

二十大背景下国企加强纪检监察工作的思考

冯夏

四川蜀物蓉欧实业有限公司

DOI: 10.12238/jpm.v5i9.7152

[摘要] 二十大是一次凝聚民心、增强中华民族共同体意识的重要会议。是基于新时代、新形势下，对各行各业提出发展新目标、新要求的一次盛会。国有企业作为重要的技术型、管理型、服务型企业，一直以来都是我国经济发展、民生服务中的重要支柱。随着新时代的到来，社会发展速度，发展环境的变化，也使得国有企业内部压力更大、挑战更高、内部形势更复杂。为了进一步提升国有企业的管理水平，就需要充分发挥纪检监察的监督控制作用，肃清内部环境，营造清廉氛围，更好地将力量发挥在技术研发与业务拓展上，从而促进国有企业的更好发展。

[关键词] 二十大；国企；纪检监察工作；强化策略

Thinking on strengthening discipline inspection and supervision of state-owned enterprises under the background of twenty 0

Feng Xia

Sichuan Shu Rong Europe Industrial Co., LTD.

[Abstract] The 20 is an important meeting to rally the people and enhance the sense of community of the Chinese nation. It is a grand gathering to put forward new development goals and new requirements for all walks of life based on the new era and under the new situation. As an important technology-oriented, management-oriented and service-oriented enterprises, state-owned enterprises have always been an important pillar in China's economic development and people's livelihood services. With the advent of the new era, the speed of social development and the change of the development environment also make the internal pressure of state-owned enterprises greater, higher challenges and the internal situation more complex. In order to further improve the management level of state-owned enterprises, it is necessary to give full play to the supervision and control role of discipline inspection and supervision, eliminate the internal environment, create a clean atmosphere, and better play the strength in technology research and development and business expansion, so as to promote the better development of state-owned enterprises.

[Keywords] 20; state-owned enterprises; discipline inspection and supervision work; strengthening strategy

前言：

二十大以来，无论是集体，还是个体，都有了更明确的目标与任务。对于国有企业这种体量大，生产服务范围广泛的企业来说。在可持续发展路上，在面临更多机遇的同时，也需要应对更大的挑战。所以，要强化内部氛围，营造一个良好的发展环境，要针对国企管理中存在的一些问题与漏洞，以强化纪检监察的形式来进行识别与控制，强化生产经营过程的有序、健康，通过落实监督职责，为国有企业生产经营的有序、高效进行创造条件。本文就二十大背景下，强化国企纪检监察工作存在的问题，以及国企强化纪检监察工作的有效策略进行简单介绍，以供参考。

1 二十大背景下国企纪检监察工作存在的不足

基于国有企业复杂的组织架构，庞大的干部职工基数，这就意味着在国企的管理体系，机制执行过程中，往往会出

一定的偏差。以及随着社会发展大环境的变化，多样文化的交流，人事制度，管理模式的转变，从而使得国有企业干部职工思想更加复杂。这种复杂性必然会影响工作开展的质量与效率，甚至还会滋生一些风险与隐患问题。包括贪腐风险、经济风险、人力资源风险等等，无论何种风险，都会影响国有企业正常的生产经营，以及良好企业形象的建设。所以，在国有企业的经营管理工作的推进中，除了发挥管理制度的约束作用之外，还要通过纪检监察来强化监督控制作用。但从当前国有企业经营管理的实际情况，以及经营管理中所暴露出来的问题不难看出，国企纪检监察的力度还不足，纪检监察内容还有待细化。没能够充分发挥出纪检监察的风险识别与震慑作用，影响国企纪检监察作用更好发挥的原因是多方面的。包括纪检监察体系不够完善，纪检监察方法落后，以及纪检监察队伍的综合能力水平等，都是影响国有企业纪检监察作用发挥的最主要原

因，也正是因为如此，才导致国有企业的发展受到影响，财产资源造成了流失，重要的商业信息、经营机密等遭到泄密，从根本上影响了国有企业的健康和可持续发展。

2 强化国企纪检监察工作的有效路径

2.1 结合国企实际，做好纪检监察推进计划

纪检监察工作作用的有效发挥，需要深入基层，了解不同岗位，不同部门的实际运作模式，运作成果，包括对各部门、各岗位的工作内容、运作模式，以及关联业务、工作成果等相关流程与过程进行全面的监督。这就意味着，纪检监察工作的开展是一个系统性的过程，要明确监察的范围，监察的对象、监察的部门，以及纪检监察工作推进的路径、时间、相关细节等多方面的内容。在这种背景下，不仅仅要发挥纪检监察的质量，同时也要保障效率。因此，要结合国有企业当前的生产经营实际，来做好相关的体系完善工作，以及对纪检监察工作的具体推进来进行科学的计划与精心的组织。要不断地对纪检监察体系进行细化、拓展、延伸，将纪检监察工作覆盖至企业生产、经营、管理的各个方面，充分发挥出纪检监察的监督作用与威慑力。在纪检监察工作的计划上，要与国有企业各部门，各岗位的时间，模式相适应，这样能够在具体的工作开展过程中，能够第一时间的就相关岗位，以及责任人来了解所需的情况，获取相关的资料。

2.2 加强纪检监察队伍建设

基于国有企业生产经营项目的复杂性，以及纪检监察工作开展的严谨性与严肃性，要实现有效的监督与控制效果。就需要一支能力过硬，作用过硬的高素质的纪检监察队伍来推动相关工作的有序开展。而高素质的纪检监察队伍的培养，离不开有效的发展与建设手段。这就意味着，需要采取有效的培训与教育手段，从技能上到思想上，全面提升纪检监察人员的专业能力、思想觉悟。通过开展各种实践培训活动，让纪检监察人员对国有企业各部门、各岗位，以及不同项目开展的相关流程、要求，了解国企财务的运行状况，资产资源的分配与利用等等。以及通过开展各种形式的思想政治教育活动，来夯实纪检监察人员的思想素养，树立忠于党、国家、企业的信心，坚持制度至上的基本原则。通过多种渠道与路径的培训教育活动，以及经验交流活动来切实加强纪检监察人员的综合能力水平，为纪检监察工作的有效开展提供强有力的人才支持。

2.3 结合发展目标，强化成果转化

纪检监察工作的开展目的，是为了通过及时识别风险隐患，起到防患于未然的作用，从而更好的保护国有企业的信息财产安全，保障国有企业生产经营活动的高质量开展。所以，纪检监察不仅仅要发现问题，解决问题，并要从问题中反思总结，形成经验，为国有企业管理水平的提升，未来的发展决策等，提供更多有价值的参考。所以，纪检监察只是过程，纪检监察结果的转化与应用也是至关重要的。企业领导决策层要督促各部门及时对纪检工作中所暴露出来的问题进行深入分析，对相关部门相关责任人进行问责，并将纪检监察工作中发现的问题全面落实纠正与整改；严格落实整改考核问责，自上而下

提高对纪检监督的重视程度。

2.4 引入科技手段，提升纪检监察效率

在信息技术高速发展背景下，国有企业的纪检监察工作也应与时俱进，主动借助于科技工具，从而提高其工作的效率和准确性。在引入科技手段的过程中，可以构建一个纪检监察的信息化平台，借助大数据分析和人工智能等先进技术，对国有企业的经营数据进行深入的挖掘和智能化分析，以便及时识别潜在的风险和异常行为。利用先进的智能监控系统，可以对关键的职位和业务流程进行实时的跟踪，确保所有的操作都是合法和规范的，从而有效地避免腐败行为的出现。除此之外，还可以推出移动纪检监察 APP，使纪检监察人员可以不受时间、地点的约束，从而增强工作的适应性和时效性。利用 APP，用户可以方便地接收举报、查看案件详情以及进行在线审查，这大大简化了工作流程并提升了工作效率。同时，国有企业的纪检监察部门应当持续加强对科技应用的认识，培育具有专业技能的人才，并组建一支既精通纪检监察业务，又掌握现代信息技术的综合性团队。此外，还需要构建和完善相关的规章制度，以确保科技手段在纪检监察活动中得到规范的应用，从而确保数据的安全性和个人隐私得到充分保障。

2.5 加强与群众沟通，拓宽监督渠道

群众监督作为国有企业纪检监察任务中的一环，群众监督的重要性显而易见，它是一个强有力的监督途径，用于揭露和纠正企业内部存在的问题。因此，国有企业需要加强与公众的紧密联系，积极拓宽监督途径，激励员工参与监督实践，共同营造一个全员参与监督的良好环境。同时，国有企业应当建立具有规范的举报箱，设立专用的举报热线，并搭建一个安全而高效的在线举报平台，以确保员工能够方便、高效地表达自己的问题和民意。同时，有必要建立和完善举报人的保护机制，严格保护其个人信息，坚决打击所有形式的报复行为，为员工参与监督提供坚实的保障。此外，国有企业有责任定期组织员工座谈会和意见征集活动等，以广泛收集员工的意见和建议，及时发现并解决潜在的问题，确保员工的权益得到保障，增强员工的归属感和责任感。

2.6 建立健全问责机制，强化责任落实

问责制度作为纪检监察的关键环节，对于保证企业管理政策得以有效实施起着极其关键的作用。国企必须建立健全并优化问责机制，界定责任主体、问责的具体内容和实施步骤，确保所有的问责活动严格遵守对应的法律与规章。在追责执行阶段，对于出现的各种问题进行全面的调查和深入研究，以便保证事实的准确性和责任的责任明确。对那些不遵循职责、违背各项法律和规章的个体，必须按照法律和规章进行严厉的处理，绝对不允许存在任何的纵容或妥协。与此同时，通过各种正规的公开批评和揭露等措施，加强了预警教育活动，从而形成了强大的威慑机制，进而推动了企业内部规范化管理与稳健成长。

2.7 推动纪检监察与文化建设的深度融合

下转第 15 页

全性和可靠性。通过明确的指示和反馈,用户可以更准确地了解系统状态,及时发现问题并采取措施。

4 变电站电气自动化与电力安全运行分析

4.1 技术更新

随着科技的快速发展,新的技术和设备不断涌现,这些新技术能够提高变电站的自动化水平,增强电力系统的稳定性和安全性。例如,采用先进的数字化保护装置和智能监控系统,可以实时监测变电站的运行状态,及时发现并处理潜在的故障,减少停电事故的发生。技术更新还包括引入高效能的变压器、断路器和开关设备,这些设备具有更好的性能和更长的使用寿命,能够降低维护成本和提高运行效率。利用先进的通信技术和数据处理算法,可以实现变电站之间的信息共享和远程控制,进一步提升电力系统的整体协调性和响应速度。通过技术更新,变电站能够适应不断变化的电力需求和复杂的运行环境,确保电力供应的连续性和可靠性。因此,定期评估和引入新技术,是保障变电站电气自动化和电力安全运行的重要策略。

4.2 加强人员培训

变电站的运行和维护需要专业的技术人员,他们必须具备扎实的电气知识和丰富的实践经验,以应对各种复杂的运行情况。培训内容应涵盖最新的电气自动化技术、安全操作规程、应急处理措施以及法律法规知识。通过定期的培训和考核,可以确保技术人员始终保持高水平的技能和安全意识,有效预防和减少操作失误和事故发生。培训还应注重实践操作和模拟演练,使技术人员能够在模拟的紧急情况下迅速做出正确的判断和应对措施。通过模拟演练,可以提高技术人员的应急处理能力和团队协作能力,确保在真实事故发生时能够迅速有效地进行处理。

4.3 政策法规与标准制定

政策法规与标准制定是确保变电站电气自动化和电力安

全运行的重要保障。政府部门和相关机构应制定和完善相关的政策法规,明确变电站建设和运行的标准和要求,为电力安全运行提供法律依据和指导。这些政策法规应包括变电站的设计规范、设备选型标准、运行维护规程以及安全管理措施等。通过制定统一的标准,可以确保变电站的建设和运行符合国家安全要求,减少安全隐患。政策法规还应鼓励技术创新和应用,支持变电站采用先进的自动化技术和设备,提高电力系统的智能化水平。政策法规还应加强对变电站运行安全的监管,定期进行安全检查和评估,确保各项安全措施得到有效执行。

结束语

变电站电气自动化技术的应用在提升电力系统安全运行方面发挥了重要作用。随着技术的不断进步和创新,变电站电气自动化将继续向着更加智能、高效和安全的方向发展,为电力系统的可持续发展提供强有力的支持。我们期待通过不断的研究和实践,推动变电站电气自动化技术的发展,为构建更加可靠、高效的电力系统贡献力量。

[参考文献]

- [1]李志强,李晶,邓显俊,等.变电站综合自动化改造及安全管控分析[J].农村电气化,2024,(01):11-13.
- [2]马佳伟,韦婉.浅析电力变电站运行的安全管理和故障排除[J].电工技术,2023,(S1):137-139.
- [3]王聪.智能变电站变电运维安全与设备维护[J].现代工业经济和信息化,2021,11(12):242-243+246.
- [4]张旭东.变电站电气自动化与电力安全运行分析[J].工程建设与设计,2021,(20):41-44.
- [5]袁雄峰,魏芳.浅析电力变电站运行的安全管理和故障排除[J].内蒙古煤炭经济,2021,(19):79-80.
- [6]江刚.变电站自动化与安全运行分析[J].集成电路应用,2021,38(01):186-187.

上接第12页

企业文化,在国企的发展中起着至关重要的作用,它不仅反映了国企的核心理念和风貌,还为纪检监察提供了关键的支持力度。面对新时代的大背景,国有企业应意识到纪检监察与企业文化构建之间深度融合价值,打造一个以廉洁和法律文化为核心价值的纪检监察文化结构。为了达成此目标,国有企业需要实施多元化又具创新性的战略方针。为了深入探讨廉洁职业的价值,可以组织了各种丰富的教育活动,例如专题讲座和案例分析会议。这些方法不仅简单明了,还能鼓励员工培养正确的职业态度,并提高他们的自我管理和控制能力。在此期间,为了进一步强化对法治的推广和宣传,通过内部沟通、宣传栏等多元途径来普及法律常识,以增强全体员工的法律意识,从而为他们创造一个尊重法律、学习法律、遵循法律并利用法律的积极环境。另外,国有企业应深入挖掘纪检监察工作中的资源,可以考虑借用真实案例,将其转化为生动的教育资料,并通过制定案例和微电影的方式,生动地展示纪检监察工作的成就和经验,从而激发员工的情感共鸣和归属感。总之,在文化和制度的双重作用下,国有企业有助于将纪检监察活动与企

业的文化建设有效融合起来,从而打造出独具国有企业特点的纪检监察文化标签,进一步保障了企业的持续和健康成长。

结束语:

综上所述,为了营造一个良好的生产经营环境,避免各种风险问题而影响国有企业生产经营活动的高质量开展,影响国有企业的可持续发展。就需要针对当前国有企业的生产经营与管理实际来结合管理能力,通过强化纪检监察的有效性,切实增强纪检监察的权威性,将精准监督工作抓细抓实,从而有效推动国有企业在新时期的健康发展。

[参考文献]

- [1]张欣媛.加强发挥纪检监察工作在国企思想政治工作中的作用[J].中外企业文化,2022,(07):142-144.
- [2]徐健.浅论国企纪检监察机构加强监督执纪问责的举措[C].福建省商协会、厦门市新课改课题小组:福建省商协会,2020:6.
- [3]刘延军.准确把握“三转”科学内涵提升国企纪检监察机构履职能力[J].冶金企业文化,2019(6):33-34.