

新形势下的企业政工管理方式创新策略分析

钟毅

成都蜀鸿置业有限公司

DOI: 10.12238/jpm.v5i4.6729

[摘要] 在现今社会经济迅猛发展的背景下，企业职工的价值观念也逐步向着多元化的方向发展，企业的发展建设面临着新的机遇与挑战。在企业生产经营期间，一个极其重要的核心环节就是思想政治的建设，只有注重强化对政工管理方式的创新建设力度，才能够确保企业得以长远稳固发展，进一步提升企业的市场竞争力。基于此，本文对新形势下的企业政工管理方式的有效创新策略做进一步探究分析。

[关键词] 新形势；企业政工；管理方式；创新策略

Analysis of Innovative Strategies for Enterprise Political Work Management under the New Situation

Zhong Yi

Chengdu Shuhong Real Estate Co., Ltd

[Abstract] Against the backdrop of rapid socio-economic development, the values of enterprise employees are gradually moving towards diversification, and the development and construction of enterprises are facing new opportunities and challenges. During the production and operation period of enterprises, an extremely important core link is the construction of ideology and politics. Only by focusing on strengthening the innovation and construction of political work management methods can we ensure the long-term stable development of enterprises and further enhance their market competitiveness. Based on this, this article further explores and analyzes effective innovative strategies for enterprise political work management under the new situation.

[Key words] new situation; Corporate political work; Management methods; Innovation strategy

企业管理工作中政工管理工作作为其中的一个重要组成部分，其不仅与企业的生存发展存在直接联系，而且同样作为引导企业能够朝着主流方向发展的一个重要路标。为此，在当下市场经济发展新形势下，企业管理者应该做到与时俱进，提升自身的工作能力与管理水平，全面加强政工管理与经营管理的有机融合，有效创新改革企业政工管理方式，确保企业职工的思想道德素质和凝聚力得以全面提升，以此来推动企业健康生存发展的建设目标得以有效实现奠定基础。

一、遵循以人为本的管理理念

企业的长远利益需要和谐团队精神中得以实现。融洽的人际关系，舒适的生存环境，处理问题的高效和最佳的精神状态等，都源于内在世界的高度和谐。是内在世界的高度和谐直接或间接映射到外在世界，才使这些状态有可能发生。也正是内在与外在世界的高度和谐，才使这些可能成为现实。内外世

界的高度和谐，是产生一切力量、健康和成就的充分条件，也是必要条件。管理者不仅要以企业的战略目标为重，而且要注意与这个目标密不可分的关键所在，那就是与企业员工之间的关系。无论企业的发展目标如何，没有所有员工的齐心努力，是无论如何无法达成。管理者应努力创建自由、真诚和平等的团队精神，让员工在对自身工作满意的基础上，与同事、上司之间关系相处融洽，互相认可，有集体认同感，充分发挥团队合作精神，共同达成工作目标，在工作中共同实现人生价值。在这种氛围里，每个员工在得到他人承认的同时，都能积极地贡献自己的力量，并且全身心地朝着组织的方向努力，在工作中能够随时灵活方便地调整工作方式，使之具有更高的效率。

新形势下，企业在发展期间需要依据中国特色社会主义思想为标准，将自身社会责任有效明确，在社会经济的发展与建

设期间能够积极地参与其中。企业的领导层、管理者们需要在保障企业能够得以可持续健康发展的背景下，对现阶段市场的实际发展趋势进行全面分析，结合社会主义市场经济体制改革的实际所需，对企业基层职工的政工管理模式和管理力度进行有效完善，对政工管理方法、思想进行逐步创新，促使政工管理水平与管理效率进一步提升，以此来推动企业能够朝着长远稳固发展的目标前进。企业管理者在日常业务管理期间，应该注重以人为本的管理理念，多与基层职工加强沟通，以便能够对企业职员的内心发展动向有及时的了解，对其思想精准把握。借助更为人性化的管理模式，为企业职工解决日常生活与工作中存在的实际问题，以此来提升企业职员的归属感，尽可能地降低企业职员与企业管理层的隔阂，调动企业职员的工作积极性，有效激发其工作潜能，进而使其能够更加愿意投入更多精力参与到企业的发展与建设工作中。例如，企业管理者可以结合企业自身发展的具体情况，完成奖惩激励制度的有效制定，针对在日常工作中各方面表现较为积极与突出的职员，应该给予一定物质方面的奖励，以此来将职员的工作积极性进行充分调动。与此同时，企业领导管理层还应多站在企业职员的视角进行问题的分析和解决，使企业职员能够感受到来自企业给予的更多关怀，提升企业职员的归属感和凝聚力，促使企业职员能够从内心深处建立主人翁意识，有效发挥以人为本的积极管理优势[1]。

二、强化优良企业文化氛围的营造

企业文化是企业的内在凝聚力，其是企业长期生存和发展中积淀形成的，是企业全体员工理想信念、价值观、行为规范等的总和。良好的企业文化，可以显著提升企业的内部活力和员工的凝聚力，能够规范和约束企业的经营行为和员工的工作行为，是确保企业各部门之间协调配合的价值基础，更是企业核心竞争力的直接体现，是企业健康持续发展的重要支撑。在企业文化发展中，管理部门、决策人员从意识层面应提高重视度，领导干部对塑造企业共同价值观具有较大影响。国有企业领导人员应确定自身价值观，在实践中对价值观进行灌输；应从政治层面认识到文化建设重要作用，在企业生产经营、多环节管理中均突出企业文化建设作用，将其作为重要工程；应全面发挥示范、创新作用，对国有企业文化进行全面塑造。企业文化管理部门应认识到，强化企业文化建设不仅关系到企业发展经济效益，而且对社会整体形象以及多领域发展具有较大影响。在企业文化建设中将各项文化活动开展提升到战略发展角度，强化企业发展核心竞争力。国有企业政工部门要共同参与文化管理，突出企业文化发展影响力、发展效益，对优秀文化宣传引导，在各项工作中要确定企业发展价值观，对文化进行全面创新。

企业发展中建立制度文化具有重要作用，属于企业发展中的外在文化，主要有各项管理制度与管理规范，是企业物质文明建设与精神文明发展的重要桥梁，对推动企业文化建设具有重要意义。通过规范化制度建设能塑造科学化的价值观念，保障各项制度能全面落实，促使员工能养成良好行为习惯。因此，在企业文化发展整体趋势中，企业发展制度与发展规范具有重要影响，能促使企业文化在个性化基础上全面发展。在制度文化建设中，要严格遵循“以人为本”发展理念。企业管理部门要注重关心个人发展、服务员工、尊重理解员工。通过全面激励发挥出员工的主观性、创造性、积极性，挖掘其潜能，将个人发展目标与组织目标相结合。要激发企业文化建设的活力，必须强化企业文化建设的方法或手段创新，讲求技术性和艺术性，搞好载体设计，选好突破口和抓手，设计一套具有操作性的运作方法。要摒弃那些被时代淘汰的旧方法和“单一形式、单一渠道”的格局，根据先进文化的发展态势和企业文化的内容，创造出健康向上、丰富多彩、小型多样、让员工喜闻乐见的新形式、新方法，以满足不同层次员工文化生活的需求，用活那些在实践中颇有成效的好方法。发挥载体优化的作用就是通过开展各种有意义的活动使企业文化建设更加先进，这些活动主要集中表现在领导参观、开展各种座谈会、各种技能培训以及技能比赛等活动，还可以将新时期的送温暖、爱心帮扶等工作体现出来。企业各项活动的开展要能够体现出时效性与社会性，使企业文化能够充分结合当今的时代需求，体现出时代精神。

为此，企业应该注重将政治工作与企业文化有机融合，通过发展企业自身的文化，使企业员工能够增强对企业的整体认同感，其作为政工管理工作质量、管理方式创新的关键所在。一方面，可以加强人文情怀方面的建设。企业可以依据企业实际发展目标为基础，从企业文化、团建、背景墙设置等方面来营造浓厚的思政文化氛围，以便能够让企业职工在潜移默化环境中感受到企业的发展进步与每位职员的不断努力是密不可分的；另一方面，可以加强人性化的管理力度。可以定期组织企业员工开展团建活动，以此来让企业职工在参与团建时强化自身的集体荣誉感，让企业职工能够感受到宾至如归的温馨体验感，以此来达到有效引领企业员工思想意识的重要作用，进一步提升企业职员的凝聚力和归属感[2]。

三、注重企业政工信息化水平的创新发展

现今网络信息技术的发展非常迅速，其在各个行业中的应用也越来越广泛。因此，在企业的政工管理工作中对于现代技术的有效融合与应用需尽可能地做好，从而使企业管理效率得到有效提高，推动企业的现代化管理得以有效实现。与此同时，

新形势下，政工管理对于电子与现代化办公的要求也更高，所以需积极开展和企业管理要求相符的信息企业管理体系的建设，将技术的改进与应用工作做好，充分保障工作质量与效率的提升。将政工信息管理自动化系统的独特优势充分发挥出来，提高实践中改革信息技术的力度，强化资金与技术方面的支持，对网络信息系统与计算机设备进行充分优化，运用现代化管理体系，保障企业工作发展的有序性。另外，在建设信息化的过程中，对于网络安全要引起足够的重视，对于信息与网络安全方面可以聘请专业人员进行管理。在目前新形势下，企业政工管理有着越来越多的新功能要执行，因此，对于管理模式应紧跟时代发展进行改进与调整，不断进行发展与创新。另外，在创新时，有关人员可利用智能化、信息化管理体系的建设，和企业管理手段相结合，全方位地预测企业经济的发展。此外，对于企业的运行管理，可以针对性地运用信息化管理办法，如此一来就能系统、全面地进行有关经济信息的收集，然后在总结与整理这些经济信息，以便在后续工作中能有效的进行应用。这种管理模式不但能促使企业政工管理的质量与效率得到有效提升，还可以确保企业与政工管理间的联合发展。可以说这种信息化的管理手段与方法能为企业的经济发展提供强有力的数据支撑[3]。

新时代的内涵非常深厚，带来的变革涉及到社会经济发展的方方面面，这也倒逼着企业在政工工作方面必须打造全新的工作体系。抓住时机补短板。企业领导者忽视政工工作，政工部门边缘化，政工干部老龄化……这些问题是当前很多企业都存在的普遍问题。当前，以人为本、绿色生态、高质量等时代脉搏，以及数字化、信息化、全球化等前进步伐，都要求企业必须直面问题，鼓足勇气解剖自我，重新认知并牢固夯实政工工作这一企业发展的基石。企业领导者要第一位地重视政工工作，甚至启动“一把手”工程，亲自担纲，大力整顿政工干部队伍，扩容政工工作范围及内容，创新政工工作的方式方法。同时，将基层党建工作与政工工作紧密融合，充分发挥基层党组织与广大党员在政工工作中的堡垒和先锋模范作用，使政工工作成为有强大组织依靠，有专业团队，又有职工广泛参与的有机体系，使其在廉政建设、作风建设、企业文化建设、员工素养建设等各个方面发挥出应有的作用。多元应对新诉求。新时代，企业发展的目标重心从“为利润”向着“为社会”在变，企业相对于市场、消费的自我定位在变。这就要求企业从理念与目标、战略与策略、组织与团队、制度与路径等方面，都要紧跟变化积极主动地为其赋予时代新的内涵。政工工作应从统一思想、凝聚共识、塑造合格的干部职工队伍等基本诉求中突破出来，多元发力，在更大范畴里来保障企业在新的时代实现良性发展。

四、加强政工工作队伍的有效建设力度

新形势下，国有企业政工工作正面临新的挑战。政工干部对凝聚职工群众和推动企业经营发展发挥着重要作用。因此，加强政工人才队伍建设，提升企业思想政治工作水平，是国有企业持续健康稳定发展的重要政治保障之一。

伴随着市场竞争力的日益加剧，对于企业方方面面的管理有着愈发严格的要求。为促使企业发展的更加长远，企业需要将创新政工工作做好，在此期间离不开高素质专职政工人才队伍的有利支持，所以加强政治队伍的建设力度是极其有必要的。首先，应该强化对企业现有政工人员的系统化培养。企业可以定期开展专业课程的培训，同时还可以积极邀请相关领域的技术人才、专家来开展更具先进性、前瞻性、专业化的指导培训和交流学习活动，以此来确保企业现有的政工人员能够全面掌握创新工作技巧和先进的工作理念，进一步提升政工工作人员的专业技能和综合素质；其次，企业应该给予企业政工工作人员一定外出学习调研的机会，使其能够有机会去到同领域的优秀企业进行参观调研，了解和学习其他优秀企业的先进政工管理措施和方法，并能够将实际所学应用到自己的企业政工管理工作中来；另外，日常工作中，企业还可以定期组织开展各种思想政治学习活动，进一步提升政工工作人员的思想政治意识，使其能够树立正确的价值理念，保持清正廉洁的意识，抵制腐败行为的出现；最后，还应该对企业政工人员的福利待遇适当提升，以此来吸引更多高素质人才加入到企业政工工作队伍中来，进一步调动政工工作职员创新能力和工作积极性，以此来逐步壮大企业政工团队，促使企业核心竞争力得以有效提升奠定基础[4]。

结束语：

企业若想在当下激烈的市场竞争中占据一席之地，应该强化对企业内部政工工作有效管理的整体重视度，企业可以注重遵循以人为本的管理理念、强化优良企业文化氛围的有效营造、注重企业政工信息化水平的创新发展、加强政工工作队伍的有效建设力度等有效策略，促使企业内部核心竞争力得以有效提升奠定基础。

[参考文献]

- [1]常丽利. 新形势下企业政工管理方式创新探讨[J]. 魅力中国, 2021(14): 357-358.
- [2]顾高峰. 新形势下企业政工管理方式创新[J]. 中外企业文化, 2021(1): 29-30.
- [3]张雅玲. 新形势下企业政工工作管理方式的创新思考[J]. 环球市场, 2021(18): 58-59.
- [4]韦艳梅. 谈基于新形势下企业政工工作的策略研究[J]. 智库时代, 2021(23): 65-67.