

以“四聚四融”路径推进国有企业党建工作与企业治理深度融合的实践研究

高仰晨

华电新乡发电有限公司

DOI: 10.32629/jpm.v7i4.8823

[摘要] 随着我国经济结构持续优化,国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其党建工作被提到了前所未有的战略高度。如何将党的领导有机融入企业治理各环节,使党组织的政治优势、组织优势转化为企业的治理效能和发展动能,是当前国企改革与发展面临的重大课题与时代机遇。华电新乡发电有限公司(以下简称:新乡公司)党委积极探索党建工作与企业治理深度融合的实现方式,创新提出“四聚四融”路径,推动党建根魂优势转化为实绩实效,以高质量党建为企业高质量发展聚势赋能。

[关键词] 党建工作与企业治理深度融合;国有企业;政治领航;党业融合;高质量发展

Practical Research on Promoting the Deep Integration of Party Building and Corporate Governance in State-Owned Enterprises through the "Four Concentrations and Four Integrations" Approach

Gao Yangchen

Huadian Xinxiang Power Generation Co., Ltd.

[Abstract] With the continuous optimization of China's economic structure, state-owned enterprises, as the vital material and political foundation of socialism with Chinese characteristics, have elevated their Party building work to an unprecedented strategic level. How to organically integrate the Party's leadership into all aspects of corporate governance and transform the political and organizational advantages of Party organizations into governance efficiency and developmental momentum represents a major challenge and contemporary opportunity in the current reform and development of state-owned enterprises. The Party Committee of Huadian Xinxiang Power Generation Co., Ltd. (hereinafter referred to as "Xinxiang Company") has actively explored approaches to deeply integrate Party building with corporate governance, innovatively proposing the "Four Concentrations and Four Integrations" pathway. This initiative transforms the inherent strengths of Party building into tangible outcomes, empowering high-quality corporate development through robust Party building efforts.

[Key words] deep integration of Party building and corporate governance; state-owned enterprises; political leadership; Party-enterprise integration; high-quality development

一、推进国有企业党建工作与企业治理深度融合的重要意义

(一) 坚持深度融合是巩固党对国有企业全面领导的必然要求

在全面深化改革的关键时期,只有坚定不移加强党对国有企业的全面领导,坚持深度融合,才能确保国有企业在风云变幻的国际环境中保持战略定力,在激烈的市场竞争中把握正确方向,这种深度融合不是简单地将党建工作与业务工作机械叠加,而是要实现党建工作与企业治理结构的有机融合,使党组织在企业治理各环节都能发挥应有的作用,使国有企业成为党

和国家最可信赖的依靠力量。

(二) 促进深度融合是提升新时代国有企业党建质量的关键路径

衡量国有企业党建工作质量,最重要的标准就是看国有企业能否坚决贯彻执行党中央决策部署,能否充分发挥落实国家重大战略、服务构建新发展格局的主力军作用。只有牢固树立深度融合理念,将党建工作深度融入业务工作,做到目标同向、部署同步、工作同力,实现在融合发展中相互促进,才能使党建成为看得见的生产力,让党建工作更有质量、更具价值。

(三) 实现深度融合是驱动国有企业迈向高质量发展的核

心引擎

通过深度融合，可以确保企业发展战略符合国家方向，最大限度地调动干部职工的积极性创造性，将党的组织优势转化为治理效能，提升企业现代化治理水平。实践表明，党建工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力，国有企业要实现高质量发展，不断提升企业核心竞争力，必须牢牢把握深度融合这一核心引擎。

二、党建工作与企业治理深度融合工作的现状分析

(一) 融合统筹做得不够深，存在两张皮现象

部分基层党委在推进党建工作与生产经营深度融合过程中，往往停留在一般性号召和原则性要求层面，融合质量参差不齐，难以形成整体效应。在协同发力方面，由于对企业发展认识和工作目标不同，若未能充分调动业务部门主动性，党建部门将被动陷入“一对多”协调困境，致使专业领域融合节奏滞后，在应对复杂局面时将会暴露出后劲不足的问题。

(二) 融合重点抓得不够准，存在方向偏差现象

部分基层党组织对党建融合点的理解不深不透，不善于结合自身的特点研究新情况解决新矛盾，党务与业务目标不统一、工作思路不衔接，没能做到因事制宜、因地制宜地去安排部署工作，缺乏研究新情况、解决新矛盾的能力，导致业务骨干向党组织靠拢的积极性削弱，一些深层次矛盾得不到有效解决，党的政治优势和组织优势难以转化为发展优势，制约了企业高质量发展。

(三) 融合能力练得不够强，存在素养不足现象

企业个别层级对党建深度融合存在理解片面化、责任落实模糊化的问题，在管理层面上，存在党建与业务部门的职责边界不清、协作机制不健全的问题，党建部门常陷入“单打独斗”的困境。在执行层面上，部分党支部未能找到有效的切入点和结合点，对于如何有效推进融合缺乏系统的方法论支撑，在具体实践中找不到过河的“桥”和“船”，没有体现出党建工作的价值创造功能。

(四) 融合载体用得不够好，存在实效不足现象

在推进党建工作与生产经营深度融合过程中，部分基层党组织存在载体运用效果不佳的问题，当前深度融合的载体在内容创新、互动设计和情感共鸣方面存在不足，单向传导模式难以有效激发参与积极性，党员的主体参与感和价值认同感有待进一步激活。载体运用不当降低了党员的参与热情，形式化、表面化的活动容易让党员产生厌倦心理，不利于党组织战斗堡垒作用的发挥。

三、以“四聚四融”路径推进党建工作与企业治理深度融合的探索实践

(一) 聚焦政治领航，强化领导力，融治理效能提升

新乡公司始终坚持以政治建设为统领，旗帜鲜明讲政治，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，以强有力的政治引领促进企业治理效能提升，为企业高质量发展提供坚实的思想保障。

1. 深化理论武装，筑牢思想根基。持之以恒用习近平新时

代中国特色社会主义思想凝心铸魂，按照学习研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效“四项流程”，全面深化落实“第一议题”制度。坚持领导班子领学、党支部研学、党员自学的三级联动理论学习机制，提高理论学习质量，增进党员干部对党的理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

2. 强化学用结合，推动成果转化。贯彻学懂弄通做实要求，坚持将落实“第一议题”制度与推动企业高质量发展紧密结合，科学把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，不断提出解决问题的新理念、新思路、新办法，以创新性思维解决企业高质量发展进程中的难点，逐步推动问题解决、经验总结、成果固化。及时督促跟踪落实，确保“第一议题”内容学习到位、研究到位、落实到位。

3. 锤炼过硬作风，强化责任担当。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，把理论学习与理想信念教育、爱国主义教育、“四史”教育结合起来，开展反腐倡廉宣教月、专题读书班、参观廉政基地等活动，教育引导党员干部不忘初心、牢记使命，强化党性修养，坚定理想信念。围绕“六查六兴”持续推进干部作风专项整治，提高管理水平和工作标准，紧盯能源保供、安全生产、提质增效等年度重点任务，以钉钉子精神抓好落实。

(二) 聚焦改革创新，激发创造力，融发展动力增强

坚持党建与企业治理深度融合顶层设计，围绕企业改革发展中心工作谋划党建工作，突出党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力，确保党组织的“力量”与企业发展的“质量”深融互促，持续增强企业发展内生动力。

1. 强化合规管理，筑牢风险防控体系。开展内控合规管理提升行动，持续加强法治建设第一责任人职责，将党的建设贯穿合规管理全过程，切实增强各层次、各岗位、各环节合规意识，建立流程管控内控评价机制，夯实管理基础。鼓励业务与合规管理人员双向交流锻炼，拓宽业务视野，提升合规风险防控能力。扩大合规宣传教育覆盖范围，延伸合规宣传教育“触角”，分层分类开展合规培训和管理流程合规宣讲，营造浓厚合规文化氛围。

2. 优化绩效考核，树立实干激励导向。牢固树立“工资是挣出来的”理念，坚持“以业绩定薪酬”导向，进一步健全“正向激励为主，反向约束为辅”奖惩机制，不断提升绩效考核的精准性、有效性和激励性，对重大事项加大奖励力度，充分调动职工工作积极性和主动性，有效提升企业运营效率。积极拓宽职工进步通道，突出业绩考核、强化实干导向，树立“重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认”的鲜明选人用人导向，加大竞争性岗位人才选聘力度，拓宽人才成长渠道。

3. 搭建创新平台，激发职工创效活力。搭建职工创新平台，依托专业培训教室、实训基地、集团公司青创先锋工作室、网络学习平台等，大力培养技能人才，在协同攻关中提升融合创新质量。鼓励和支持职工立足专业、岗位、现场开展技术创新和管理创新，深化成果评选激励，每年组织开展职工(青年)创新创效成果发布会，大力开展职工创新项目孵化、成果评选、

展示交流活动，对优秀成果进行物质和精神奖励相结合的激励机制，不断激发广大职工创新才智和创造潜能。

(三) 聚焦攻坚克难，提升战斗力，融党业深度融合

紧密围绕党建引领和保障作用发挥，以“三个嵌入”为着力点，将党组织作用深度融入生产经营业务管理链条。通过嵌入规定动作、嵌入主题实践、嵌入重点任务，实现党建工作与业务发展同频共振、互促共进。

1. 嵌入规定动作，凝聚协同合力。将主题党日与攻坚克难一并开展，做好党支部主题党日重点内容策划，组织广大党员进行专项推动；将发展党员与提质增效一并部署，注重吸收业务骨干入党，提升党员队伍整体素质，同时把优秀党员放到专业链条流程的重要岗位上，推动生产经营关键指标改进提升；将“岗区队”创建、“党员先锋队”书记领衔项目与重点项目攻坚一并实施，通过党员当表率、做示范，形成强大合力，以一带多、以点带面，影响带动广大职工上下齐心攻克难题。

2. 嵌入主题实践，筑牢安全防线。开展“党旗飘扬 安全护航”主题实践活动，以党员责任和安全生产“双落实”推动全员争做安全生产引领者、守护者、践行者。开展党员带头讲安全学安全、党员带头亮身份亮承诺、党员带头争创安全示范岗等主题活动，通过开设反违章安全课堂，设立安全知识“充电桩”、签订《党员身边无违章安全承诺书》并采取多种形式亮承诺、量化党员安全“双考核”积分等形式，全力打造“党员自身无违章、党员身边无违章、现场处处无违章”的安全氛围，推动企业安全管理水平有效提升。

3. 嵌入重点任务，发挥先锋作用。充实专业线，把党员覆盖安排到各部门各专业各班组。抓住关键点，让党员冲在最前面，做到关键岗位有党员领着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员撑着，卡脖子问题交给党员负责，短板弱项交给党员跟进。扩大联结面，找准内部协同与外部共建的切入点和突破点，积极与合作单位开展党建联建共建，实现要事共商、阵地共建、活动共办、项目共推，形成多方联合作战的有利局面，让党支部在重点任务推进中挑大梁。

(四) 聚焦文化赋能，增强凝聚力，融企业品牌打造

新乡公司坚持以党建工作引领企业品牌建设，将政治优势转化为品牌优势，通过塑造特色支部文化、开展主题文化实践、选树先进典型等多维路径，构建具有认同感、凝聚力和影响力的价值体系，不断引导广大干部职工以更加昂扬的姿态、更加坚定的信念、更加务实的作风，为企业高质量发展注入精神动力。

1. 深化支部特色创建，打造党建品牌矩阵。以“一支部一特色”为抓手，通过精准定位、体系推进、深度融合三个步骤，形成一批具有辨识度的支部工作法，形成了“个个有特色、处处有亮点”的生动局面，实现支部建设从“标准化”向“特色化”、从“过程化”向“效能化”转型升级，构建起主题鲜明、载体丰富、成效显著的党支部文化体系。

2. 开展奋进文化建设大讨论，凝聚全员共识合力。结合主

题党日、班前班后会、安全学习、现场培训等贴近基层的活动，组织全体员工开展专题讨论。活动紧密联系企业发展战略和目前面临的形势任务，反思管理方面存在的薄弱环节和漏洞，深挖问题产生的根源，有效促进管理流程优化、工作质效提升、强化跨部门协作、激发全员活力，形成推动企业高质量发展的强大合力。

3. 选树多元先进典型，发挥榜样引领作用。充分发挥先进典型的示范引领作用，注重用身边人、身边事引导激励职工，通过宣传职工在安全生产、精益管理、创新创效、转型发展中不懈奋斗的光荣事迹，宣传在安全生产管理中表现突出的党员事迹，宣传技术精湛、作风过硬、勇担重任的青年先锋事迹，营造崇尚典型、德者受尊、争做先锋的良好氛围，增强职工归属感与使命感。

四、以“四聚四融”路径推进党建工作与企业治理深度融合的经验启示

(一) 以“有形”为基，找准精细部署的“切入点”

要充分发挥国有企业的独特优势，着力构建“实体化”的党建阵地，完善党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”、纪委书记监督责任的“任务清单”，分解细化基层党组织书记、委员、党员的“责任清单”，明确党建工作与生产经营的“任务对接表”，确保生产经营工作开展到哪里，党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用就发挥到哪里，让党员群众随时能找到组织、感受到组织的存在。

(二) 以“有效”为本，把握衔接渗透的“着力点”

必须紧扣“生产经营”中心，把党的领导融入企业治理各环节，避免“两张皮”。在重大项目决策时，党组织前置研究讨论，防范风险、校准方向；在干部选拔任用中，坚持“党管干部”原则，把政治过硬、业绩突出的人才放到关键岗位；在关键技术攻关活动中，让党员成为破解难题的“排头兵”，“党旗在一线飘扬”转化为实实在在的工作实效，将党建工作真正转化为生产力。

(三) 以“有感”为要，夯实价值认同的“落脚点”

党建工作的生命力在于情感认同，更在于践行全心全意为人民服务的根本宗旨。结合企业特点和职工关切，用企业改革发展的成果解读“高质量发展”，用身边人、身边事诠释“爱岗敬业、创新担当、团结协作、兴企有为”的价值追求，让职工群众从内心深处感受到党组织的温暖与力量，让职工在潜移默化中增强对党组织的情感认同，让党建品牌成为引领企业风尚的“风向标”。

[参考文献]

[1]中共中央办公厅. 中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)[Z]. 2019-12-30.

[2]国务院国资委党委. 新时代国有企业党的建设十六讲[M]. 北京: 党建读物出版社, 2021

[3]河南省国资委. 省管企业党建工作典型案例汇编[G]. 郑州: 河南人民出版社, 2022