

新时期聚焦党建引领开创企业精神文明建设的新局面

冯哲

四川科锐得实业集团有限公司文化传播分公司

DOI: 10.12238/jpm.v5i4.6727

[摘要] 党建与精神文明建设是增强企业凝聚力、向心力和战斗力的一大法宝，对于提升企业员工思想政治觉悟水平、引导员工奋勇争先以及企业的可持续发展均发挥着不容忽视的积极作用，特别是在市场经济国际化大步迈进的新趋势下，聚焦党建引领、开创企业精神文明建设新局面已成为支撑企业长远发展的重要抓手。基于此，本文聚焦党建引领对企业精神文明建设的推动作用进行研究，综合探讨通过党建引领企业精神文明建设的有效路径，希望能为相关企业后续推进精神文明建设提出一些与众不同的建设性意见。

[关键词] 党建；企业；精神文明建设；新局面

In the new period, focus on the party building to create a new situation in the construction of enterprise spiritual civilization

Feng Zhe

Sichuan Keruide Industrial Group Co., LTD. Cultural communication Branch

[Abstract] the party construction and the construction of spiritual civilization is to enhance enterprise cohesion, centripetal force and combat effectiveness of a magic weapon, to improve the level of ideological and political consciousness, guide employees rushed and the sustainable development of the enterprise play a positive role of not allow to ignore, especially under the new trend of market economy internationalization stride forward, focus on the party lead, create a new situation of enterprise spiritual civilization construction has become an important gripper support enterprise long-term development. Based on this, this paper focuses on the promoting role of party construction leading the construction of enterprise spiritual civilization, comprehensively discusses the effective path of leading the construction of enterprise spiritual civilization through the party construction, hoping to put forward some different constructive suggestions for the subsequent promotion of spiritual civilization construction of related enterprises.

[Key words] Party building; enterprise; construction of spiritual civilization; new situation

随着现代科技与社会经济的快速发展，党建和精神文明建设工作在企业持续发展进程中的重要作用日益显著。对于现代企业而言，聚焦党建工作引领，加强企业精神文明建设，不仅能够提高企业员工的综合素质与思想政治觉悟，还能够更好地发挥党的引领作用，持续增强企业的凝聚力、战斗力和核心竞

争力，进一步提升企业的运营发展水平，从而为企业未来的健康可持续发展提供强有力的基础保障。但回顾近几年我国企业的精神文明建设之路，部分企业并未致力于精神文明建设与政治文明、物质文明建设的深度融合，这就导致党建工作难以发挥最大效益。因此，如何聚焦党建引领开创企业精神文明建设

的新局面，已成为新时期备受关注和亟待解决的重大研究课题。

一、党建引领对企业精神文明建设的推动作用

新时期，聚焦党建引领开创企业精神文明建设的新局面是现代化企业创新和改革的大势所趋，也是提升员工道德素质与思想政治觉悟、增强企业向心力及凝聚力的重要抓手。在党建工作的引领下，企业党组织和相关党务工作人员可以保证企业精神文明建设沿着正确的方向发展，符合党和国家的方针政策，并更加注重员工的切身利益及社会公益事业，有利于提升企业的社会责任感与品牌形象。不仅如此，通过推进高质量的党建教育工作，可以引领党员干部队伍发挥自身的先锋模范作用，带动全体员工共同参与企业的精神文明建设，并通过加强对党员与基层员工的思政教育和管理，有针对性地提高全体人员的思想政治觉悟和职业道德水平，进而为企业的长效化稳健发展打下坚实的基础。

另外，在企业运营发展的进程中，党建和精神文明建设工作相辅相成、相互影响。党建引领既可以提升企业的文化软实力和品牌形象，增强企业的社会责任感与公信力，确保企业文化建设始终符合社会主义核心价值观，又能够及时了解不同岗位员工的思想动态与需求，并通过加强对员工的法制教育，进一步提升员工的法律素养与责任意识，引领员工更好地践行社会主义核心价值观，持续增强员工爱国爱企意识，从而为企业今后的长远发展以及应对各种风险、挑战提供强有力的支撑。由此可见，聚焦党建引领开创企业精神文明建设新局面的路径研究具有极其深远的现实意义。

二、新时期党建引领开创企业精神文明建设新局面的路径

(一) 加强党建思政教育，形成精神文明建设合力

现如今，加强党建思政教育是聚焦党建引领开创企业精神文明建设新局面的重要方向。要想有效发挥党建工作对精神文明建设的推动作用，企业必须从创新顶层设计与思想观念入手，加强对党建和精神文明建设的重视，并时刻坚持以党建引领精神文明建设的根本准则，逐步在企业内部形成强大的精神文明建设合力。一方面，企业领导者及相关党务工作人员应主动摒弃陈旧、滞后的管理思维与思想观念，高度重视党建与精神文明建设的深度融合，并通过定期组织开展系统化的专题知

识讲座和培训活动，邀请市委党校专家定期为员工普及党建与精神文明建设的基础知识和内容，深入浅出地讲解实际的优秀共产党员事迹，以充分发挥党员干部的先锋模范作用，引领各岗位员工积极参与到党建和精神文明建设工作之中来，逐步形成党委牵头、各党支部全员参与的精神文明建设合力，共同推动企业的创新发展。另一方面，企业应定期组织员工进行党课学习，让员工深入了解党的政策方针和各项规章制度，不断增强各岗位员工的思想道德素质与党性，使其在实际工作中能够自觉履行岗位职责，同时这也有利于提升企业的凝聚力、向心力和战斗力，进而为企业今后的健康发展打下了坚实的基础。

(二) 党建引领组织改革，增强组织凝聚力与战斗力

在党建引领开创企业精神文明建设新局面的进程中，强化基层党组织建设和改革是当前企业发展的关键所在。具体来讲，可从以下几个方面入手：第一，企业应综合考虑自身的实际情况，建立以党总支为牵引、党支部与党小组辅助配合的基层党组织，明确各级党组织在企业管理中的管辖范畴与权责，以此来强化党的领导作用，确保党的各项方针、政策得到贯彻执行。与此同时，企业应通过组织开展理论学习、思想政治教育等活动，引领广大党员和员工树立正确的职业观、人生观和价值观，有针对性地提升全体人员的思想政治觉悟和道德素质，促使企业精神文明建设得以纵深发展。第二，在加强基层党组织建设的过程中，企业应立足自身的建设规模和岗位需要，统筹协调各部门之间的工作，并鼓励党员干部通过党组织参与企业重大管理事项和决策，这样不仅能够提高党员干部的责任感和使命感，使其更好地服务于企业和社会，还能够更好地发挥党员的先锋模范作用，引领其他员工共同参与企业的建设和发展，从而逐步增强企业的凝聚力、向心力和战斗力。第三，企业应设置专门的党员活动室，定期组织党员干部开展系统化的政治理论学习、专题讨论、业务培训等活动，让党员们能够深刻理解党的最新政策和企业的发展战略，借此来提升党员对党组织的归属感和忠诚度，使其共同助力企业的精神文明建设。在党员活动室中，企业还可以通过定期举行党内民主生活会，鼓励党员们自由表达对党组织、企业战略管理决策的真实看法，只有这样才能及时把握企业员工的思想动态，最终实现党建引领开创企业精神文明建设新局面的美好愿景。

(三) 创新党建相关制度，提升全员的精神文明素质

考虑到党建和精神文明建设工作本身就不是一蹴而就的，而是需要经历漫长的实践和探究过程。因此，要想以党建引领开创企业精神文明建设的新局面，仅靠强化基层党组织建设和改革显然是不够的，还应综合考虑企业精神文明建设中遇到的新挑战和新问题，通过创新党建工作相关管理制度及配套体系，以确保党建工作的深入贯彻落实，从而逐步提升全员的精神文明素质。首先，企业应通过设置专门的创新奖励专项基金，对于在党建和精神文明建设方面提出创新性意见的员工给予一定的物质奖励，借此来激发员工的创新潜能和积极性，使其更好地服务于企业建设和发展。其次，在推进党建和精神文明建设的进程中，企业应全面整合党政工团的骨干力量，由党委书记牵头各党支部书记、党组织成员和党群工作部进行精神文明建设的相关工作，以确保党建和精神文明建设得以落到实处。最后，企业应在完善党建管理制度的基础上，通过完善党的组织制度、生活制度、工作制度等相关制度，确保党的各项工作得以规范、有序开展。此外，为了更好地推动企业精神文明建设的深入开展，企业还应通过建立完善的绩效管理机制、奖惩制度及考核评价体系，明确不同岗位的具体职责和考核标准，借此来督促各岗位人员自觉履行自身的责任，并将员工日常的工作表现、工作绩效与实际薪酬相挂钩，只有这样才能营造更加公平、公正的良性竞争环境，从而为企业的精神文明建设加以助力。

(四) 丰富党建工作载体，开展多样化精神文明活动

要想更好地聚焦党建引领开创企业精神文明建设的新局面，必须以丰富党建工作载体为核心，广泛开展多样化的精神文明活动，如志愿服务、党建思政讲座等涵盖文化、科技、艺术、体育等多个领域的内容，以增强企业文化的渗透力、感召力和影响力，从而潜移默化地提升全体员工对企业的归属感和依赖感，使其更好地服务于企业的高质量发展，最终实现员工个人与企业共同进步的战略目标。具体来讲，可从以下几个方面入手：一是以“能源智囊、国家智库”企业愿景为核心，重塑智库特色企业文化体系，并主动加强企业与外部其他主体机构的结对共建，逐步打造资源共享、共同发展的基层党建新格局；二是积极开展新春联欢会、“学党史”活动、文明交通、绿色环保行动、全民阅读主题月等各种形式的主题文化活动，进一步增进员工之间的交流互动，以便更好地提高企业的发展

活力，同时还能够有效提升员工的幸福感和依赖感；三是全面落实“我为群众办实事”等实践活动，在实际工作中为加班员工准备营养餐、升级改造功能厅、设置阳光健身房、建设母婴哺乳室等办公环节和条件，并在职工生日、节假日、亲属病逝、婚育等节点做好相应的慰问工作，或者通过开设专门的员工沟通渠道，及时了解不同岗位员工的真实诉求，最大限度地保障好各部门、各岗位人员的切身利益，只有这样才能持续推进精神文明建设工程，最终实现双赢的局面。

结语：

综上所述，聚焦党建工作引领开创企业精神文明建设的新局面是新时期现代化企业创新和改革的发展方向，也是贯彻落实党和国家政策方针、增强企业凝聚力与战斗力、促进企业高质量转型发展的重要途径。因此，企业应高度重视党建引领精神文明建设的相关研究，深刻意识到党建工作对企业精神文明建设的推动作用，并明确企业党建引领精神文明建设工作中的新挑战、新机遇和新问题，结合企业当前的运营发展实际与长远的战略发展目标，通过加强党建思政教育、党建引领组织改革、创新党建相关制度、丰富党建工作载体等措施，以党建引领开创企业精神文明建设的新局面，不断提升全体员工的道德素质与文化素养，使其逐步树立起正确的价值观念并在实际工作中严格约束自身的工作行为，从而为企业开启更加辉煌的新篇章做出积极贡献。

[参考文献]

- [1]于鑫鑫.海林市人民医院党建引领精神文明建设改善医疗服务行动见实效[J].活力,2022,(02):2.
- [2]章文兰.浅谈如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J].通讯世界,2021,28(06):137-138.
- [3]张艳芳.做好供电企业党建和精神文明建设的措施探析[J].现代企业文化,2021(18):129-130.
- [4]周艳芬.聚焦党建引领开创企业精神文明建设的新局面[J].中外企业文化,2021,(07):120-121.

作者简介：冯哲，1991-1，男，汉族，四川成都，学士，初级政工师，四川科锐得实业集团有限公司文化传播分公司，从事招投标与合同管理。