

# 浅析新形势下企业经济管理风险控制对策

戴迪荣

赛莱斯实业（杭州）有限公司

DOI:10.12238/jpm.v6i5.8008

**[摘要]** 在市场经济飞速发展的影响和推动下，企业经济管理工作面临着严峻的考验和挑战。结合实际情况来看，科学合理的经济管理技术在企业经济管理中发挥着重要作用，能够促使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。这就要求企业管理者在开展经济管理工作时要采取具有针对性措施提高企业的风险防范和规避能力。在调整经济管理政策、提升工作人员业务素养以及设置健全的风险预警机制等多个措施的共同作用下能够有效促进企业的可持续发展。

**[关键词]** 企业；经济管理；风险控制

## Analysis of enterprise economic management risk control countermeasures under the new situation

Dai Dirong

Sailis Industrial (Hangzhou) Co., LTD.

**[Abstract]** Under the influence and impetus of the rapid development of the market economy, corporate economic management faces severe tests and challenges. In light of actual circumstances, scientific and rational economic management techniques play a crucial role in corporate economic management, enabling companies to remain invincible in fierce market competition. This requires managers to adopt targeted measures when conducting economic management work to enhance the company's risk prevention and mitigation capabilities. By adjusting economic management policies, improving staff professional competence, and establishing a robust risk warning mechanism, among other measures, the sustainable development of the enterprise can be effectively promoted.

**[Key words]** enterprise; economic management; risk control

在企业开展经济管理工作时，利用先进的经济管理手段不但可以使企业的经营效率得到最大程度的提高，还可以为企业节约成本。在这一过程中，企业相关人员需要加强对风险防控系统的关注，使其能够更好地发挥提升企业风险防控能力的重要作用。同时，企业管理者还应该通过有效的手段来完善公司内部控制机制，防止公司出现内控漏洞，从而提高公司的市场竞争力。

### 一、新形势下企业经济管理面临的风险

#### （一）缺乏健全的风险管理制度和政策

为切实增强企业在经济运营管理环节的风险防控效能，必须拟定专门的制度规范与标准，以此约束工作人员的操作流程，同步搭建严谨缜密的风险管理架构。尽管企业内各部门均已着手建立风险管理制度，然而在实际经济管理工作中，多数企业仍存在制度政策不够完备、健全的状况，所施行的经营管理模式也有失科学合理。例如，企业在开展网上银行业务前对业务活动潜在的风险与隐患未作深入探究和剖析，对关联市场也缺乏全面的认知洞察，致使企业的风险管控难以契合当下市场发展需求，缺少一套系统、完善的经济运营管理体系，而这

恰恰是提升企业竞争力的关键要素。此外，由于企业风险管理制度缺乏系统性和完善性，相关管理人员业务能力欠佳，在经济发展进程中所采用的风险管理模式不尽合理，极易滋生各类风险问题，给企业的稳健发展带来严重阻碍，限制企业规模的扩大与效益的提升，亟待采取针对性措施加以改进。

### （二）工作人员积极性不高

随着经济环境的变化，企业经济管理工作的难度不断加大，其中，员工的工作热情已经成为制约企业发展的重要因素。从企业内部治理的角度来看，很多企业存在着激励方式单一、不公平等问题。目前，我国企业在薪酬制度上存在着“多劳多得、无功不受禄”的现象，激励了职工的积极性。另外，由于精神激励方式的不足，工作结果得不到足够的肯定，导致员工在工作中缺少成就感，从而对工作呈现出消极态度。另外，公司不能给员工提供很好的发展空间，即便在工作上有突出的表现也很难得到晋升，这样就会导致员工对事业前途充满困惑，不能全心全意地投入工作。除此之外，部分公司的内部交流机制不完善，信息传输出现延迟和偏差，员工对于公司的战略目标和计划没有明确的认识，不清楚自身工作与公司总体发展之间的联系，工作主动性和积极性较低。由于上述诸多因素的交互作用，员工工作积极性的低下已成为企业经济管理中迫切需要解决的重要问题，如果不能很好地解决将会对企业的经济效益和长期发展产生不利影响。

### （三）预警体系存在缺陷

在当下市场竞争愈发激烈的大环境下，企业对于经济管理的重要意义有了更为清晰的认识。不少企业在搭建风险预警机制时秉持着更为理智且周全的观念，期望凭借这一机制妥善应对复杂且不断变化的市场环境。现今，企业常常把经济管理的重点放在成本控制以及业务拓展方面，在一定程度上忽略了风险预警体系的搭建与完善。一部分企业尽管已经认识到风险预警的重要意义，然而在实际行动中对于预警体系建设所投入的资源不足，对其的重视程度跟其他经济管理工作相比要相差甚远。而且，大多数企业的财务风险预警体系正处于构建阶段，还没有形成完整且成熟的体系。在这样的情形之下，企业在制订发展策略时很难充分地、全面地考虑诸多方面的因素，包括市场波动情况、政策变化、行业竞争状况等等。要是一旦面临突发的经济风险，企业很可能没办法及时察觉，也难以采取行

之有效的应对举措，进而给企业的经济安全造成极为严重的威胁，对企业的稳健发展起到阻碍作用。所以，强化风险预警体系的建设，填补这一至关重要环节所存在的缺陷已变成企业在新形势之下开展经济管理工作时亟待解决的一个重要问题。

## 二、新形势下企业经济管理风险控制对策

### （一）调整经济管理政策

在经济全球化进程加速与数字化变革深入推进的新形势下，企业面临着更为复杂多变的市场环境。传统经济管理政策在应对层出不穷的新挑战时，逐渐暴露出诸多弊端，难以满足企业可持续发展的需求。因此，调整经济管理政策成为企业强化风险控制、提升竞争力的关键之举。旧有的经济管理政策往往侧重于短期效益，在资源配置上缺乏长远规划与灵活性，难以适应市场的动态变化。比如在原材料价格大幅波动时，因采购策略的滞后，企业成本可能会大幅增加。所以，

企业有必要依据对宏观经济形势、行业发展趋向以及自身战略规划目标所做的详尽分析来对经济管理方面的政策予以细致梳理并做出相应调整。在资源分配上，企业要打破以往那种相对固化的模式，增加对新兴业务以及核心技术研发方面的投入力度。

以科技企业为例，在面对新兴技术快速迭代更新的情况时可将更多资金以及人力投放到人工智能、大数据等处于前沿领域的研发工作中，以此强化企业的竞争力，减少因技术层面落后而惨遭淘汰的风险。与此同时，企业还应构建起灵活的价格调整机制，按照市场供需、成本变动情况以及竞争对手所采取的价格策略等因素及时对产品或服务的价格做出调整，从而确保企业在价格竞争中能够占据主动地位，防止因价格设定不合理而致使市场份额出现流失情况。为了保证经过调整之后的经济管理政策可以切实有效地落地施行，企业还需要进一步完善与之相配套的监督以及评估体系。通过对政策执行的整个过程予以实时监控能够及时察觉并纠正出现的偏差。在此基础上要定期针对政策实施所产生的效果展开量化评估，依据评估所得到的结果灵活地对政策细节加以优化，使经济管理政策始终与企业实际运营状况以及市场环境相适配，真正发挥出其在风险把控以及推动企业发展等方面的重要作用。

### （二）提升工作人员业务素质

随着经济环境的不断变化，企业所面临的挑战也越来越

大，提高员工的专业素质已经成为企业有效控制经济管理风险的重要战略。员工是企业经营活动的关键因素，他们的专业素质直接影响到企业在市场上的竞争力与抵御风险的能力。目前，一些企业员工的专业素质存在很大差异。部分企业员工对新知识和新技术的理解相对落后，不能很好地满足快速变化的市场环境和经济管理的需要。比如，随着数字化的浪潮，很多公司都引进了比较先进的财务管理软件和风险评价系统。如果工作人员因为缺乏相应的专业知识不能熟练地使用这些工具，就会造成工作效率低下，不具备风险识别和控制的能力。此外，部分员工还未养成系统的商业思维，在面对复杂的业务时很难从整体和全局的角度来思考问题，导致企业在经营过程中隐藏的风险随之增大。

企业要从多个维度着手，全面提升工作人员的业务素养。一方面，构建常态化且多元化的培训体系。定期组织开展内部业务培训活动，并且邀请行业内的专家来举办讲座，让其分享最新的行业知识，管理理念以及风险防控方面的内容。依据不同岗位员工各自的需求状况精心设计具有个性化特点的培训课程，比如给财务人员专门设置有关财务风险预警以及应对的课程，为市场人员开设关于市场动态分析与风险预判的课程等等。与此同时，要积极鼓励员工参与外部培训、学术研讨会之类的活动，以此来拓宽员工的视野，使其能够接触到前沿的知识与理念。另一方面，企业要建立完备的考核激励机制。把业务素养的提升事项纳入到员工的绩效考核体系中，对于在培训过程中表现出色、业务能力有着显著提升的员工给予物质方面的奖励以及晋升机会，以此激发员工自我提升的积极主动性。通过开展定期考核工作检验员工对知识的掌握程度以及技能的运用情况，针对考核当中所暴露出来的问题及时且有针对性地开展强化培训，进而形成培训与考核相互促进的一种良性循环状态。

### （三）设置健全的风险预警机制

在企业的经营管理实践中，风险始终与其相伴而行，建立一套完善的风险预警机制能有效预防和规避这些风险。这种预警系统要求具有很高的敏感度，可以在第一时间发现运营管理过程中隐藏的风险因素并及时向有关责任人传达风险信息，让其在最短的时间内做出反应，减少风险造成的不利影响。在商业活动中，数据被认为是观察公司运营情况的重要窗口。管理

者必须从各个方面收集和整理各种经营数据并采用科学的方法对其进行深入分析和精确评价。当发现数据指标出现异常时系统应立即做出反应，准确地将风险信息传递给有关领导，确保领导能快速采取措施解决问题。考虑到企业的业务范围很广，在财务管理方面涉及到大量的资金流动和核心机密，因此需要特别关注财务领域中的风险预警系统，以保证预警系统的科学和有效，使其价值得到最大程度的发挥。企业在经营过程中所面对的各种经济风险是复杂的。这就对风险预警系统的设计提出了严格要求，要根据各种风险的特点对其进行详细分类。另外，在日常监管工作中，工作人员要做好资料的搜集和整理，对过去发生的风险事件进行全面回顾，对问题的根本原因进行深层次分析，查找漏洞。在不断优化风险预警系统的基础上也要适时更新有关的技术体系，使其风险预警机制得到持续改进，促使公司在纷繁复杂的市场环境下始终能敏锐地察觉到各种风险，从容迎接各种挑战，从而达到稳定、可持续发展的目的。

### 总结

企业的高质量发展对社会经济的前行起到强有力的拉动作用，而这一发展态势的达成离不开优质的外部环境。良好的外部环境是以社会不断取得进步以及经济能够稳定且有序地运行作为根基的，它能够为企业的成长带来诸多契机。就当前企业的实际状况来讲，搭建经济管理以及风险控制体系务必要结合企业自身的经营状况以及其所处的环境来开展。要对员工管理观念加以革新，对经济管理架构予以完善，对风险预警机制进行健全等等，通过这样一系列举措来增强企业的内部控制能力，实现对经济风险进行全方位的管控，降低风险发生的几率，促使经济管理水准得以提升。

### 【参考文献】

- [1]陈海娅.新形势下企业经济管理的创新对策研究[J].首席财务官, 2023, 19(16): 48-50.
  - [2]李刚.新形势下供水企业经济管理创新对策研究[J].经济技术协作信息, 2022(21): 0018-0020.
  - [3]张蕊.新形势下企业经济管理的创新策略研究[J]. 2020.
- 作者简介：戴迪荣，出生年月：1983年8月，男，民族：汉，籍贯：浙江省杭州市，学历：本科，研究方向：企业经济决策管理。