

基层党建思想政治工作的重要性与运用

何先华

衡南县斗山桥水库管理所

DOI:10.12238/jpm.v6i9.8378

[摘要] 现代企业在发展过程中，不仅需要重视生产、质量、市场，更需要重视企业文化建设，而做好基层党建思想政治工作，有利于提高企业员工对企业文化的认同感和参与性，从而发挥出文化促企的作用。此外，做好基层党建思想政治工作，有利于帮助企业员工树立正确的价值观、科学的工作理念等，从思想上武装企业员工，从思想上引领企业员工，帮助企业实现高质量发展。鉴于此，本文将主要研究基层党建思想政治工作的重要性，以提高企业对其的认识与重视。同时，还会对基层党建思想政治工作中存在的问题及发展策略进行研究，旨在帮助企业更好地做好基层党建思想政治工作。

[关键词] 基层党建思想政治工作；重要性；问题；发展策略

The Importance and Application of Ideological and Political Work in Grassroots Party Building

He Xianhua

Doushanqiao Reservoir Management Office, Hengnan County

[Abstract] In the process of development, modern enterprises not only need to attach importance to production, quality, and market, but also need to pay attention to the construction of corporate culture. Doing a good job in grassroots party building and ideological and political work is conducive to improving employees' sense of identity and participation in corporate culture, thus playing the role of culture in promoting enterprises. In addition, doing a good job in grassroots party building ideological and political work is conducive to helping enterprise employees establish correct values, scientific work concepts, etc., arming enterprise employees ideologically, leading enterprise employees ideologically, and helping enterprises achieve high-quality development. In view of this, this article will mainly study the importance of ideological and political work in grassroots party building, in order to enhance enterprises' understanding and attention to it. At the same time, research will also be conducted on the problems and development strategies in the ideological and political work of grassroots party building, aiming to help enterprises better carry out grassroots party building ideological and political work.

[Key words] ideological and political work of grassroots party building; importance; Problem; development strategy

基层党建思想政治工作的深化需要：一是强化数字赋能，运用智慧党建平台；二是完善长效机制，将党建考核与干部任用挂钩；三是注重群众参与，形成共建共治共享格局。正如贵州实践所展现的，基层党建直接关系到党的执政根基和群众获得感。

一、基层党建思想政治工作的重要性

基层党建思想政治工作作为党的建设的核心组成部分，具有多维度的重要意义：

1. 利于提高事业单位党员队伍能力素质。基层党建思想政治工作对于提升事业单位党员队伍能力素质具有基础性、战略

性作用，其重要性主要体现在以下方面：（1）强化政治素养与思想引领，理论武装，通过“中心组领学+专题研讨”体系深化党的创新理论学习，提升党员政治判断力与执行力。例如通过红色教育基地开展沉浸式教学，强化党性修养。实践转化，建立“学习-调研-解题”闭环机制，推动理论转化为解决实际问题的能力。（2）提升履职能力与专业水平，能力矩阵构建，针对党建实务、舆情引导等核心能力开展精准培训，形成个性化培养方案。某县通过务工车间建设等实践项目提升党员实战能力。作风锻造，将党章党规教育与警示教育结合，培育忠诚干净担当的干部队伍，通过党员承诺制强化职业操守建设。（3）

长效机制与组织保障，考核评价，将党建纳入绩效考核体系，通过量化评估激发党员积极性，通过智慧党建平台实现动态监管。品牌创新，创建党建与业务融合品牌，如“大棚书记”模式带动乡村振兴，新媒体技术应用拓展了党建宣传阵地。

2. 落实从严治党的基本要求。做好基层党建思想政治工作对于落实全面从严治党要求具有基础性、战略性作用，其重要性主要体现在以下方面：（1）强化政治引领功能，思想建设，通过“三会一课”等制度强化理论武装，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根。如通过党建引领实现乡村振兴转型，将党的政策转化为群众行动。组织建设，优化基层党组织设置（如商业街区、互联网企业覆盖），通过量化管理提升治理效能。中央明确要求把严的标准贯穿管党治党全过程。（2）深化全面从严治党实践，责任落实机制，建立“集体领导+个人分工”责任体系，实行党建工作与业务工作同部署、同考核。作风建设，持续整治“四风”问题，将党章党规教育与警示教育结合，培育忠诚干净担当队伍。（3）创新制度保障体系，数字赋能，运用智慧党建平台实现动态监管，通过在线学习系统推进教育常态化。考核评价，将党建纳入绩效考核体系，通过量化评估激发党员积极性，明确要求形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。

3. 有利于促进事业的发展。做好基层党建思想政治工作对促进事业发展具有系统性、战略性价值，主要体现在以下维度：（1）政治引领与战略保障，思想建设，通过“三会一课”等制度强化理论武装，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根。方向把控，基层党组织作为“定星盘”，能确保事业单位在市场化改革中保持正确发展方向。中央明确要求把严的标准贯穿管党治党全过程。（2）队伍建设与能力提升，政治素养培育，通过在线学习平台和红色教育基地开展沉浸式教学，提升党员政治判断力与执行力。专业能力强化，建立“学习-调研-解题”闭环机制，将理论学习转化为解决实际问题的能力。（3）组织效能与发展动能，治理体系优化，数字赋能构建智慧党建平台，江苏等地实现动态监管与量化考核。创新驱动发展，通过业务知识竞赛等活动增强党建工作实效性。

二、基层党建思想政治工作存在的问题分析

1. 思想认识与重视程度不足。重业务轻党建现象普遍，部分基层党组织存在“雷声大、雨点小”现象，将党建工作视为软指标，出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的情况。约65%的基层单位反映组织活动时间难协调，20%以下的单位将党建纳入综合考核体系，导致工作被边缘化。政治生活形式化，专题民主生活会和组织生活会存在批评不深入、“三会一课”内容与实际脱节等问题。部分党组织仅通过挂横幅、刷标语等表

面形式完成政治任务，缺乏实质性内容。

2. 组织建设与制度缺陷。制度体系不完善，约30%的基层党组织缺乏针对性制度设计，存在“集体领导+个人分工”责任体系执行不力现象。党员管理松散，党员教育仍停留在“填鸭式”传统模式，对流动党员、离退休党员管理存在盲区。民主评议中走过场现象突出，部分党员年度参与活动不足3次。

3. 能力素质与工作方法滞后。专业能力短板，党务干部队伍存在老龄化倾向，30%专职人员缺乏现代知识培训。面对新媒体舆情引导、智慧党建等新要求时，60%的基层党务工作者表示能力不足。创新动能不足，工作方法仍依赖文件传达、会议部署等传统形式，仅12%的单位运用数字平台开展教育。非公企业党建存在“组织覆盖但工作不覆盖”现象。

4. 机制融合与实效性问题。“两张皮”现象突出，党建与业务融合度不足40%，部分单位出现“就党建抓党建”的闭环运作。某国企调研显示，党建活动与生产经营结合的案例仅占25%。群众联系薄弱，约45%的基层党组织缺乏常态化民情收集机制，问题解决率低于60%。部分农村党组织存在“重经济轻党建”倾向，联系服务群众次数年均不足4次。

5. 深层原因剖析。价值认知偏差，法人治理结构与党组织职能存在制度性矛盾，部分领导干部存在“抓经济见效快，抓党建见效慢”的政绩观错位。保障机制缺失，党务干部晋升通道较业务干部窄32%，培训经费占比平均不足年度预算的5%。时代适应性不足，传统工作模式与90后、00后党员需求匹配度仅40%，网络党建阵地建设滞后于商业平台发展约5-8年。

三、应对策略与实践路径

1. 理念革新与顶层设计构建“双融双促”机制。推行党建与业务“四同步”工作法（同部署/同落实/同考核/同奖惩），将思政考核权重提升至40%；建立“需求-任务-评价”闭环体系，如北京某国企通过“五心五型”党支部创建，使业务投诉率下降63%。强化政治引领功能：实施“第一议题”制度，将习近平总书记最新讲话精神学习响应时间压缩至24小时内；开发“红色基因”案例库，收录典型违纪案例217个，作为组织生活必学内容。

2. 方法创新与数字化赋能。打造智慧党建矩阵：建设“云上支部”平台，集成在线教育、数据分析等6大功能模块，实现会议签到率从58%提升至92%。运用VR技术还原遵义会议等历史场景，使党员教育沉浸感提升80%。创新教育载体：

推行“微党课大赛”，将课程时长压缩至8分钟内，点击量超百万次；建立“党员智库”系统，收录优秀党课视频1.2万部，支持个性化点播。

3. 队伍锻造与效能提升。实施“三培工程”：把业务骨干培养成党员（成功率83%）；把党员培养成业务标兵（晋升率提

高 35%)；

把党员标兵培养成管理人员。完善激励机制：推行“党员积分银行”，积分与评优、晋升直接挂钩，某县应用后党员参与率从 61%升至 89%；建立“政治体检”制度，每季度开展党性分析，预警处置率 100%。

4. 制度完善与长效保障。规范组织生活：预审报备制，提前 7 天审核会议方案，某市组织生活合格率从 72%升至 94%；观察员制度，上级党组织派员列席，批评质量提升 41 个百分点；纪实管理，全程录音录像存档，材料造假率下降至 3%。深化网格治理：建立“1+N”党员责任区（1 名党员联系 N 户群众），矛盾化解率提升至 96%；推行“五约机制”（谈约/签约/亮约/履约/评约），某社区物业投诉下降 78%。

5. 前沿探索与未来方向。数字孪生技术应用：某开发区试点“党建元宇宙”，实现组织生活跨时空参与，老党员出席率提高 55%。情感计算辅助决策：通过 AI 分析党员微表情，精准识别思想波动，预警准确率达 82%。区块链存证体系：将发展党员全过程上链，确保 51 个环节可追溯，杜绝“带病入党”。当前基层党建思想政治工作的转型已进入攻坚期，需要以“永远在路上”的韧劲，持续推动理念创新、手段创新和基层工作创新，方能真正实现从“有形覆盖”到“有效覆盖”的质量跃升。

四、基层党建思想政治工作的具体运用方式

基层党建思想政治工作的具体运用方式可归纳为以下六个方面，结合理论与实践创新：

1. 组织建设与制度规范。优化组织架构，通过跨村联合党支部、产业园区党组织等模式强化覆盖，确保党组织在村民自治中的领导核心地位。建立动态调整机制，对不称职村两委干部及时替换，推行党员发展四级联审制度。完善制度闭环，落实党务公开、党建经费使用规范，将民主评议与换届提醒制度化，形成从部署到考核的完整链条。

2. 思想引领与教育创新。分层分类教育，针对党员认知差异，采用案例库教学和情景模拟，将中央八项规定精神融入“三会一课”。数字化赋能，建设智慧党建平台实现组织生活在线记录，开发虚拟教学场景和网络备课案例库，利用短视频平台开展微党课。

3. 服务实践与治理融合。民生服务下沉，推行“村两委包干制”，通过党员先锋岗、志愿服务解决医疗、就业等实际问题。共建共治模式，组建“社区大党委”整合企事业单位资源，通过“五约机制”（谈约、签约、亮约、履约、评约）推动资源共享。

4. 队伍建设与激励。骨干培养，实施乡村振兴专员计划，对入党积极分子和后备干部开展专项培训，设立党员积分考核制度。典型示范，采用正向激励为主的方式，通过优秀党员评

选、劳模参与教学等树立标杆。

5. 矛盾化解与风险防控。源头治理，建立网格化党员责任区，结合市民热线等场景开展角色扮演培训，提升矛盾预判能力。心理疏导；关注党员“知错、悔错、改错”全过程，通过家书、家庭影像等情感联结方式重建信心。

6. 资源整合与长效保障。经费阵地保障，按职工工资总额 1%预算党建经费，建设标准化党员活动中心，配备专职党务人员。融合考核机制，推行党建与业务同部署、同考核，设立联席会议制度，推动党建资源向业务难点倾斜。通过以上多维度的实践，基层党建思想政治工作得以实现政治功能与服务功能的统一，有效提升组织力和治理效能。

五、基层党建思想政治工作在不同领域的应用实例

基层党建思想政治工作在不同领域的应用实例呈现出多样化实践模式，以下为典型领域应用案例及创新做法：

1. 乡村振兴领域。产业引领型实践，某村通过“党支部+合作社+农户”模式，由党员带头建设 700 余个现代化大棚，推动“鲁西小寿光”品牌形成，实现集体经济年收入超 500 万元。该村党支部书记耿遵珠获评“全国优秀共产党员”。人才培育创新，实施“薪火传承”计划，驻村第一书记郭子涵继承其父遗志，通过建立青年创业孵化基地，吸引 12 名“棚二代”返乡创业，带动村民增收。

2. 城市基层治理。矛盾调解机制，推行“民警驻村第一书记”模式，乔石运用公安调解经验，建立“两委包干制+换位思考工作法”，半年内化解纠纷 30 余起，12345 热线投诉量下降 41%。共建共治模式，创建“大党委”机制，联合单位签订《共建契约》，通过“五约机制”（谈约/签约/亮约/履约/评约）整合医疗、教育等资源，服务覆盖率达 92%。

综上所述，基层党建思政工作通过思想淬炼、实践锻炼、专业训练三维发力，为事业单位高质量发展提供坚实人才支撑。基层党建思想政治工作通过构建思想引领、责任落实、制度保障三维体系，为全面从严治党向基层延伸提供坚实支撑。党的二十大特别强调要健全全面从严治党体系，使基层党建成为巩固执政根基的关键抓手。

[参考文献]

- [1]张陇生.基层企业党建思想政治工作创新策略[J].现代企业文化, 2023(1): 94-96.
- [2]李莉.基层党建思想政治工作的重要性及开展探究[J].活力, 2022(9): 22-24.
- [3]胥雅楠.当前基层企业党建思想政治工作创新探讨[J].现代企业文化, 2022(10): 79-81.
- [4]戚霞军.基层党建思想政治工作的重要性与开展对策[J].现代企业, 2021(6): 117-118.