-65.
- [2]赵凯.油田基层党建工作标准化建设[J].现代企业文化,2022,(22):113-115.
- [3]冯国伟.企业基层党建工作标准化建设的意义与思考[J].现代企业,2021,(11):71-72.
- [4]于涛.油田基层建设工作中标准化建设研究[J].中外企业家,2019,(16):146.
- [5]陈娴雅.油田基层党建工作标准化建设探索[J].办公室业务,2019,(01):6.
- [6]罗均林.油田党建工作标准化建设研究[J].东方企业文化,2014,(04):91.