

加强企业政工队伍思想建设的对策

毛各各

四川攀西高速公路开发股份有限公司

DOI : 10. 12238/j pm. v5i 7. 7042

[摘要] 思政工作有利于推动单位运营发展，政工队伍会开展思政工作，其工作行为、思想观念以及学风建设，可以促进单位思政工作正常开展。所以，需要注重培养政工人员思想，根据单位现实情况开展预见性、创新性思政活动，以取得良好的工作成效。

[关键词] 单位；政工队伍；思想作风

Strengthen the ideological construction of enterprise political workers

Mao Ge Ge

Sichuan Panxi Expressway Development Co., Ltd

[Abstract] Ideological and political work is conducive to promoting the operation and development of the unit. The political work team will carry out ideological and political work. Its work behavior, ideology and the construction of the style of study can promote the normal development of the ideological and political work of the unit. Therefore, the need to pay attention to the training of political workers thought, according to the actual situation of the unit to carry out foresight, innovative ideological and political activities, in order to achieve good work results.

[Key words] unit; political work team; ideological style

自改革开放后，国家社会经济水平有了明显提升，无论是思想理念或者行为指向，逐渐由计划经济体制变为市场经济模式。经济新常态下，思政工作在国民经济发展方面起到了显著作用。如今，市场经济体系越来越健全，明显加快了思政工作发展速度，思想建设路径及方法有了很大创新。国企是国家经济体的重要构成部分，在国家经济发展期间起到了无法取代的推动作用，所以，注重政工人员思政建设有助于加快市场经济水平提升。

1、单位政工队伍组建的现状

(1) 管理人员认识存在偏差，无法保障政工队伍稳固。如今，很多单位都忽视了政工队伍组建，主要原因是管理人员大都觉得政工队伍参与的组织、纪检以及宣传等任务都是非经营性业务，不仅不能对单位增收产生实质性效果，也不能对单位发展提供良好帮助，所以，单位管理阶段政工干部的业务成果通过无法获得认可，导致政工队伍缺少活力。此外，企业转型背景下，促使政工干部变成精简优化的主要对象，所以导致该岗位并不稳固，减小了该岗位的吸引力。单位领导的这种思想导致政工人员经常感觉自己低人一等，这样既打击了他们的工作热情，还明显影响到队伍稳固性。

(2) 政工队伍组建稀缺高素养专业人员。要想保障单位政工工作正常进行，少不了政工人才的支持。新时期，国民经济发展水平快速提高，政府针对单位政工工作提出了更高要求，促

使单位针对政工思想有了深刻认识，而稀缺专业人才属于当下大部分单位比较常见的通病。有些单位的政工干部身兼数职，难以高效做好单位政工任务。另外，许多单位的管理人员并不专业，有些政工人员由其他技术、业务部门调取过来，而且，政工部门变成拉拢关系、徇私舞弊的场所，政工部门员工关系十分复杂，缺少真正的管理能力，极大阻碍单位政工工作顺利进行。

(3) 工作机制不完善，限制政工工作开展。一方面，政工工作机制不完善，随着时代进步，加上单位忽视政工工作，导致政工工作机制没有及时更新，而且制度体系制定不健全，明显降低了单位政工工作效率。另一方面，工作程序不标准。如今，很多单位组织思政工作依旧采取传统的工作方法，这与当前现状不相符，加上传统的工作程序存在诸多漏洞，导致政工工作无法达到预期效果。所以，制度体系不完善导致单位政工工作很难起到最大化效果，无法推动单位持续发展。

2、单位政工人员思想建设途径

思政工作属于经济活动与其他一切任务的生命线，而且为其带来较强的精神动力与良好的思想保障。所以，需要重视思想建设，为组建一支高质量的政工队伍不懈努力。

2.1 调整工作方法，提高政工工作水平

新时期，单位思政工作遇到了新形势及挑战，为时应市场环境，增强核心竞争力，单位必须调整政工工作方法。第一，积极培养职工思政素养，贯彻落实政工工作责任，营造相同的

价值观与文化气氛，而且把政工工作引进单位经营发展及业务之中，构成“工作为中心，服务为原则，创造为灵魂”的观念。如今，传统政工工作模式显然无法适应单位运营发展要求，必须寻找新的政工工作模式，如开展技能培训活动，提高职工整体素养；组织主题活动与讲座，提高职工对方针政策的认识与认同感；注重职工工作方面的思政引导^[1]。第二，必须与时俱进，把新思想和新观念渗透到政工工作中，如指引职工掌握国家经济体系与行业趋势，增强他们对国家发展的了解；要求职工掌握新技术、新设备以及新工艺，提升他们的专业能力；开展各种文化活动，提升职工文化涵养。第三，积极探索新的政工工作办法，如依靠新媒体技术创建单位微信群或微信公众号，对职工开展宣传教育与指引；采取大数据研究职工行为与工作状况，加强精细化控制；鼓励职工主动参与公益项目，增强他们的社会责任心及荣誉感。

2.2 增强服务思想，发挥政工人员榜样作用

政工队伍组建是单位发展的核心基础，单位必须重视政工人员选拔、培养与应用，进一步提升他们的综合素养与技能，并做好宣传工作，提高政治觉悟与责任心，让所有职工都融入政工人员思想建设中。另外，组织榜样作用教育，促使政工人员清楚自身工作对单位的关键性，提高责任心与紧迫感，并且让政工人员努力学习新知识，提升自己的素养与技能。政工人员应以服务为主，服务单位，服务职工，服务社会，坚守为民服务的思想，贯彻落实自身责任。提升政工人员服务思想，使之深入掌握单位及职工需求，主动解决问题，为单位发展及职工发展贡献一份力量。

2.3 增加投资，制定健全的考核机制

一方面，增加投资，单位要设置独立的政工工作机构，组建专业的政工队伍，通过专业化、高效化手段做好思政活动，该机构负责组织职工思想教育以及多种活动，还能够和其他部门配合开设思政活动课程；制定反馈机制，涉及咨询热线、意见箱、职工满意度调研等，掌握职工需求与新生，由此向职工宣传单位价值观，以此提高他们的思想认同感^[2]。另一方面，制定考核机制，单位要了解考核的本质在于确定工作目标，设置考评指标，保障考核的合理性及高效性；根据单位特征以及行业、地区等要素，设置有效的考评指标，保障考评的整体性及合理性；基于确切的考评目标，编制考核计划，主要涉及考评内容、考评标准、考评办法及日期等，保障考评的真实性与全面性，编制考核计划时应兼顾单位现状，以防考核计划太过理论与脱离现实；进一步反馈与完善考核，把考评结果及时提交给工作人员，然后深入研究考评结果，及时找到问题并妥善化解。此外，单位还要积极听取政工人员、职工意见及建议，进一步优化考核机制。

2.4 注重思想建设，提升政工工作效果

政工工作包含政工人员和单位职工，政工人员属于思政活动的践行者，单位职工是工作对象，思政活动属于双向互动行为，由政工人员凭借自身专业水平、服务作风以及思政觉悟来对单位职工展开科学的心理引导与思想培训。最终的政工工作成效取决于单位职工知识能力、生活阅历、心理及思想等诸多因素，还受政工人员工作能力及工作模式的干扰，就算是相同的政工工作方式，用在不同的员工身上，得到的政工工作成效也存在明显差别^[3]。简而言之，政工工作过程繁琐还有规律可

循。新时期，单位承担着发展和转型重任，政工人员怎样做好党中央下达的工作，是其未来工作的核心。政工人员要承担好自己的工作使命，落实党的方针政策，推动单位稳定发展，由此适应新的经济环境。对此，政工队伍许改变思想作风，坚守党性，发扬忠诚老实的他服务态度，必须实事求是，促进单位纵深发展。

(1) 解放思想。这是行动的基础条件，必须注重政工人员思想建设。①解放思想，改变传统的工作思想、制度以及方法，确保思想和行动一致，了解政工人员思想建设对单位政工工作的关键性；②纠正思想，转变原本的错误认知，政工工作必须用脑与行动证明，面临问题时需想办法，遇到工作阻力时，应身体力行寻找措施，通过思想带动行动，通过行动实践思想，确保二者的一致性，令单位政工工作切实体现在基层，为单位转型发展排忧解难，推动单位可持续发展。

(2) 增强实事求是思想。这是政工人员十分宝贵的精神与政治品质，但这种优秀品质在一些政工人员身上慢慢退化，其在政工工作方面有非常明显的形式主义，忽视了思政工作，亦或者有不好做、做不好观念^[4]。所以，政工人员思想建设中要基于实际、直面现实，通过实事求是转变思想态度，积极学习马克思主义，掌握工作形式，基于各种思政活动实践，摸索归纳实践教训，找到政工工作规律，以理论知识来武装大脑，促使理论和实践相统一，合理应用马克思主义观念、观念以及方法等，遵循实事求是原则，化解职工心理和思想方面的问题。讲话办事必须贴合现实，思想和行动保持一致，保障办事效果，真正克服经验论、说教论办法，突出工作科学性及创新性，工作有针对性、有计划，整体提升镇宫工作效果。

2.5 注重政工人员作风建设

单位政工工作关乎着党中央在基层的任务安排、工作的有序进行，能够稳固党的执政基础。政工队伍必须鉴定单位职工政治立场，团结内部职工，集中思想和认识，提高向心力。职工主动接受政工工作的培训与引导，属于政工工作开展的重点，唯有加强政工人员作风建设，联系职工工作和生活方可得到他们的认同及尊重，稳定的思想基础可以保证单位政工工作正常展开。

现如今，经济体系发展越来越科学，分工更为清楚，单位响应供给侧转型需求，展开内部变革和工作创新，遵循以人民为中心的思想，这同样是对单位政工活动的引导。政工人员应以单位职工为中心，为其做好思政服务，转变管理型的政工工作思维，实行服务型思想及态度，摆脱花架子和形式主义，调整工作作风，执行党中央下达的各项任务，深入单位生产运营前沿，和单位职工积极合作，尊重职工，知道职工遇到的难处并妥善处理，为他们排忧解难，缩短自身和职工的距离，提高政工工作的针对性。其一，深入一线，走入员工群体，掌握他们的所想所思，清楚其思想动态。其二，走入职员的思想，了解他们思想和心理上存在的不足，为职工带来针对性指引与辅助。单位政工人员思想建设，不仅要靠修生养性，还要靠自律与他律；不仅要靠自己努力，也要有单位的关心、培养与帮助。单位要及时给职工压担子、分配任务，支持职工积极工作，并且从政治、工作以及生活方面关爱他们，为其做好事、做难事，处理难事。如制定激励制度，组织优秀党务工作人员、优秀政工人员评优表彰会；实施与业务人员同工同酬，为其职位晋升、

职称评选提供优良条件;为其组织各种喜闻乐见的大众活动创造场所、提供费用等^[5]。其三,清楚职工生活,调查他们的生活及工作压力状况。以某单位政工人员的调查来说,被调查对象是一线职员,未婚人员为70%,他们遇到的问题体现在租房、婚恋、精神及物质保障、劳动压力等层面(图1),从总体来说,他们的生活压力会比工作压力要高。所以,政工干部深入职工群体,有必要调查他们的生活状况,便于政工工作对症下药,处理问题充满针对性。其四,走入一线场所,和职工畅所欲,积极沟通与互动,找到生产运营存在的不足,共同探讨处理问题的办法。

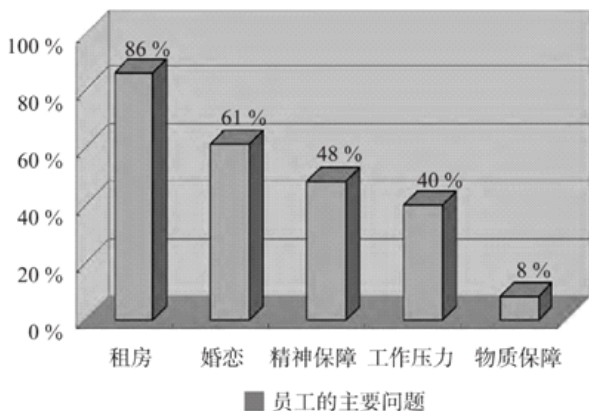


图1 单位职工遇到的问题

政工工作应基于调研活动编制正面教育方案,采用先进个人与榜样职工的典型实例,以此感染、指引、教育职工,提升他们的思政能力,以及集体荣誉感与责任心。政工队伍要转变传统座谈会式的服务作风,主动深入单位生产运营的每个场所,形成政工工作整体覆盖的大格局,融入最基层职工群体^[6]。政工队伍和职工不只是同事关系,还是展开思想及心理沟通的

朋友关系,政工工作充满人文关怀,从职工现实问题着手,做实事、做好事,由此提高职工对自己的信赖及尊重。政工队伍需要了解的是,自己不能处理全部的问题,当未化解问题时必能避而不谈,需要主动和职工交流,得到他们的理解。

3、结束语

总之,单位政工人员思想建设阶段要了解其关键性,对于存在的诸多不足,多措并举,不断完善政工人员思想建设。认真选拔高水平的政工干部,提高他们的以身作则、向我看齐思想;经组织各种主题活动,培养政工队伍优良的政治品质;采取制度手段,采取鼓励自学、组织学习培训,以及思政活动经验沟通会、座谈会等途径,学习党的政策要求,根据单位实际情况,创新性的应用党的理论知识,促进单位转型发展。增强政工队伍专业素养;关心他们的生活,为其营造优良的工作环境。

[参考文献]

- [1]张思捷,涂明霞.加强企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平的研究[J].中外企业文化,2023,(06):174-176.
- [2]李欣.加强政工干部队伍建设 促进企业思想政治工作[J].活力,2021,(24):121-123.
- [3]杜玥.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].东方企业文化,2021,(S2):59-60.
- [4]韩晓钰.加强企业政工干部队伍建设 提升企业思想政治工作水平[J].中国集体经济,2021,(01):119-120.
- [5]孙鹏飞.关于加强企业思想政治工作搞好基层政工队伍建设的思考[J].经济管理文摘,2020,(15):183-184.
- [6]任毅.新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施探析[J].山西青年,2020,(03):146.

上接第264页

通过对比两者的特点和特色,本研究为农产品生产和消费提供了理论和实践参考,进一步推动了红糖行业的发展。然而,本文仍然有一些不足之处需要指出。首先,由于时间和资源的限制,本研究只涉及了机制红糖和手工红糖的基本差异,对于红糖的其他特性以及市场接受度等方面的研究还不够充分。其次,本研究只在实验室环境下进行了研究,尚未考虑到实际生产环境和市场需求的影响。因此,未来的研究可以进一步拓展样本范围,增加实际生产环境和市场需求的考虑,以全面、系统地了解机制红糖和手工红糖的差异和特点。

在实践建议方面,本文认为应该注重传统工艺的保护和传承,同时借鉴工业化生产方式的先进技术和经验,以提高红糖的质量和市场竞争能力。此外,红糖生产企业应该加强产品质量管理和文化宣传,提高产品的知名度和市场接受度。政府和相关部门应该加大对红糖行业的支持和扶持力度,鼓励科技创新和品牌建设,促进红糖产业的良性发展。总之,本研究为红糖行业的发展提供了一定的理论和实践参考,但仍然有许多问题需要进一步探索和解决,期待未来的研究能够对红糖的特点、质量和保健功能等方面进行深入研究,为农产品生产和消费提供更好的参考依据。

[参考文献]

- [1]杨茂芳.刀丽和她的"傣家手工红糖"情结[J].云南档案,2018
- [2]陈瑞欣.植物叶子在红糖包装设计中的应用研究[J].,2020
- [3]李劲劲.红糖产品铁元素含量测定及白砂糖原料色值特性的研究[J].,2017
- [4]杜秀虹,黄玉斌,石青,张云琼,张鸥,尹雪婷.乡村振兴战略背景下云南新平西尼传统手工红糖的发展建议[J].现代食品,2022
- [5]张树河,李海明,李和平,等.红糖粒径对颜色和挥发性香气成分的影响[J].中国调味品,2022
- [6]白玉成(文)梁亭(编辑)."唐舍"陈明铭和他的甜蜜事业[J].智富时代,2018
- [7]唐荣珍,陈晶晶.中药蜡疗联合红糖姜茶治疗化疗引起恶心呕吐的临床观察[J].医学美容,2021
- [8]韦东路.古方制红糖 香味飘万家[J].三月三(汉文版),2018